

Alitalia SAI SpA in amministrazione straordinaria: Secondo incontro in tema di riqualificazione dei lavoratori in CIGS

Roma, 24 luglio 2017

In data odierna si è svolto con l'Azienda il secondo incontro relativo alla formazione per riqualificazione e ricollocazione del personale in cassa integrazione straordinaria, principalmente a 0 ore.

L'Azienda ha riferito i numeri delle adesioni ai Job Posting, attivati dal 13 luglio scorso, non sono ancora definitivi, in quanto la chiusura dei bandi è prevista oggi stesso. Al momento hanno aderito circa 100 persone ai vari bandi (60 tra adt rampa e scalo, 30 per i trasporti pista e 10 per la mansione di OUA), molti lavoratori hanno partecipato a più job posting, le selezioni saranno nei prossimi giorni e comunque entro agosto, la partenza della formazione dal 1 settembre.

Le Organizzazioni Sindacali hanno fatto presente alla dirigenza aziendale, che i numeri delle posizioni aperte e dei partecipanti a selezione sono così vicini che si potrebbe estenderne l'offerta e ricollocare tutti. L'Azienda ha dichiarato che le posizioni aperte sono legate al numero possibile di persone da mettere in aula nel breve termine per l'erogazione stessa della formazione e ricollocazione. Si è, tuttavia, dichiarata possibilista sull'apertura di nuovi bandi formativi e job posting in una fase successiva.

L'Azienda ha poi illustrato maggiormente nel dettaglio la formazione destinata al personale in CIGS a zero ore dell'Information Technology, chiarendone alcuni punti e definendone nel dettaglio le modalità.

La formazione dei lavoratori IT verrà fatta su cinque profili di certificazione professionale, a loro volta suddivisi in livello base e avanzata, riconosciuta in Europa (ISO UNI...), per ampliare il know how di queste persone e fargli acquisire una certificazione personale spendibile in via prioritaria, si auspica, all'interno dell'Azienda e, comunque, richiesta e riconosciuta anche all'esterno. La formazione verrà erogata a tutti i 78 lavoratori in cigs a 0 ore dell'IT, al netto di eventuali partecipanti e aggiudicanti dei Job posting emessi per altra ricollocazione, e prevederà circa 20 giorni di formazione, finanziati attraverso Fondoimpresa. I corsi saranno avviati a settembre. All'interno dell'accordo del piano formativo è stato previsto un costante monitoraggio attraverso la costituzione di un comitato di pilotaggio aziendale paritetico.

Le organizzazioni sindacali auspicano che, come dichiarato dall'azienda, questo sia un primo passo verso la riqualificazione e ricollocazione di tutto il personale posto da Alitalia in cassa integrazione in questa delicata fase.

I Dipartimenti Nazionali

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TA