

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 16 giugno 2017, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, si è tenuta una riunione avente ad oggetto l'esame della situazione occupazionale ed il ricorso agli ammortizzatori sociali per Alitalia Spa in A.S..

Sono presenti:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: il Direttore Generale della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali Dott. Romolo de Camillis, il Dirigente della Div. VI Dott. Giuseppe Sapio ed i funzionari Dottori Debora Postiglione e Andrea Annesi;
- per l'Ufficio del Sottosegretario di Stato On.le Franca Biondelli la Dr.ssa Raffaella Tortorelli;
- per il Ministero dello Sviluppo Economico: il Dott. Giampiero Castano e la Dr.ssa Chiara Mattone;
- per ALITALIA SPA in A.S.: il Dott. Antonio Cucuini;
- per FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO rispettivamente in persona dei Sig.ri Valeria Mizzau, Fabrizio Cuscito, Giovanni Platania, Massimo Celletti, Mauro Carletti, Stefano Di Cesare, Filippo Savini, Giancarlo Serafini, Daniela Panetta, Fabrizio Mazza, Simone De Cesare, Fabio Paolucci, Marcello Consalvi;
- per ANPAC in persona del Dott. Massimiliano Procesi;
- per ANPAV in persona dei Dottori Carlo Amati e Claudio Boccardelli.

PREMESSO CHE

1. con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 2 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia Spa, la Società è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria, a norma dell'art. 2, comma 2, del D.L. n. 347/2003 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 39/2004 e s.m.i.;
2. con il medesimo decreto venivano nominati Commissari Straordinari il Dott. Luigi Gubitosi, il Prof. Dott. Enrico Laghi e il Prof. Dott. Stefano Paleari;
3. conseguentemente Alitalia Spa in A.S., stante la necessità di ricorrere all'utilizzo della CIGS, ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter della legge n. 236/1993, ha inoltrato a questo Ufficio istanza di esame congiunto e le Parti sono state convocate per la data del 7 giugno u.s.. tale incontro si è concluso con un rinvio del confronto alla data odierna;
4. nel corso delle riunioni i referenti aziendali hanno dichiarato che, nel corso della gestione commissariale la Compagnia, al fine di mantenere la competitività ed essere compatibile sul mercato, dovrà focalizzarsi su una riconsiderazione e contenimento di tutte le voci di costo, nell'ottica di rendere l'attività più efficiente, economicamente sostenibile ed in linea col mercato di riferimento;
5. relativamente al personale di terra, si rende necessario riconsiderare la struttura organizzativa

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

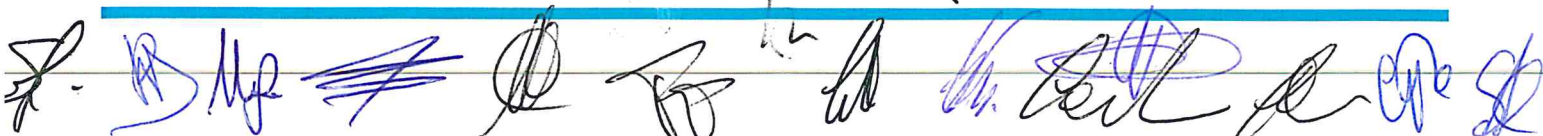
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



dell'Azienda in ogni ambito, sia in aree strettamente correlate al *business* (a titolo esemplificativo Staff Operations, Ground, Airport Experience e Maintenance, Commerciale, etc.) sia in quelle di supporto (quali a titolo esemplificativo Amministrazione Finanza e Controllo, Risorse Umane, Legale, e Sistemi Informativi). A tal fine, si rende necessario razionalizzare, ottimizzare e semplificare le strutture organizzative, vieppiù in quei settori nei quali sono stati già introdotti ed implementati nuovi processi applicativi (in via esemplificativa il sistema SABRE) e rivisitare in tale ottica i processi aziendali, nonché una razionalizzazione e semplificazione delle strutture organizzative;

6. in tale contesto l'Azienda ha evidenziato la necessità di adeguare l'organico del personale navigante che, peraltro, risultava già in esubero con il precedente assetto tanto da aver determinato il ricorso al contratto di solidarietà, in considerazione di diversi fattori tra cui il dimensionamento della flotta, la rivisitazione del network e, non da ultimo, la anti-economicità di alcune rotte;
7. alla luce di quanto rappresentato, si rende necessario sospendere i rapporti di lavoro con accesso all'integrazione salariale, anche al fine di agevolare e creare i presupposti per la formulazione di valide offerte di acquisizione di beni e/o assets aziendali che favoriscano la circolarizzazione della Azienda, o quantomeno di parte di essa, e una ricollocazione della forza lavoro disponibile;
8. ai sensi dell'art. 50 del D.lgs n. 270/1999 ed in ragione delle circostanze sopravvenute e delle ragioni tutte sopra esposte, il contratto di solidarietà sottoscritto con le OO.SS./AA.PP. in data 16 dicembre 2015, con scadenza il 31 agosto 2017, deve intendersi superato e, in ogni caso, automaticamente e definitivamente cessato in data 2 maggio 2017;
9. il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha precisato che, qualora fossero presenti elementi utili ad una soluzione condivisa, il confronto potrà proseguire fino all'ultimo giorno della procedura, previsto per il giorno 19 giugno p.v.;
10. all'esito del confronto le Parti, preso atto della distanza che tuttora permane tra le rispettive posizioni in merito alle modalità di gestione dell'ammortizzatore sociale, hanno ritenuto di definire negativamente in data odierna la procedura di esame congiunto.

TUTTO CIO' PREMESSO

- a) le Parti prendono atto di non aver raggiunto l'accordo per il ricorso alla CIGS ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter, della legge n. 236/1993;
- b) ferma restando la conclusione della procedura di esame congiunto con mancato accordo, l'Azienda provvederà comunque ad inoltrare istanza di CIGS, ai sensi del citato art. 7, comma 10 ter della legge n. 236/1993;
- c) nelle more dell'approvazione del Piano commissariale, il trattamento sarà inizialmente richiesto sino alla data del 1 novembre 2017, in coerenza con il periodo indicato dall'art. 50, comma 1, del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, definitivamente convertito, con modificazioni, dal Senato nella seduta del 15 giugno 2017;
- d) relativamente al personale di volo l'Azienda dichiara che, con decorrenza dal 2 maggio 2017, le modalità di gestione della CIGS saranno analoghe alle modalità di gestione della

solidarietà cessata alla data sopraindicata.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita con mancato accordo la procedura di esame congiunto ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Per il Ministero dello Sviluppo Economico

Per Alitalia Spa in A.S.

FILT CGIL

Per OO.SS.

Per ANPAC

Per ANPAV

UGL T.A.