

Informativa UGL

Dopo giorni di intenso confronto, talvolta caratterizzato da qualche tono acceso, in un ambiente già caldo (ma di questo parleremo presto), le parti sociali (che a seguito di quanto concordato hanno con grande senso di responsabilità differito lo sciopero già programmato) e l'azienda hanno firmato una serie di Verbali di Accordo, su più temi, quelli che avete avuto modo di conoscere, sperando che abbiate letto bene (molto bene) i documenti che puntualmente e con la massima trasparenza la scrivente Organizzazione Sindacale invia ai propri iscritti e non.

Tra i vari temi affrontati, ci preme evidenziare quelli legati alla cosiddetta "internalizzazione" delle risorse, e quello legato al PdR.

La società ci ha rassicurato più volte (in questi giorni) sulla "salvaguardia dei livelli occupazionali". Valuteremo gli eventi e seguiremo molto da vicino, questi processi tesi alla "impiegabilità delle risorse in azienda in ottica di valorizzazione", e sui criteri di distribuzione del PdR (ancora da decidere). Ultimo ma non ultimo, presteremo grande attenzione ai criteri futuri (prossimi) relativi al nuovo modello (in allegato a uno dei Verbali) per la definizione del Premio di Risultato 2017-2019.

Consci del difficile panorama odierno, vogliamo cogliere le sfide che ci attendono, con responsabilità e realismo, cercando sempre di tutelare al meglio tutte le lavoratrici e i lavoratori di questa importante azienda.

Con l'occasione facciamo tanti sinceri auguri di Buona Pasqua a tutto il personale del Gruppo ENAV.

Roma, 15/04/2017

Dipartimento Nazionale Assistenza Volo