

Verbale di Accordo

Il giorno 29/09/2015 la società Consulta S.p.A. e le segreterie regionali/provinciali/territoriali FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti ed UGL trasporti T.A., in un incontro di analisi della situazione aziendale sugli scali romani, hanno valutato, in chiave prospettica e di sviluppo del mercato dell'handling, sia il posizionamento generale dell'azienda che una serie di provvedimenti da adottare nell'immediato per il personale delle unità produttive nell'Aeroporto di Fiumicino.

Premesso che

- a. Consulta S.p.A. , come noto, amplierà il proprio portafoglio clienti con l'inizio dell'assistenza di Handling alla compagnia EasyJet a partire dal 01/10/2015.
- b. che la Società, sin da subito, ha dato ampia disponibilità all'assorbimento del personale nelle proporzioni numeriche e con le specifiche posizioni di lavoro condivise con l'azienda uscente, in considerazione della propria organizzazione del lavoro.
- c. Che le operazioni di passaggio, in applicazione dei protocolli contrattuali e delle prassi in essere, dovranno avvenire nel rispetto e nella continuità della fornitura del servizio ad un vettore così significativo per le attività complessive dello scalo di Fiumicino.
- d. Che le O.O.S.S. a fronte della situazione sulla clausola sociale valutano positivamente, oltre che sotto il profilo normativo anche gli effetti sul mercato dell'handling di operazioni di passaggio tra imprese concorrenti nella prospettiva del generale, prossimo riordino regolamentare del mercato liberalizzato su Fiumicino.

Le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. Il numero di persone coinvolte nel passaggio da Aviation Services S.p.A. alla Consulta S.p.A. sarà pari a 83 in termini di FULL TIME EQUIVALENT, ovvero 96 risorse così come da tabella riepilogativa allegata.
3. La presente intesa prevede le ulteriori seguenti misure:
 - ✓ In considerazione della complessità del passaggio e dei suoi inevitabili effetti e sull'assetto e sulla organizzazione dell'azienda, le parti concordano di definire, entro un perimetro temporale di un anno e mezzo a decorrere dal 01/10/2015, il limite quantitativo per l'impiego

di personale con contratto a tempo determinato nella misura del 40% rispetto al personale con contratto a tempo indeterminato, in applicazione del CCNL – art. 29 Parte generale.

- ✓ Le parti convengono altresì di escludere dal computo della base contrattuale di calcolo il numero di risorse PART TIME assorbite per il passaggio della compagnia EasyJet nella clausola sociale. *C/N, T.A. N. 5*
A UN PERIODO TEMPORALE DI 18 MESI

[Signature]

Da ultimo, in armonia con le normative di legge e le previsioni contrattuali in materia, Azienda ed OO. SS. concordano nell'individuare un periodo di embargo per le Ferie dall' 8 dicembre all'8 Gennaio di ciascun anno idoneo ad assorbire le maggiori richieste di servizio del periodo medesimo.

Per le medesime ragioni, dal lunedì dell'ultima settimana di maggio alla domenica dell'ultima settimana di settembre di ciascun anno, la fruizione delle ferie del personale operativo verrà organizzata su base di criteri di anzianità aziendale mediante l'assegnazione di periodi di ferie di 10 giornate estive, nella restante parte dell'anno verranno fruite nell'ambito di rotazioni programmate ulteriori 5 giornate di ferie consecutive entro Gennaio, e altre 5 giornate di ferie consecutive da Febbraio a Maggio. Le rimanenti giornate di ferie nell'ambito delle rispettive anzianità aziendali verranno assegnate sulla base delle esigenze dei richiedenti.

Con lo spirito di avviare ed assecondare gli effetti della presente intesa, le parti stipulanti si danno atti per una fase di verifica da effettuarsi al termine della Winter Season 2015/2016

Fiumicino, 29/09/2015

Consult S.p.A.

[Signature]

FILT-CGIL

[Signature]

Fit - cisl

[Signature]

Uiltrasporti

[Signature]

UGL Trasporti T.A.

[Signature]