

Verbale di Accordo

In data **15 ottobre 2014** si sono incontrati PAE MAS Srl, le RSA e le Segreterie Regionali, Provinciali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL TRASPORTI, UGLTRASPORTI e LEGEA CISAL in relazione alla attivazione di strumenti idonei a gestire la crisi.

Premesso che

- Le attività gestite da PAE MAS Srl continuano a subire drastici cali che in termini operativi si traducono in una riduzione dei voli gestiti nella c.d. winter 2014/2015 rispetto lo stesso periodo registrato 2013/2014 di circa il -65% e che le previsioni di schedulato per la c.d. summer 2015 evidenziano una forte diminuzione rispetto allo stesso periodo del 2014 pari al -46% circa;
- Tale diminuzione è accentuata dal decremento dei voli dei vettori clienti Meridiana Fly, Easy Jet, dalla perdita della commessa relativa la c.d. "continuità territoriale" oltre che la prevista diminuzione della caratteristica estiva e stima un decremento medio annuo pari o superiore al 55% del volato da e per l'aeroporto Falcone Borsellino;
- Durante l'incontro odierno, così come nei precedenti, la Società ha ribadito la situazione di contrazione delle attività, in conseguenza del calo del numero dei voli da assistere e del generale stato di crisi del settore aeroportuale che, stando alle previsioni, proseguirà per tutto il 2015;
- L'Azienda ha evidenziato come gli esuberi siano da ricercare all'interno delle seguenti aree e figure professionali:
 - Nr. 20 Risorse in Area Rampa all'interno delle mansioni di Operaio Unico Aeroportuale, Operaio di Palazzina, Operaio Polivalente Rampa, Responsabili Operazioni Sottobordo;
 - Nr. 10 Risorse in Area Passeggeri all'interno delle mansioni di Addetto di Scalo Area Passeggeri, Responsabili in Turno Area Passeggeri;
 - Nr. 6 Risorse in Area Operations all'interno delle mansioni di Addetto di Scalo Area Operations, Responsabili in Turno Area Operations;
 - Nr. 1 Risorsa in Area General all'interno delle mansioni di Amministrazione e Quality Pilot.


Barbano Michele

- Le OO.SS. constatano che gli esuberi di cui sopra sono esistenti e veritieri;
- Le OO.SS. invitano l'azienda a valutare se l'attivazione dello strumento del Contratto di Solidarietà possa consentire il contenimento degli impati sociali;
- Le Parti rilevano che, secondo quanto indicato nella nota del Ministero del Lavoro n. 1879 del 21/01/2010 qualora il ricorso al contratto di solidarietà abbia finalità di strumento alternativo alla procedura di licenziamento collettivo il limite massimo del suo utilizzo potrebbe superare i 36 mesi nel quinquennio;

Tutto ciò premesso

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- Le parti, valutati i termini recessivi, si sono orientate a sottoscrivere un Contratto di Solidarietà ai sensi dall'art.1 L. 863/1984 e successive modifiche ed integrazioni per un periodo di 12 mesi dal 16 ottobre 2014 al 15 ottobre 2015, al fine di tentare di scongiurare il ricorso a riduzione di personale così come specificato in premessa.

Le parti precisano quanto segue:

- i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti alla riduzione dell'attività, che ha così creato una eccedenza di manodopera;
- Resta convenuto che in virtù di tutto quanto precede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia salvo modifiche che dovessero necessitare di un cambio sostanziale della situazione economico / operativa dello scalo in termini recessivi;
- Tale contratto di solidarietà interessa N° 68 lavoratori di cui all'allegato elenco, il cui orario di lavoro è distribuito settimanalmente in turni così come disciplinato dal CCNL vigente, ed in particolare:

1. n° 30 lavoratori Impiegati (Area Passeggeri ed Operations) operanti in Turni;
2. n° 36 lavoratori Operai (Area Rampa) operanti in Turni;
3. n° 2 lavoratori Impiegati in Area General;

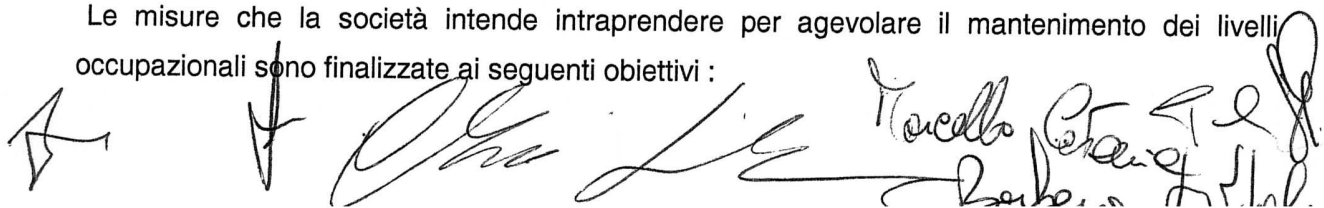
- La riduzione massima oraria sarà pari al 60% dell'orario medio settimanale per ogni reparto, anche in considerazione di quanto indicato nella Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Divisione IV – del 8 febbraio 2010;





- Nello specifico la riduzione massima settimanale sarà pari ad ore 1.413 così suddivisa:
 - 643 ore per i n° 30 lavoratori indicati al precedente punto n. 1;
 - 736 ore per i n° 36 lavoratori indicati al precedente punto n. 2;
 - 34 ore per i n° 2 lavoratori indicati al precedente punto n. 3.
- La riduzione massima percentuale oraria settimanale ed anche mensile sarà:
 - 60 % per i n° 30 lavoratori indicati al precedente punto n. 1;
 - 60 % per i n° 36 lavoratori indicati al precedente punto n. 2;
 - 60 % per i n° 2 lavoratori indicati al precedente punto n. 3.
- Si precisa che tale riduzione si realizzerà su base giornaliera, settimanale e mensile, sia in modo orizzontale – con riduzione dell'orario di lavoro giornaliero - che in modo verticale – con riduzione di giornate intere lavorative – e che la riduzione comporterà il conseguente riproporzionamento di tutti gli istituti legali e contrattuali diretti ed indiretti;
- I lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, cariche politiche, sospensione "disciplinare" faranno parte del presente accordo allo scadere dell'evento sospensivo;
- Le parti convengono che l'indennità di solidarietà venga anticipata dall'azienda e che la stessa presenterà apposita domanda di integrazione al fondo di categoria al fine di evitare disagi economici ai lavoratori;
- Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 263/93 che l'azienda, previa comunicazione alla R.S.A. ed alla D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro anche non aventi carattere di eccezionalità ed urgenza ma rientranti nelle fisiologiche variazioni operative dell'attività aeroportuale, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori. A tal proposito, le Parti, in ragione della tipicità del settore caratterizzato da spiccata stagionalità - come confermato dall'Art. 30 parte generale del CCNL e dallo stesso dettato normativo dell'art. 2 Dlgs 368/2001 e successive modifiche ed integrazioni -, che ha tipicizzato la fluttuante dinamica del settore evidenziandone la presenza di esigenze strutturali di tipo stagionale, concordano di prevedere l'utilizzo delle sopra menzionate forme contrattuali;

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono finalizzate ai seguenti obiettivi :



- ✓ al miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- ✓ ad incrementare la ricerca di nuove commesse di lavoro;
- ✓ ad un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- ✓ ad iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale mensilmente su richiesta delle RSA prima della pubblicazione della turnazione del mese successivo.

LCS

PAE-MAS Srl

FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTI

LEGEA CISAL

Nota a Verbale – Verbale di Accordo

In riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data **15 ottobre 2014** relativamente all'attivazione del contratto di solidarietà, le Parti concordano che tale strumento sarà coadiuvato dall'utilizzo di ulteriori strumenti a tutela dei livelli occupazionali meglio indicati qui di seguito:

Ferie Annuali

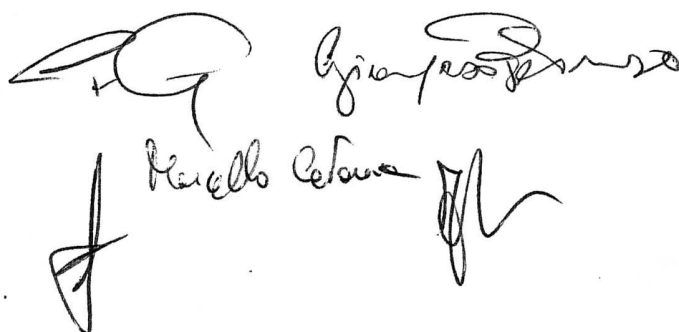
L'Azienda, in accordo con le OO.SS., potrà indicare tramite apposita pubblicazione nei turni settimanali/mensili - nell'arco dell'anno solare – la fruizione di giornate di ferie, permessi e/o "blocchetti" orari del medesimo istituto per un massimo di 500 ore/settimana sull'intero organico aziendale con priorità di utilizzo delle ferie e dei permessi già maturati e non goduti.

Resta ferma la previsione di poter fruire da parte del dipendente di Nr. 10 giornate continuative in qualsiasi periodo dell'anno fatto salvo per quello intercorrente fra il 1 Agosto ed il 15 settembre; qualsiasi richiesta di variazione del periodo condiviso ed assegnato potrà essere autorizzato solamente dallo Station Director/Deputy Station Director.

Inoltre, le Parti, convengono così come già accaduto in passato, nel poter programmare turnazioni che vedano anche la non contiguità delle giornate di riposo settimanale.

La Società, su richiesta delle OO.SS., ha rappresentato come per il periodo in cui sarà attivo il contratto di solidarietà provvederà ad erogare, in caso di riduzione della prestazione giornaliera lavorativa scaturita dall'utilizzo degli strumenti sopra indicati, il Ticket Restaurant nel seguente modo:

- 
- Riconoscimento di Ticket per l'intero valore nominale in collocazione di solidarietà e di ferie d'ufficio ad eccezione dell'intera giornata



Trasferimento di Personale e richieste individuali

L'Azienda si rende disponibile a valutare richieste di trasferimento - da parte del personale attualmente in forza - presso altri scali Italiani del Gruppo Aviapartner previa valutazione delle figure professionali interessate.

Ogni richiesta avanzata dal dipendente di diminuzione oraria, fruizione degli istituti sopra menzionati – Solidarietà e Ferie – in modo continuativo ed ampio dovrà pervenire entro il 20 del mese precedente all'effettivo inizio presso l'ufficio amministrativo.

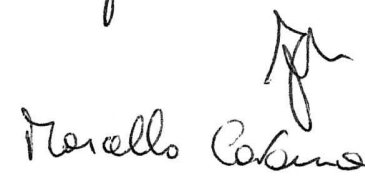
Variazioni di Traffico

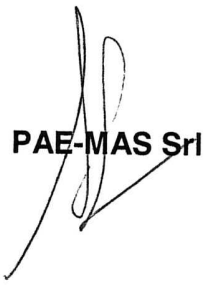
Le Parti, in considerazione della possibilità che nel periodo nel quale sarà attivo il Contratto di Solidarietà possano intervenire modifiche delle quote di traffico servite da PaeMaes, convengono – nel caso tali variazioni siano strutturali e continuative - di utilizzare la tabella qui di seguito riportata (prendendo come valore di riferimento quello indicato per il personale CTI) per il calcolo delle ore lavoro necessarie per la gestione dei voli in esame.

Nel caso si tratti di aumento/ diminuzione di quote di mercato e/o traffico le ore lavoro indicate andranno a modificare in aumento o in diminuzione gli strumenti indicati nel presente Verbale e nel Contratto di Solidarietà.

Quanto sopra avendo a base di riferimento l'attuale scenario di attività:

- Voli settimana tipo nella stagione invernale: 22
- Voli settimana tipo nella stagione estiva: 51

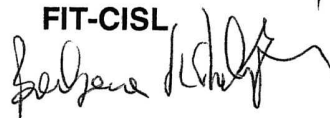



PAE-MAS Srl

FILT-CGIL



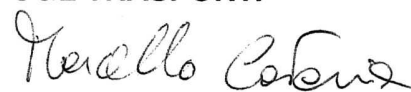
FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTI



LEGEA CISAL

