



Spett. Li
Segreterie Nazionali

FILT-CGIL
Via G.B. Morgagni, 27
00161 ROMA

FIT-CISL
Via A. Musa, 4
00161 ROMA

UILTRASPORTI
Via di Priscilla, 101
00199 ROMA

UGL TRASPORTO AEREO
Viale delle Arti, 101,
00054 Fiumicino (RM)

Segreterie Regionali
Lazio, Puglia, Emilia Romagna, Calabria,
Toscana, Liguria, Lombardia, Sardegna, Sicilia,
Campania, Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Abruzzo

FILT – CGIL
FIT – CISL
UILTRASPORTI
UGL TRASPORTO AEREO
C/O rispettive Segreterie Nazionali

Spett.Li
RR.SS.AA. (ove costituite) delle Unità Produttive delle Società
Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A.
Air One S.p.A.

Alghero, Bari, Bologna, Brindisi, Cagliari,
Catania, Catanzaro, Firenze, Fiumicino, Genova,
Milano, Napoli, Roma, Palermo, Pescara, Pisa, Reggio Calabria,
Torino, Gorizia, Varese, Venezia, Verona

SEDE LEGALE
P.zza Almerico da Schio
Pal. RPU
00054 Fiumicino (RM)
Italia
T [+39] 06 6563 1

Cap. Soc. € 341.095.182,00 i.v.
Numero di Iscrizione al
Registro delle Imprese di Roma
Codice Fiscale e Partita IVA:
02500880121
R.E.A. di Roma n.1225709



FILT – CGIL
FIT – CISL
UILTRASPORTI
UGL TRASPORTO AEREO
C/O rispettive Segreterie Nazionali

e p.c. MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
c.a. Segreteria del Ministro
Via Veneto, 56
00187 ROMA

c.a. Direzione Generale per le Politiche attive
e passive del Lavoro – Divisione IV
Via Fornovo, 8
00192 ROMA

c.a. Direzione Generale delle Relazioni Industriali
e dei Rapporti di lavoro – Divisione VII
Via Fornovo, 8
00192 ROMA

e, p.c. Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Piazzale Porta Pia, 1
00198 ROMA

*Raccomandata / p.e.c.
Anticipata a mezzo fax*

Fiumicino, 31 luglio 2014

Prot. HR- 575/2014

Oggetto: avvio procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 – accordi 12 luglio 2014.

Le Scriventi Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. ed Air One S.p.A., rappresentate dal Dr. Antonio Cuccuini, facenti parte del medesimo Gruppo Societario, comunicano quanto segue.



Il protrarsi dello stato di crisi del trasporto aereo ha evidenziato la necessità di un profondo riassetto industriale al fine di adeguare stabilmente il Gruppo alle esigenze del mercato mondiale del settore e di garantire l'equilibrio economico delle attività svolte.

In questa prospettiva, nel corso del 2014, il Gruppo Alitalia ha fatto ricorso alla CIGS per riorganizzazione per il personale di terra ed al contratto di solidarietà difensivo per il personale navigante. Tuttavia, considerato l'andamento negativo degli indicatori economico-finanziari dell'ultimo biennio e la complessiva situazione occupazionale, si determina ora la necessità di gestione di un esubero strutturale di personale.

Alla luce di tale situazione, ed anche al fine di sostenere il buon esito della partnership internazionale con Etihad Airways, presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti è stato sottoscritto l'accordo quadro istituzionale del 12 luglio 2014 e, nella stessa sede e data, anche l'accordo sulle modalità applicative di quanto convenuto nel suddetto accordo quadro.

Tali accordi, di cui la presente procedura costituisce una fase applicativa, sono da intendersi qui integralmente trascritti.

All'esito della sottoscrizione di tali accordi, in data 23 luglio u.s. è stata convenuta la conversione della CIGS per riorganizzazione, attivata con lettera del 28/1/2014 e con gli accordi sottoscritti il 13/2/14 ed il 26/2/2014 (presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali), in CIGS per crisi aziendale (ex art. 1, l. n. 223/1991 ss.mm.ii. e D.M. del 18.12.2002).

Tutto ciò premesso, con la presente si comunica – ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 ed in coerenza con quanto previsto negli accordi del 12 luglio 2014 – la necessità di avviare la procedura di mobilità di parte del personale in forza presso le società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A ed Air One S.p.A., come di seguito riportato in dettaglio.

A fronte di un esubero condiviso di 2.251 unità considerate con riferimento all'organico in forza al 31 dicembre 2013, in considerazione della successiva cessazione di rapporti di lavoro, il personale con contratto a tempo indeterminato di diritto italiano complessivamente in eccedenza, e quindi oggetto della presente procedura, è pari a 2.171 lavoratori, così ripartito per società:

- società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A.:
 - Personale di terra (impiegati, quadri, operai): 1.590
 - Personale Navigante Tecnico (PNT): 126



- Personale Navigante di Cabina (PNC): 420
- società Air One:
 - Personale di terra (impiegati, quadri, operai): 35.

Fermo restando quanto già convenuto negli accordi del 12 luglio 2014, la dichiarata eccedenza di personale ha natura strutturale e deriva, ferme restando le misure di contenimento dell'impatto sociale di seguito descritte, dalla necessità di dimensionare stabilmente l'organico alle effettive esigenze produttive ed in coerenza con quanto previsto dal nuovo piano industriale.

La dimensione strutturale della dichiarata eccedenza non consente di garantire l'efficienza dei processi produttivi mediante il ricorso a strumenti alternativi di riduzione oraria della prestazione, fatto salvo quanto di seguito previsto.

Per quanto attiene al personale coinvolto dalla presente procedura ed anche tenuto conto di quanto convenuto negli accordi 12 luglio 2014, sono riportati nelle tabelle allegate alla presente comunicazione, di cui costituiscono parte integrante (Allegato A per Alitalia – Compagnia Aerea Italiana ed Allegato B per Air One), il numero, i profili professionali, la collocazione aziendale e, ove previsto, le sedi di lavoro e le unità organizzative di appartenenza del personale abitualmente impiegato e del personale in esubero.

Misure alternative e sociali

Le Scriventi intendono dare attuazione agli impegni assunti dalle Parti con la sottoscrizione, presso il Ministero dei Trasporti e delle Infrastrutture, dei due accordi del 12 luglio 2014.

In particolare, al fine di garantire la prosecuzione delle attività produttive e di contenere l'impatto sociale delle misure adottate, soprattutto sul piano occupazionale, evitando di disperdere l'elevato contenuto professionale di dipendenti e collaboratori, le scriventi confermano sin da ora, come già concordato negli accordi sopra menzionati, la disponibilità al perfezionamento delle intese necessarie:

- a. a collocare in mobilità entro il 15 settembre 2014 coloro che, entro il 10 settembre 2014, abbiano manifestato la non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro, con impegno della società ad offrire una incentivazione all'esodo di euro 10.000,00 lordi, nel rispetto dei termini e delle modalità previste dal citato Accordo attuativo (*sub punto A. Profili occupazionali, punto 3, lett. A dell'accordo del 12 luglio u.s.*);



- b. a collocare in mobilità tutti coloro che nell'arco temporale di fruizione delle misure disponibili di sostegno al reddito maturino i requisiti per l'accesso ad un qualsiasi trattamento pensionistico.

Inoltre, insieme alle OO.SS., le Scriventi al fine di contenere l'impatto occupazionale della dichiarata eccedenza procederanno:

- c. all'attivazione di un regime di solidarietà difensiva per la categoria PNC con riduzione oraria necessaria all'assorbimento di 250 risorse dichiarate in esubero, con conseguente riduzione del numero degli esuberanti di cui sopra. Per il PNC e PNT resta comunque fermo quanto previsto dall'accordo di solidarietà del 13-26 febbraio 2014, che continuerà ad essere applicato unitamente al nuovo piano di solidarietà sopra riportato;
- d. a dar corso, entro il 15 settembre 2014, ad un programma di riqualificazione che potrà riguardare un numero massimo di 200 risorse, individuate dalla società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana tra quelle con i profili professionali in eccedenza e, comunque, a seguito di un bando volto a raccogliere istanze su base volontaria, che verranno destinate all'impiego su attività strettamente connesse con funzioni operative necessarie. Le modalità attuative della riqualificazione, rispetto alla assegnazione alle posizioni di lavoro ed all'attribuzione di livelli inquadramentali e retributivi rifletteranno quanto previsto dal succitato accordo (*sub punto A. Profili occupazionali, punto 4 dell'accordo del 12 luglio u.s.*). Per ciascuna posizione di lavoro per la quale sono stati dichiarati esuberanti, il numero delle collocazioni in mobilità sarà ridotto di un numero pari alle riqualificazioni effettuate.

Nell'ambito della procedura che con la presente si intende attivare, la società si impegna altresì a favorire possibili iniziative di ricollocazione del personale presso soggetti terzi per un totale di circa 500 persone, in relazione ad opportunità di reimpiego, previa collocazione in mobilità, prevalentemente presso società la cui operatività è connessa, in modo diretto o indiretto, al processo produttivo di Alitalia.

Inoltre, Etihad Airways ha confermato la propria disponibilità a coprire, con personale in uscita dalla società, fino ad un massimo di 100 posizioni di piloti-comandanti operanti su aeromobili presenti in flotta Etihad, nonché ulteriori 100 posizioni per personale tecnico specialistico laddove i profili siano coerenti con le posizioni disponibili presso la società, nel rispetto dell'iter selettivo e delle condizioni previste nell'Accordo (*sub punto A. Profili occupazionali, punto 7 dell'accordo del 12 luglio u.s.*).



Successivamente alla risoluzione dei rapporti di lavoro verranno attivati gli ammortizzatori sociali disponibili ai sensi della legislazione vigente.

La Scrivente Società si dichiara disponibile a fornire ogni ulteriore elemento ritenuto utile affinché, in esecuzione di quanto convenuto con gli accordi del 12 luglio 2014, l'accordo di chiusura della procedura si perfezioni nel termine convenuto di 5 giorni dalla ricezione della presente.

La presente comunicazione non vale in alcun modo come titolo di riconoscimento o accreditamento per le strutture sindacali o RSA non presenti e/o rappresentative in ambito aziendale od i cui presupposti di legittimità sono o siano stati oggetto di contestazione, anche in sede giudiziale.

Distinti saluti.

In rappresentanza di

Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

Air One S.p.A.

Direttore Risorse Umane

Dott. Antonio Cuccuini

Allegato A – Tabella Alitalia CAI

Allegato B – Tabella Airone