

PAOLO CCI

MODULARITÀ
M. L. P. S. - 22



MOD. 88

Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2008, presso la sede del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Mastropietro e del dott. Francesco Cipriani, si sono incontrate la Società Alitalia Servizi S.p.A., in amministrazione straordinaria nelle persone dei dott.ri Antonio Cuccuini, Michele Ruggieri, e le OO.SS.FILT CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti, UGL Trasporti e SdL TA, come da foglio firma che rimane agli atti del Ministero, al fine di procedere all'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 e al D.L.134/2008.

PREMESSO CHE

- in data 29 settembre 2008, la Società di cui sopra ha comunicato la necessità di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi delle citate norme;
- nell'ambito della citata comunicazione, sono state oggetto di delucidazioni le ragioni e le necessità di sospendere il rapporto di lavoro di parte dei dipendenti in forza alla società, con accesso all'integrazione salariale per un periodo massimo di tre mesi e per un ammontare complessivo massimo di 20.192 giorni;
- è prevista l'apertura delle procedure, secondo quanto previsto dall'accordo definito in sede governativa (accordo quadro e successive integrazioni), finalizzate alla definitiva risoluzione dei rapporti di lavoro per la chiusura dell'attività della società in amministrazione straordinaria, all'esito delle previste cessioni degli asset, e comunque nel rispetto dell'esigenza di assicurare il pubblico servizio di trasporto aereo.

Tutto ciò premesso

Le Parti, dopo ampio dibattito, nel corso del quale hanno approfonditamente analizzato le possibili modalità applicative degli strumenti di gestione delle eccedenze di personale attualmente a disposizione, convergono quanto segue.

Concordemente verrà applicato lo strumento di gestione delle eccedenze attraverso un meccanismo di rotazione che interesserà tutto il personale, secondo i criteri di seguito individuati, ad eccezione di quello le cui mansioni sono da considerarsi indispensabili ed infungibili.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Tale meccanismo viene posto in essere, allo scopo di determinare il minor impatto sociale, ferma restando l'esigenza di garantire l'operatività del servizio.

La riduzione di attività per le motivazioni espresse nella comunicazione di apertura della procedura, che nel presente verbale si intendono integralmente riportate e i correlati interventi di efficientamento determinano la necessità di riduzione di organico pari a n. 297 unità equivalenti e fino ad un massimo di 3232 lavoratori.

Si determina quindi la necessità di procedere con meccanismi di rotazione che sono stati illustrati e sui quali è intervenuta condivisione con le OO.SS. citate nel presente verbale.

Il programma di rotazione e di distribuzione delle giornate nelle diverse Unità di Business che compongono Alitalia Servizi viene riportato nell'allegato A.

Previo ponderazione delle esigenze tecnico organizzative e fermo restando il numero massimo di giornate previste per il personale, potranno essere valutate disponibilità individuali alla CIGS per un periodo massimo pari a tre mesi di durata della CIGS.

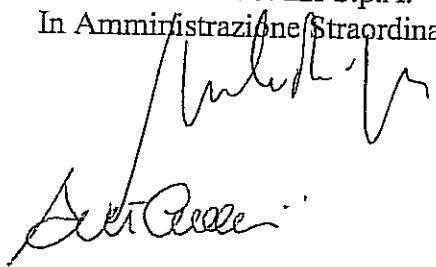
Il trattamento retributivo delle giornate di CIGS è soggetto al regime di integrazione salariale INPS ed al regime del "Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo", di cui alla Legge n. 291/2004.

| In relazione alla nota situazione di criticità finanziaria ed alla gestione commissariale dell'azienda non sono previste Né POSSIBILI anticipazioni da parte aziendale.

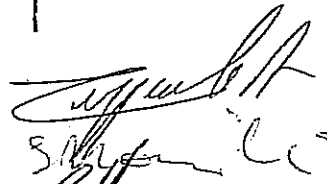
Con la presente intesa, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito e concluso la procedura di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 ed al D.L. 134/2008.

Letto, confermato e sottoscritto

ALITALIA SERVIZI S.p.A.
In Amministrazione Straordinaria



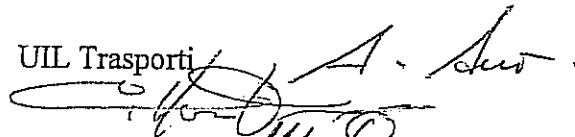
FILT CGIL



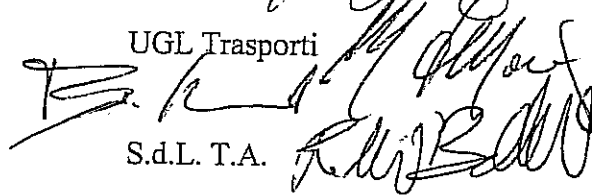
FIT CISL



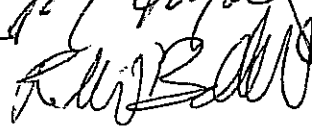
UIL Trasporti



UGL Trasporti



S.d.L. T.A.



ALITALIA SERVIZI - ALLEGATO A			
UNITA' DI BUSINESS	Platea CIGS unità	CIGS pro-capite trimestrale	Totale giornate
Servizi di Manutenzione Flotta	2266	6	13596
Staff e Servizi Infrastrutturali	122	8	976
	8	3	24
Servizi Centralizzati	30	10	300
	88	8	704
	350	3	1050
	4	30	120
Servizi Informatici e di Telecomunicazioni	190	12	2280
	124	8	992
	50	3	150
TOTALE Alitalia Servizi			20192

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

A. Serv

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Manili

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

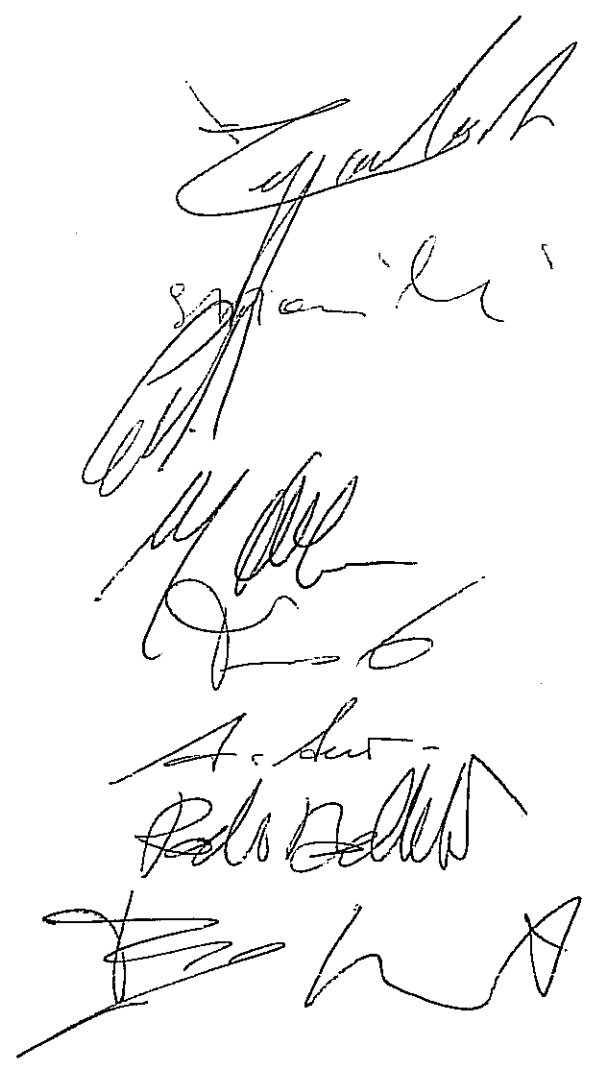
01-10-2



DICHIARAZIONE A VERBALE

Per quanto attiene alle motivazioni poste in essere in procedura per le restanti aziende AMS e ATITECH, le Segreterie nazionali chiedono che nell'ambito dell'espletamento dell'esame congiunto a livello regionale possono prevalere soluzioni anche di carattere industriali utili sia per liberare le attività pianificate da programma necessarie alla vitalità del processo produttivo che per estendere le modalità di applicazione della CIGS già individuate nelle altre aziende del gruppo.

Roma, 13 ottobre 2008



A vertical stack of seven handwritten signatures. From top to bottom, they appear to be: 1. A signature that looks like 'Zappalà'. 2. A signature that looks like 'Mariani'. 3. A signature that looks like 'M. Del'. 4. A signature that looks like 'R. B'. 5. A signature that looks like 'A. Sant'. 6. A signature that looks like 'Roberto'. 7. A signature that looks like 'F. L. A'.