

Verbale sindacale

Addì, 07/05/2015, presso l'Hotel Magaggiari di Cinisi (PA), si sono riuniti la Direzione aziendale di "GH Palermo SpA" (di seguito GH) con le OO.SS., come da sottoscrizione alla presente.

In via preliminare, preso atto di richiesta sindacale già precedentemente formalizzata, per trattative disgiunte, la sottoscrizione da parte dell'azienda è apposta esclusivamente in via definitiva, ed a conclusione dell'intero procedimento di trattativa, per ogni effetto di efficacia.

Ritenuto quanto sopra, le parti determinano quanto segue:

- preso atto dei fatti più recenti, che attengono al dimensionamento aziendale ed alla ricerca di condizioni di maggior efficienza tecnico-organizzativa, per cui si è giunti anche al contratto di solidarietà del 26/03/2015, per la gestione di un esubero strutturale;
- dovendo ricercare anche adeguate risposte alle esigenze di flessibilità, soprattutto di ordine stagionale, che è cosa differente rispetto alla tematica di tipo strutturale;
- emerge la necessità di determinare una soluzione organizzativa coerente, tra l'esigenza di organizzazione strutturale stabile, tesa ad assicurare una capacità organizzativa dimensionata adeguatamente, e l'esigenza di dotarsi di capacità organizzativa flessibile, in grado di consentire il servizio nelle fasi, tipicamente stagionali, di massima intensificazione;
- si richiama, pertanto, la tematica della risorsa, c.d. "stagionale", costituita da un bacino di lavoratori, ricorrentemente impiegati a soddisfare tale esigenza;
- si richiama altresì, per finalità comparabili, la presenza di un gruppo di part-time, in totale n.34 unità.

Dopo ampia discussione e valutazione delle criticità richiamate, si giunge alla seguente posizione condivisa:

- con riferimento ed in risposta alle esigenze di flessibilità organizzativa, che consenta una capacità tecnico-organizzativa dell'azienda più equilibrata a fronteggiare le variabili esigenze del mercato aeroportuale, con particolare specificità alle intensificazioni stagionali, le OO.SS. richiedono di dar corso ad una procedura di stabilizzazione delle risorse stagionali, come da seguente elenco:

Impiegati	Note specifiche	Operai	Note specifiche
Alfano Leonardo		Andriolo Antonino	
Candela Flavia	pendente ricorso giudiziario	Brucia Leandro	
Cardella Paolo		Bevilacqua Davide	
Cardinale Lisa		Costa Alessandro	
Catalano Adriana		Caruso Francesco	
Ciaramitaro Rossella		Caruso Nunzio	
Clemente Sivia		Galati Salvatore	
D'Arrigo Antonietta		La Barbera Alessio	
Fontana Anna		Maniscalco Massimiliano	
Giordano Carola		Mercadante Giovanni	
Graffeo Daniela		Mangione Alessandro	
Lombardo Daniela	pendente ricorso giudiziario	Marotta Francesco	
Marasà Maria Grazia		Leone Salvatore	
Mazzola Francesca		Vegna Vincenzo	
Mignano Salvatore		Venuti Saverio	
Romano Marco		Albamonte Santino	
Storaci Salvatore		Parrinello Salvatore	
Torlentino Alessandro	pendente ricorso giudiziario	Pizzo Procopio	
Vitale Alessia		Mangiapane Antonino	
Vitale Lidia	pendente ricorso giudiziario	Manzella Vincenzo	

precisando che l'elenco è interpretato direttamente dalle parti come elenco unico cui riferirsi ai fini della presente, trattandosi di personale tutto con rapporti di anzianità di collaborazione storica con l'azienda;

- fatti salvi casi specifici segnalati in elenco, che potranno avere termini di trattazione disgiunta, per sussistenza di pendenza di ricorsi, l'azienda, pur in considerazione che

Pirrotta	già trasformato a full-time	Semilia	
Prestigiacomio	già trasformato a full-time	Smeraldi	
Muscolino	già trasformato a full-time	Vitale	
Arcoleo	già trasformato a full-time	Volpes	

Preso atto di quanto sopra, e per dar corso alle operazioni conseguenti, le parti condividono di prendere reciprocamente atto, in questa sede, del ritiro e dell'annullamento di ogni procedura già sussistente, incluso il contratto di solidarietà del 26/03/2015.

Determineranno, in atto separato, le condizioni più opportune per la soluzione della tematica del più corretto dimensionamento, in risposta alle necessità strutturali, con riferimento alla capacità produttiva del periodo invernale.

Per l'azienda

Per FILT CGIL

Per FIT CISL

Per UILTRASPORTI

Per UGL Trasporti

non sussistono, ed ove non sussistono, obblighi di rispetto di diritti, anche al fine di evitare ogni eventuale ipotesi di formazione di contenzioso vertenziale, rilevando che in essere sussistono per di più le condizioni normative che tendono ad agevolare tali processi di stabilizzazione, dichiara la propria disponibilità a procedere all'acquisizione stabile della risorsa flessibile, sopra riportata in elenco, in via immediata, tempi tecnici di avviamento al lavoro, ed alle seguenti condizioni:

- o con contratti a tempo indeterminato;
 - o per una prestazione verticale per anno, collocata per n.6 mesi nel corso della stagione estiva, da aprile ad ottobre, e per n.1 mese nel corso della stagione invernale, tra dicembre e gennaio, anche differenziandone la collocazione temporale tra i lavoratori;
 - o per una prestazione di n.4 ore/giorno-turno di servizio, con possibilità di estensione in presenza di ritenuti presupposti tecnico-produttivi ed organizzativi;
- GH procederà alla stabilizzazione di cui sopra, anche al fine di evitare ed inibire ogni eventuale ipotesi di contenzioso vertenziale, ove ricorrente, per diritti non rispettati, ancorché ivi espressamente non riconosciuti;
- con riferimento alla finalità perseguita con la procedura di cui sopra, le OO.SS. riconoscono la legittimità del ricorso alla soluzione del part-time, per come sopra determinata, a superamento di ogni eventuale limite contrattuale sussistente per tale tipologia di rapporto;
- per la medesima finalità, le OO.SS. riconoscono la piena legittimità della procedura di stabilizzazione di cui infra, prevalendo su ogni eventuale diritto di precedenza concorrente, limitatamente a valere sulle assunzioni a tempo indeterminato e part-time che ne conseguono;
- il personale interessato dalla stabilizzazione di cui sopra verrà avviato a servizio con ogni immediatezza, ferma restando la condizione conciliativa, da esperire nella massima immediatezza, per le rinunce inerente ai diritti, eventuali, in corrispondenza del passaggio da rapporti di stagionalità a tempi indeterminati stabili;
- a richiesta sindacale, si procederà alle determinazioni utili ed opportune in merito alla platea degli stagionali "ex Alitalia", ad oggi non interessati dalla stabilizzazione di cui alla presente, nella massima immediatezza possibile, con impegno delle parti alle valutazioni di riscontro già entro la prima decade di giugno p.v.;
- per ogni maggiore approfondimento della tematica complessiva delle risorse di cui sopra, le parti condividono l'opportunità di analizzare possibili forme di maggior impiego, in termini di flessibilità, anche in corrispondenza di eventuali ipotesi di nuove acquisizioni di servizi;
- con riferimento alla ulteriore risorsa flessibile, consistente nei rapporti part-time da trasformare a full-time, come da secondo ed ulteriore elenco di cui infra, l'azienda dichiara in questa sede la propria disponibilità ad operare tale trasformazione, a condizione che venga risolto, in via transattiva, ogni sussistente forma di contenzioso vertenziale per diritti pretesi, fatti salvi gli accordi conseguiti o in corso di conseguimento, in sede giudiziaria e/o extragiudiziaria, nell'ambito dei nominativi in elenco, che si riporta:

Alesci	già trasformato a full-time	Biundo	
La Rosa	già trasformato a full-time	Bommarito	
Spadafora	già trasformato a full-time	Calabria	
Zupparado	già trasformato a full-time	Caruso	
Gueccia	già trasformato a full-time	Catarinicchia	
Marino	già trasformato a full-time	Cuppari	
Basile	già trasformato a full-time	Di Maggio	
Candela	già trasformato a full-time	Giordano	
Cingillo	già trasformato a full-time	Maltese	
Faraci	già trasformato a full-time	Pancaro	
Imbraguglio	già trasformato a full-time	Panebianco	
Lo Baido	già trasformato a full-time	Randazzo	
Marasà	già trasformato a full-time	Riggio	