

Verbale accordo sindacale

Addì 15/06/2015, presso l'Aeroporto Falcone Borsellino di Palermo, su convocazione delle parti, si sono riuniti:

- "GH Palermo SpA": Paolo De Ruggiero, Michela Carlisi, Maurizio Bonaccorsi, Maurizio Di Bella;
- FILT CGIL: A. Grasso, G. Panettino, A. Lo Bianco, L. Cardinale, G. Rubino, G. Razzano;
- FIT CISL: M. Viscardi, G. Di Tizio, B. Vitale;
- UIL TRASPORTI: P. Di Maio, S. Russo, G. Trupiano;
- UGL T.A.: D. De Cosimo, F. Greco, V. Conigliaro, V. Cannella.

L'incontro in questa sede fa seguito a precedenti incontri e richieste, per problematiche diverse.

Viene affrontato il tema della esigenza di accrescimento di flessibilità e produttività, con riferimento al periodo di maggiore intensità stagionale, da luglio a settembre, per cui, dopo ampia discussione, si giunge alla seguente determinazione:

- per la finalità di cui sopra, si determinano di introdurre un incentivo, connesso ad obiettivi di produttività ed efficienza reale, per il periodo di riferimento dal 01/07/2015 al 30/09/2015:
 - o in particolare, viene previsto un incentivo pari ad € 211,60 (in ticket restaurant);
- l'incentivo verrà attribuito con le competenze di ottobre 2015, a condizione vincolante dell'assenza assoluta, nel periodo di riferimento, di provvedimenti sanzionatori più gravi del richiamo, per il conseguimento del seguente target di presenza effettiva ed operativa: presenza effettiva di almeno n. 61 giorni con prestazione;
- l'incentivo di cui sopra, per le finalità di accrescimento della produttività aziendale, verrà assoggettato, secondo legge, ai benefici della c.d. "detassazione", se ed in quanto.

Le parti considerano l'incentivo di cui sopra, in via sperimentale e di inizio di contrattazione di 2° livello, per cui si impegnano a determinare in seguito.

Per dare seguito a precedenti verbali, con cui si intende procedere ad accrescimento delle risorse flessibili, ed anche le risorse del bacino di riferimento, c.d. "ex Alitalia", le parti, dopo ampia discussione, su sollecitazione sindacale, determinano quanto segue:

- per i lavoratori part-time, di recente stabilizzazione, viene previsto, soggetto ad accettazione individuale, l'accrescimento a n. 9 mesi di contratto, considerandolo equivalente orario dei n. 2 mesi di accrescimento, rispetto all'attuale, a titolo di flessibilità, con possibilità di redistribuzione nel periodo luglio-settembre e/o dicembre-gennaio, nei limiti di concorrenza, senza alcuna maggiorazione, atteso le finalità di accrescimento dell'orario contrattuale di stabilizzazione;
- per il bacino dei c.d. "ex Alitalia", nel limite di n. 26 unità lavorative, salvo più esatta verifica ad elenco, anche in deroga alle previsioni del CCNL sull'orario del part-time e del numero, ad esaurimento ed ottemperanza delle precedenti verbalizzazioni sulle problematiche di stabilizzazione delle risorse a fronte di esigenza di flessibilità, ed a valere in prevalenza di ogni eventuale diritto di precedenza sul part-time, l'azienda propongono, ad accettazione individuale, un contratto indeterminato part-time, verticale, a n. 4 ore/giorno (n. 20 ore/settimanali) per n. 6 mesi/anno, da rivedere nel successivo anno 2016, di cui l'equivalente orario di n. 3 mesi, sui n. 6 complessivi, a titolo di flessibilità, con possibilità di redistribuzione nel periodo luglio-settembre e/o dicembre-gennaio, nei limiti di concorrenza, senza alcuna maggiorazione, atteso le finalità di cui alla presente soluzione di stabilizzazione;
- le parti convengono della possibilità di accesso a tale soluzione, atteso la previsione agevolativa, attualmente in essere, dell'esonero contributivo che favorisce le forme di stabilizzazione delle risorse variabili e flessibili;
- le parti si dichiarano concordi nel rivedere l'esito della procedura di cui sopra, con l'impegno di determinare per le ipotesi in cui parte delle risorse non debbano dare accoglienza alla proposta.

Per maggiore efficienza e fluidità di servizio, dopo ampia discussione, viene determinato di assegnare ai capi squadra, in totale n. 19, un'indennità funzionale di € 50,00/mese, in corrispondenza della funzione di redazione e controllo dei mansionari, con riserva dell'azienda di verifica dei requisiti funzionali.

Al fine di dare accoglienza a richieste via via pervenute in azienda, le parti convengono di prevedere, con accordo stipulato in questa sede, la possibilità, a richiesta, di assunzioni di parenti di 1° grado di lavoratori in forza, ricorrendo al part-time a 4 ore, con corrispondente e contestuale riduzione a 4 ore del lavoratore richiedente, prevedendosi espressamente, per le finalità di tali ipotesi, ogni prevalenza su altri diritti di precedenza o di informazione eventualmente sussistenti e connessi a rapporti di lavoro a tempo determinato o tempo parziale.

In tema di aggiornamento sul CdS, l'azienda dà informazione che, non essendo stata utilizzata l'intera riduzione oraria prevista, dovendo tuttavia dar corso alle previsioni della soluzione contrattuale, si procederà con meccanismo a rotazione bimestrale, a partire dal personale con maggiore anzianità anagrafica, ad individuare e porre in solidarietà il personale, fino a concorrenza, al fine di evitare il frazionamento ad ore o a giorni, che risulterebbe assai meno efficiente nella tenuta organizzativa dei servizi, specie nei periodi di maggiore intensità di attività.

Le parti si danno reciproco impegno a verificare ogni eventuale presupposto di modifica delle modalità applicative della riduzione oraria ivi prevista e convenuta.

Per l'azienda

Per FILT CGIL

Per FIT CISL

Per UIL TRASPORTI

Per UGL T.A.