

VERBALE DI ACCORDO

In data 29 settembre 2015, si sono incontrati Aviapartner Handling S.p.A. e le Segreterie Regionali, Provinciali di Filt CGIL, Fit CISL, UILTRASPORTI e UGL Trasporto Aereo convengono di affrontare i seguenti argomenti:

- Condividono di far sì che per tutto il personale sia prevista una equa distribuzione della turnazione e della prestazione effettivamente svolta (fatto salvo eventuali c.d. cambi turno effettuati su richiesta del dipendente) con un monitoraggio bimestrale;
- L'azienda si impegna ad effettuare crescite professionali previa pubblicazione di apposito job posting per il ruolo di Team Leader (fatto salvo il mantenimento delle attuali quote di mercato);
- Le parti condividono di trovare una soluzione alla problematica avanzata dalle RSA sul tema pause per l'area passeggeri da trovare entro il mese di Ottobre p.v.;
- Le parti, in considerazione di quanto condiviso nel verbale di Accordo del c.d. bacino 2010, convengono di procedere all'aumento orario (da part time a full time) del personale con anzianità del 2006/2007 entro Gennaio p.v.

Aviapartner Handling SpA



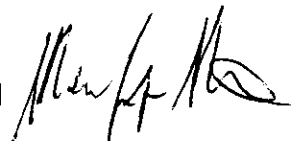
FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



VERBALE DI ACCORDO

In data 29 settembre 2015, si sono incontrati Aviapartner Handling S.p.A. e le Segreterie Regionali, Provinciali di Filt CGIL, Fit CISL, UILTRASPORTI e UGL Trasporto Aereo in relazione alla pianificazione delle assunzioni / trasformazioni a tempo indeterminato per il personale facente parte del bacino a tempo determinato c.d. 2010, attualmente in forza o comunque operante negli ultimi 12 mesi, di Aviapartner Handling SpA sullo scalo di Fiumicino che riguarderà 67 risorse.

Considerato la volontà delle parti di valorizzare e sviluppare tale bacino di competenze nonché l'obiettivo di trasformazione a tempo indeterminato di tali risorse, entro il mese di dicembre 2015, pur considerando l'attuale situazione dello Scalo di Fiumicino ed i possibili cambiamenti futuri, intendono procedere all'assunzione, previa formalizzazione presso l'Associazione datoriale Assohandlers tramite Verbale di Conciliazione in Sede Sindacale, con le modalità qui di seguito indicate.

Composizione bacino 2010:

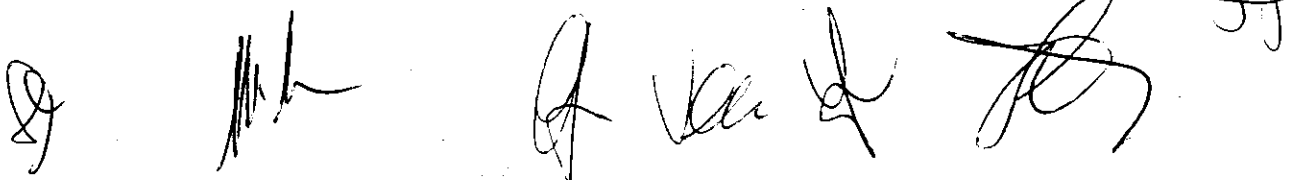
- Addetti Area Passeggeri: 18 risorse
- Addetti Area OPS: 5 risorse
- OUA: 44 risorse

Il personale con mansione Addetto di Scalo Passeggeri ed Operations, una volta trasformato a tempo indeterminato, sarà inserito con part-time 50% ed impiegato in coerenza ed applicazione della procedura "Aviapartner Handling D.O. 3/2010". Per il personale qui sopra indicato, dopo 6 mesi dalla sottoscrizione del presente verbale, le Parti si incontreranno per monitorare l'effettiva prestazione lavorativa effettuata così da poter aumentare l'orario di lavoro degli Adt. Di Scalo anche in considerazione delle quote di traffico servite.

Il personale con mansione di OUA, una volta trasformato a tempo indeterminato, sarà inserito con un part time verticale e con la seguente distribuzione oraria: Nr. 8 mesi lavorati (da Marzo ad Ottobre compresi); per i mesi di luglio – agosto – settembre contratto c.d. Full Time e per i mesi Marzo – Aprile – Maggio – Giugno – Ottobre con contratto part time 75% in coerenza ed applicazione della procedura "Aviapartner Handling D.O. 3/2010". Per il personale qui sopra indicato, dopo 12 mesi dalla sottoscrizione del presente verbale, le Parti si incontreranno per monitorare l'effettiva prestazione lavorativa effettuata così da poter aumentare l'orario di lavoro degli operai anche in considerazione delle quote di traffico servite.

Le Parti concordano che il personale operaio oggetto del presente accordo avrà precedenza in caso di possibile necessità di far fronte ad inserimenti contrattuali (TD), fatto salvo il personale proveniente da clausola sociale, nei mesi intercorrenti fra Novembre e Febbraio (compresi).

I lavoratori OUA inclusi nel presente accordo in possesso di patente D, nel caso fosse necessario aumentare la popolazione degli OPR, vedranno formalizzata la nomina a tale mansione - previa



formazione – e nel rispetto di quanto indicato dal CCNL vigente. Nei confronti dei predetti lavoratori per lo svolgimento di tali mansioni sarà considerato utile il precedente periodo agli effetti dei percorsi di attestazione di livello contrattuale.

I lavoratori Adt. Di Scalo inclusi nel presente accordo saranno inseriti in percorsi di formazione specifici che permetteranno ai singoli di poter operare su tutti i sistemi informativi utilizzati in azienda e la possibilità di effettuare job rotation su diverse posizioni nell'ambito delle attività operative.

In ragione di quanto definito nel presente accordo e nel comune obiettivo di massimizzare le opportunità di accesso al lavoro per il maggior numero di lavoratori inseriti in bacino c.d. 2010, le parti prendono congiuntamente atto del rapporto che si viene a determinare nell'organico dello Scalo di Fiumicino e attivano sin da ora misure volte al miglioramento delle condizioni sopra esposte.

In relazione a quanto sopra le Parti si incontreranno, prima della prossima stagione estiva, per valutare congiuntamente le evoluzioni economiche e/o di quote di mercato Aviapartner Handling Spa sullo scalo di Fiumicino ed i relativi impatti sull'andamento degli organici anche in termini di quote orarie.

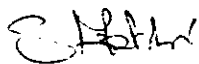
Aviapartner Handling SpA



FILT CGIL



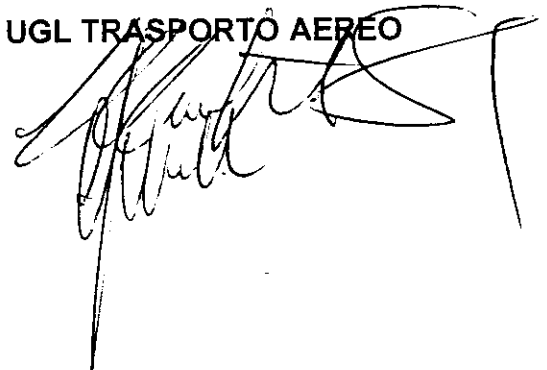
FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



In data **29 settembre 2015**, presso gli Uffici Direzionali di Fiumicino, si sono incontrate
Aviapartner Handling SpA

e

le Segreterie Regionali / Territoriali di Filt CGIL, Fit CISL, UIL Trasporti e UGL Trasporti

di seguito Parti

confermate le precedenti intese, volte a sostenere e sviluppare azioni in materia di formazione continua, al fine di rafforzare la competitività dell'impresa attraverso la valorizzazione e l'arricchimento professionale delle risorse umane, migliorandone anche l'occupabilità;

considerato che Fondimpresa – Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua – finanzia piani formativi aziendali e individuali con l'obiettivo di consentire a un numero sempre maggiore di lavoratori di beneficiare di una formazione che faciliti l'adeguamento ai cambiamenti organizzativi del lavoro, anche in ordine all'introduzione di nuove tecnologie e nuovi modelli organizzativi,

convengono che il presente Accordo

costituisce un'intesa generale tra le Parti al fine di individuare e condividere linee guida di intervento sulla popolazione professionale dell'azienda, in merito alle caratteristiche dei beneficiari e ai temi sui quali dirigere gli interventi formativi;

garantisce coerenza tra le linee guida individuate di seguito e le specifiche progettuali esplicitate nell'ambito del Piano Formativo "Formazione Aviapartner Handling SpA 2015/2016";

promuove un intervento formativo che interessa il seguente ambito professionale: settore operativo (rampa – passeggeri – operations) e che coinvolgerà complessivamente 200 lavoratori inquadrati secondo il CCNL per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali del 8 luglio 2010, la formazione sarà erogata durante l'orario di lavoro,

e concordano su contenuti, obiettivi e modalità della formazione

Letto, confermato e sottoscritto

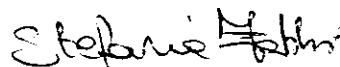
Aviapartner Handling SpA



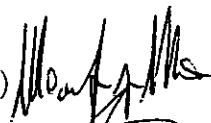
FILT CGIL (Valeria Mascoli)



FIT CISL (Stefania Fabbri)



UIL TRASPORTI (Maurizio Montagna)



UGL TRASPORTI (Stefano Menichetti)

