

VERBALE DI INCONTRO

In data 16 dicembre 2015 si sono incontrate la società Alitalia – SAI e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO del personale navigante.

A seguito del confronto sui temi oggetto di discussione, l'Azienda procederà a convocare entro il corrente anno specifici incontri con i livelli di riferimento nei quali approfondire ed individuare soluzioni alle problematiche presentate. Nello specifico,

le Parti hanno convenuto quanto segue:

in coerenza al Contratto di Solidarietà sottoscritto in pari data, al fine di contenere l'impatto della riduzione d'orario, si procede all'accoglimento delle istanze di trasformazione da full time in part time per un periodo predeterminato fino al 31 maggio 2017, tenuto conto della disponibilità organizzativa in merito alla quantità, alla collocazione temporale della prestazione ed alle sedi di lavoro, nei termini di seguito riportati.

- **Part Time PNC:** con riferimento alle domande di trasformazione da full time a part time pervenute - in coerenza con le disposizioni contrattuali vigenti (ossia entro il 1° agosto 2015) - si conferma la disponibilità a procedere, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, alla trasformazione delle richieste in part time a tempo predeterminato fino al 31 maggio 2017, con collocazione temporale della prestazione in linea con le esigenze aziendali. Gli attuali part time con scadenza al 29 febbraio 2016, saranno prorogati fino al 31 maggio 2017.

Quanto sopra, fermo restando un ulteriore approfondimento a valle della distribuzione delle risorse tra le basi di Linate e di Malpensa, come di seguito indicato.

- **Part Time PNT:** con riferimento alle domande di trasformazione da full time a part time pervenute - in coerenza con le procedure aziendali vigenti - si conferma la disponibilità a procedere, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, alla trasformazione delle richieste in part time a tempo predeterminato fino al 31 maggio 2017, con collocazione temporale della prestazione in linea con le esigenze aziendali.

Relativamente alla possibilità di accogliere richieste di trasformazione da contratti a tempo parziale in full time in ambito Contratto di Solidarietà, le Parti attiveranno le migliori iniziative congiunte nei confronti degli enti pubblici competenti finalizzate a verificare la percorribilità giuridica della suddetta trasformazione.

- **Wet Lease:** nel confermare il contenuto dell'accordo del 6 maggio 2015, l'Azienda si impegna, a seguito della definizione del futuro piano di *networking* ancora in corso di perfezionamento, ad aprire un confronto con le OO.SS. circa gli sviluppi dello stesso e le sue implicazioni organizzative e commerciali.
- **Base Lin/Mxp:** in prosecuzione del confronto già avviato relativo alla distinzione delle basi di Linate e di Malpensa ed alle problematiche afferenti le stesse, si convoca un incontro per il giorno 22 dicembre p.v. alle ore 15,00.
- **Posti di Riposo A330:** in funzione delle problematiche emerse relativamente ai posti di riposo del PNT e del PNC, l'Azienda, a seguito delle proposte di parte sindacale, comunica che è in fase di valutazione uno studio che, nel rispetto della

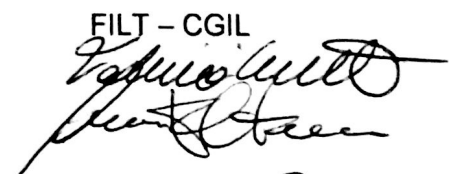
normativa vigente in materia, consenta una soluzione strutturale del tema. Il contenuto dell'iniziativa verrà presentato in un apposito incontro alle OO.SS., entro il mese di gennaio 2016.

L'Azienda, inoltre, si impegna a verificare da un punto di vista informatico, organizzativo e di impatto commerciale, la possibilità di diversa allocazione dei posti di riposo del PNT. Le risultanze della suddetta verifica saranno valutate congiuntamente in un apposito incontro.

- **Personale Cityliner:** le Parti, congiuntamente orientate all'obiettivo di valorizzare le potenzialità della società Cityliner, confermano il posizionamento efficace e competitivo della società nel mercato di riferimento. Confermano, altresì, il contenuto dell'accordo del 29 maggio 2015, relativamente al posizionamento strategico di Cityliner all'interno del Gruppo ed alla sua funzione privilegiata di *entry level*, seppur non esclusiva, in occasione di futuri ingressi nello stesso Gruppo.
Le Parti concordano di effettuare un approfondimento congiunto circa il dimensionamento degli organici del PN anche in considerazione delle future esigenze ed in riferimento alle necessità di part time ed al loro relativo accoglimento.
- **Modello Ferie PNT:** in funzione del modello sperimentale recentemente introdotto, l'Azienda si rende disponibile, nel primo semestre del 2016, a distribuire i parametri di "anzianità" ed "indice di soddisfazione dell'anno precedente" in maniera equilibrata tra gli stessi.
- **Previdenza Complementare PN:** circa le ipotesi di modifiche dell'attuale sistema e delle regole della previdenza integrativa, le Parti convengono di approfondire il tema in coincidenza con la scadenza del CCNL, anche tenuto conto delle implicazioni di più ampia natura ad essa collegate.
In tale sede saranno analizzati i dati a consuntivo del 2016, derivanti dall'applicazione del Contratto di Solidarietà sulla previdenza integrativa, al fine di individuare elementi utili per il confronto.
- **Maternità e Assegni Nucleo Familiare:** con riferimento alle recenti disposizioni INPS su tali argomenti, le Parti intendono incontrarsi entro il corrente anno per la gestione amministrativa relativa.

ALITALIA – SAI


SAI

FILT – CGIL

FILT – CISL

ULTRASPORT

UGL TRASPORTO AEREO
