

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2015 in Malpensa

tra

Airport Handling S.p.A. (di seguito **AH**)

e

Le Segreterie Regionali, Territoriali di

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, USB L.P., CUB Trasporti

Le **RSA** di AH

(di seguito, congiuntamente, le **OO.SS.**)

PREMESSO CHE

- Per far fronte alle proprie esigenze operative, Airport Handling usufruisce dell'istituto della somministrazione del lavoro, al fine di modulare in maniera efficace il rapporto tra forza lavoro e fabbisogno operativo, il cui trend evidenzia importanti momenti di picco su base giornaliera, settimanale e mensile.
- Le parti sociali hanno più volte affrontato il tema della stabilizzazione, allo scopo di individuare una soluzione coerente con le suddette esigenze di flessibilità e con le necessità legate ai picchi di carichi di lavoro.
- In questo contesto, su esplicita richiesta delle OOSS firmatarie, l'Azienda, conferma la propria volontà ed impegno nell'offrire un'occasione di stabile occupazione ad un numero limitato di lavoratori interinali, favorendo lo sviluppo sociale della popolazione attiva.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE CHE

1. AH procederà all'assunzione a tempo indeterminato di nr. 19 lavoratori (intesi come headcount), in precedenza impiegati presso la stessa Azienda, con contratto di somministrazione di lavoro, riservandosi ulteriori azioni di stabilizzazione con particolare riferimento e priorità alla mansione di operaio, presso il sedime aereoportuale di Malpensa.

2. Tali dipendenti verranno inseriti nella struttura aziendale con le seguenti tempistiche e mansioni

nr risorse	sito	mansione	decorrenza dal
14	Malpensa	check in	9 dicembre 2015
3	Linate	check in	9 dicembre 2015
2	Linate	operai	9 dicembre 2015

3. I dipendenti verranno assunti con contratto di lavoro part time orizzontale, 30 ore settimanali (declinato in 6 ore giorno su 5 giorni lavorativi, con riposi a scorrimento, su rotazione turni, secondo la turnazione oggi in atto), con applicazione del CCNL Trasporto Aereo, parte generale e parte speciale "H" - Handlers.

4. L'azienda individuerà innanzitutto le risorse da stabilizzare sulla base della valutazione discrezionale circa la corrispondenza tra le caratteristiche tecnico-organizzative dei ruoli da ricoprire, e le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati, nel rispetto delle cause tassative di non discriminazione previste dalla legge (c.d. criterio meritocratico).

Nella scelta dei profili oggetto di stabilizzazione, premesso quanto sopra, si terrà anche conto, in via concorrente, della pregressa durata complessiva dei periodi di assegnazione (c.d. criterio dell'anzianità).

La scelta finale legata alla stabilizzazione dei 19 lavoratori di cui al punto 1) che precede, sarà data dall'applicazione dei due criteri citati.

Il punteggio finale legato alla valutazione delle performances (che peserà per il 60% sul totale) sarà sommato al punteggio assegnato in base all'anzianità (la quale peserà non oltre il 40% sul totale della somma).

5. L'Azienda si impegna inoltre a procedere alla trasformazione del contratto in full time per nr. 10 dipendenti part time.
I 10 profili verranno selezionati secondo il seguente schema

NR PROFILI PART TIME	AREA
7 scelti proporzionalmente tra	BHS e Carico/Scarico di Malpensa
3 scelti proporzionalmente tra	BHS e Carico/Scarico di Linate

Il processo avverrà entro il 31.01.2016, salvo eventuali prolungamenti dettati dai tempi di selezione.

6. Ulteriori prolungamenti di 35 figure part time, scelti proporzionalmente nelle aree non coinvolte dalle trasformazioni di cui al punto 5) che precede, avverranno entro il 30 aprile 2016, in presenza delle coerenti condizioni economiche e scenari concorrenziali. L'azienda fisserà un incontro ad hoc per illustrare i criteri di allocazione entro il 30 marzo 2016.
7. La scelta dei 10 lavoratori sulle aree indicate al punto 5) che precede, avverrà seguendo il criterio dell'anzianità di expertise in ambito aeroportuale, nel contesto delle manifestazioni di interesse ricevute entro e non oltre il 17 dicembre 2015, a seguito di idonea verifica su tutti i part time da parte dell'Azienda.

Letto, confermato, sottoscritto,

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT-UIL

UGL T.A.

FLAI T.S.

SIN.PA

USB L.P.

CUB Trasporti

AIRPORT HANDLING S.p.A.