



Roma, 13 gennaio 2016

Spett. le Assohandlers
Via Giorgio Giorgis, 126/A
00054 Fiumicino - Roma

e p.c. ENAC
c.a. Direttore Generale
Dott. Alessio Quaranta
E-mail: a.quaranta@enac.gov.it

Assaeroporti
Assaereo

Oggetto: Clausola sociale CCNL

Le scriventi Segreterie Nazionali ritengono fondamentale, in questo momento così delicato per il settore dell'handling, ribadire che la sottoscrizione della sezione specifica del CCNL del Trasporto Aereo, firmata l'11 dicembre 2015 e in via di validazione attraverso consultazione referendaria dei lavoratori, rappresenta un sostanziale passo verso la regolarizzazione e il risanamento del segmento produttivo dell'handling in Italia.

La storia di questi ultimi anni insegna che il mercato senza regole non porta né crescita per le imprese, né servizio di qualità, né tantomeno sana occupazione. In questo senso, il CCNL, una volta validato e approvato dai lavoratori e dalle lavoratrici, rappresenta la sintesi e il principio normante del mondo di impresa e del mondo del lavoro, purché applicato rigorosamente nella sua interezza.

La previsione relativa alla clausola sociale diviene in tal senso regola contrattuale primaria, unica e imprescindibile nei passaggi di attività tra una Società di Handling ed un'altra. Mentre la presenza di protocolli attuativi locali, solo se condivisi, in coerenza con la stessa norma contrattuale, costituiscono la nota applicativa di definizione dei modi, tempi e delle quantità di attività trasferita e personale coinvolto. Tuttavia, l'esistenza o meno di un protocollo applicativo locale condiviso non esonera dall'applicazione della clausola sociale contrattuale, il cui valore non può in alcun modo e per nessuna ragione essere messo in discussione.

A questo fine l'accordo dell'11 dicembre 2015 definisce tra le Parti la regola sul tema "Clausola Sociale". E' quindi evidente che non possano esistere "clausole sociali di sito" non sottoscritte dalle Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL e che altri accordi di "sito" tra imprese e istituzioni non possano configurarsi come alternative valide a quanto previsto dal CCNL.

Le Segreterie Nazionali considerano che quanto suddetto debba costituire una certezza condivisa per le Parti Sociali e per gli Enti regolatori del settore, condizione *sine qua non* per il risanamento reale delle imprese, per un recupero di qualità ed efficienza del settore e per una sana e stabile occupazione.

Con l'occasione, Distinti Saluti

Le Segreterie Nazionali

Filt-Cgil

N. Cortorillo

Fit-Cisl

E. Fiorentino

Ultrasporti

M. Veneziani

Ugl Trasporto Aereo

F. Alfonsi