

VERBALE DI INTESA

In data **8 Febbraio 2016**, si sono incontrati Aviapartner Handling S.p.A. e le Segreterie Regionali, Territoriali / Provinciali di Filt CGIL, Fit CISL, UILTRASPORTI e UGL Trasporto Aereo.

Nello specifico si sono analizzati e condivisi gli strumenti qui di seguito riportati:

Pianificazione Turni

Sino alla conclusione del processo di limitazione degli Handlers sullo Scalo di Fiumicino, l'Azienda si rende disponibile ad effettuare la programmazione turni per il personale di Area Rampa su base trimestrale a decorrere dal 1° marzo massimizzando l'omogeneità del turno all'interno di ogni "stecca settimanale" (almeno 4 gg), garantendo un avvicendamento equo sulle varie turnazioni. Per quanto riguarda il personale di Area Passeggeri, viste le criticità conseguenti alle specificità di impiego dovute all'utilizzo dei diversi sistemi di accettazione nonché alla pluralità delle compagnie assistite, si procederà all'ampliamento del processo formativo (entro la c.d. winter) finalizzato a permettere il maggior equilibrio possibile nel garantire un equo avvicendamento dei turni previsti.

Quanto sopra sarà oggetto di specifica riunione con le RSA – da tenersi prima dell'ultima settimana di Febbraio - anche con l'obiettivo di poter sviluppare programmazioni turni per un arco temporale più esteso.

Pause / Refezione

Rispetto al tema in oggetto l'Azienda si attiverà al fine di installare presso il c.d. satellite ed il modo c.d. D punti timbratura affinché il personale possa effettuare la sola timbratura di inizio e fino pausa/refezione nel rispetto delle disposizioni aziendali e del CCNL di settore, al fine di rendere effettivo il tempo a disposizione dei lavoratori per il godimento di tali istituti. L'azienda comunicherà alle OOSS, entro la fine del mese in corso, gli sviluppi di tale implementazione anche in considerazione delle tempistiche necessarie rispetto alle richieste al Gestore Aeroportuale.

La pausa/refezione dovrà essere assegnata prioritariamente in un arco temporale intermedio tra l'inizio e la fine della prestazione lavorativa.

L'azienda si attiverà al fine di poter stipulare convenzioni con i punti ristoro interni al sedime aeroportuale al fine di facilitare l'utilizzo del ticket restaurant distribuito e consentire l'accesso alle apposite aree.

Inoltre, su richiesta delle OOSS, si attiverà per risolvere le problematiche di visualizzazione delle le timbrature mensili sui sistemi aziendali così da poter garantire la stampa / conservazione delle stesse da parte del personale interessato.

Art. H6 CCNL

L'Azienda, nel confermare il riconoscimento del buono pasto, dichiara che nel rispetto dell'Art. H6 del CCNL e di quanto riportato nel D.O. Handling 3/2010, riconoscerà lo stesso al personale part time che svolga una prestazione lavorativa giornaliera continuativa di almeno 6 ore.

Passaggi FT – Verbale di Accordo 29 settembre 2015

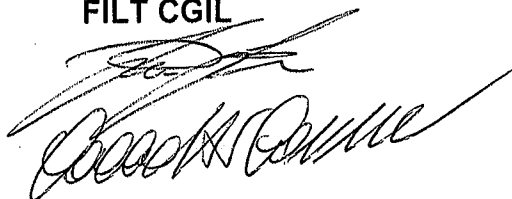
In considerazioni al calo operativo ed alle conseguenti ripercussioni economiche, l'Azienda, al fine di rispettare quanto condiviso nel Verbale di Accordo del 29 settembre 2015, dichiara di posticipare i passaggi FT con decorrenza 1 Aprile 2016 senza ripercussioni derivanti dal processo di limitazione in corso. Per il calcolo delle attestazioni contrattuali si considererà la data convenzionale del 1 Febbraio 2016.

Al fine di dar seguito a quanto condiviso si conviene di programmare un incontro a valle della definizione del processo di limitazione ed alla finalizzazione del processo commerciale collegato.

Aviapartner Handling SpA



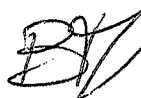
FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO

