

Verbale di accordo del 3 marzo 2016

siglata importante intesa con Alitalia SAI e Cityliner.

Nella serata del 3 marzo u.s. è stata siglata un'importante intesa che avvia una nuova fase di confronto tra le rappresentanze sindacali e la dirigenza aziendale di Alitalia SAI e Cityliner. La nostra Organizzazione Sindacale ha dedicato la massima attenzione a questa vertenza ritenendo i temi oggetto di procedura estremamente rilevanti per il P.N. tutto e riteniamo di aver apportato il giusto contributo alla risoluzione dei temi in discussione.

L'accordo consente di chiudere positivamente le procedure di raffreddamento.

Nel rimandare al contenuto del verbale, riteniamo di specificare alcuni aspetti e macro temi che meritano di essere ben specificati.

- Ripristino della composizione equipaggi PNT sulla Buenos Aires e San Paolo e avvio di una fase di TRIAL per il monitoraggio delle direttrici Seoul, New York (610) e Rio finalizzata all'analisi della fatica operativa nell'ambito del Fatigue Risk Management. Abbiamo comunque evidenziato che all'interno del TRIAL dovrà confluire tutta quell'attività meritevole di essere osservata dal punto della fatica. Abbiamo inoltre richiesto la massima attenzione nella programmazione dell'attività dei check in linea, affinché la stessa, sia programmata anche con la finalità di mitigare e compensare la fatica operativa.
- Confermata la validità dell'accordo FDM (flight Data Monitoring) e avvio della discussione per il futuro accordo. Riteniamo che all'interno di questo strumento debbano confluire tutte le novità normative recentemente introdotte.
- Ripristino ad iniziare dal 1° aprile p.v. della composizione equipaggi PNC sull'aeromobile A330 su coefficienti di riempimento superiore all'85%, rispetto alla configurazione aeromobile, anche nel caso di raggiungimento di tale soglia solo nella tratta di ritorno. Abbiamo specificato che la verifica della percentuale sia effettuata a ridosso della partenza del volo in analogia alla prassi in essere;
- Stabilizzazioni nell'immediato in Cityliner, di 3 Comandanti, 6 piloti, e 10 Assistenti di Volo e previsione di ulteriori stabilizzazioni entro dicembre 2016.
- Pianificazione dell'assoggettamento contributivo del P.N. Cityliner, ovvero condivisione delle modalità di restituzione delle differenze retributive, previa condivisione degli interessati. Specificiamo di aver fortemente criticato l'inaccettabile modalità con cui l'azienda ha proceduto ad effettuare le trattenute nelle retribuzioni del personale di questa società, diffidandola dal perpetrare in tali iniziative.
- Accoglimento immediato del Part Time in Cityliner.
- Relativamente a tutto il Personale Navigante abbiamo condiviso l'avvio di un confronto immediato sullo sviluppo professionale nel Settore Regional e Corto Medio Raggio.
- Anticipazione economica a carico di Alitalia SAI e Alitalia Cityliner delle spettanze delle colleghe in maternità e per chi utilizza i congedi parentali.

- Pasti Crew, avvio della nuova modalità di erogazione nel rispetto delle nuove FTL. I nuovi generi di conforto saranno totalmente diversi per qualità e quantità. Su questo aspetto pubblicheremo a breve uno speciale UGL.
- Reserve; inserito il riconoscimento economico attualmente in essere per la riserva al campo.
- FAD; incontreremo Alitalia per ridiscutere modalità e struttura della FAD. Intendiamo lavorare per far comprendere al management che è necessario estrapolare dal processo FAD tutti quei percorsi addestrativi ricorrenti che richiedono formazione d'aula e che non possono essere "ridotti" ad una banale sessione formativa via web. Per il PNC abbiamo evidenziato e ribadito che la piattaforma Docebo è inadeguata alla gestione delle risorse numeriche oggi esistenti riscontrando da parte dell'ente interessato la notizia di un imminente implementazione della Piattaforma per evitare carichi di lavoro e disservizi inaccettabili a carico del PNC.
- Part Time Alitalia; siamo in (fiduciosa) attesa della risposta ministeriale sull'interpello presentato dalle OOSS e finalizzato alla possibilità di consentire il rientro a tempo pieno, di coloro che lo hanno richiesto, parallelamente alla concessione di nuovi part time. Anche grazie ad alcune verifiche effettuate dalla nostra OS, riteniamo che a breve potremo finalmente avviare questa importante fase di scambio periodi, per consentire agli interessati di adeguare le proprie aspettative professionali.
- Individuazione di un membro di parte sindacale (sia PNT che PNC) per la partecipazione ai lavori della Fatigue Safety Action Group (SAG).
- Cancellazione con effetto immediato dell'obbligo per il P.N. di dover controllare ALIS al termine dell'avvicendamento.
- Sulla questione contestazioni disciplinari ed in speciale riferimento alla Categoria PNC, abbiamo stigmatizzato la decisione aziendale di imprimere un'inaccettabile pressione finalizzata alla predisposizione di innumerevoli e secondo noi ingiustificate, contestazioni di addebito disciplinari richiedendone l'immediata cessazione.
- Avvio di una nuova fase di confronto su Base Milano (per le situazioni che devono essere ancora risolte) come ad esempio la visita medica (che deve tornare ad essere effettuata su Milano) e la singola giornata di addestramento per i colleghi di Base Malpensa che, nel caso di specie, si vedono costretti ad effettuare oltre 18 ore di servizio nel singolo giorno.
- Avvio di un confronto sulla tematica Fideraggio/Scouting anche a seguito del nuovo Piano Industriale.

In sintesi riteniamo di aver prodotto un importante e sostanziale passo in avanti nelle Relazioni con Alitalia ed ovviamente proseguiremo nelle azioni di pressione sindacale per ricercare ambiti di miglioramento professionale.

Restano moltissimi altri aspetti che meritano importanti approfondimenti e che anche in queste ore sono soggetto di nostro specifico incontro come ad esempio la situazione inerente le nuove divise e l'inaccettabile differenza procedurale adottata per i colleghi di Base Milano per la rilevazione delle taglie delle uniformi.

Come UGL Trasporto Aereo, intendiamo tuttavia effettuare ogni forma di pressione sindacale affinché in questo nuovo corso storico, si possa costruire un modello di relazioni sindacali e

industriali basato sul confronto preventivo, serio e concreto in grado di valorizzare e rispettare le professionalità espresse dalle Lavoratrici e dai Lavoratori dell'intero gruppo Alitalia.

Roma, 4 marzo 2016

Dipartimento Nazionale PNT e PNC UGL Trasporto Aereo