

Contrattazione!

Le recenti attività Sindacali messe in piedi dalla nostra Organizzazione, impongono una chiarificazione ai nostri iscritti e una più ampia indicazione a tutti i dipendenti ENAV. Dopo aver messo in sicurezza la nostra azienda all'interno del perimetro del CCNL del Trasporto Aereo, sancendo, di fatto, la riuscita di una delle più grandi operazioni "politiche" sindacali degli ultimi vent'anni nel Settore, la nostra Organizzazione, ha constatato un'eccessiva morbidezza del Sindacato Confederale nei confronti di temi, che mal si conciliano con le esigenze dei dipendenti e della funzionalità aziendale. Abbiamo ripetutamente cercato di convincere anche le altre organizzazioni sindacali a convogliare le nostre migliori energie affinché i processi decisionali aziendali, potessero essere efficaci e utili tanto per ENAV quanto per i suoi dipendenti.

Sfortunatamente abbiamo notato una netta posizione di smarcamento che di certo ci dispiace, ma non ci spaventa, e ci permette, data anche la nostra natura giuridica di Federazione, di perseguire i nostri obiettivi a tutela dei nostri iscritti e di tutti i dipendenti. Riteniamo quindi che le istanze che sono portate dai nostri colleghi, non possano restare inascoltate e laddove il sindacato non se ne facesse carico diventerebbe connivente. Proprio sulla base di queste proposte abbiamo deciso di elaborare un piano di azione che preveda una serie di punti qualificanti e che vorremmo presentare a tutti i dipendenti di ENAV, affinché possano darci forza nel perseguire quest'ambizioso progetto.

L'anima di un'organizzazione sindacale sono i propri associati e come UGL-TA lo sappiamo bene, riteniamo quindi che tutti i processi partano dal basso, e proprio in questa chiave abbiamo deciso, in linea con le recenti linee guida del Governo, delle Confederazioni e delle Associazioni Datoriali, di dare più forza alle Rappresentanze Sindacali Interne attraverso un'operazione di redistribuzione di competenze all'interno del CCNL.

E' nostro intendimento infatti, nel prossimo rinnovo contrattuale affrontare tematiche centrali quali, Orario di Lavoro e Ordinamento Professionale, all'interno del contratto aziendale. Così facendo saremo in grado di dare una voce più forte a tutte le categorie nelle decisioni importanti che le riguardano.

Questo porterà altresì a una maggiore partecipazione, elemento indispensabile soprattutto in vista di un'imminente privatizzazione.

Roma, 29/03/2016

Dipartimento Assistenza Volo