



Roma, 29 febbraio 2016
Prot. n.62/SU/TA/Sc

Spett.le

ASSOHANDLERS e
Aziende applicanti CCNL

Gli scriventi Dipartimenti Nazionali sono con la presente a chiarire, con una presa di posizione, decisa e inequivocabile quanto già dichiarato più volte durante la contrattazione della sezione specifica sull'uso da parte di vostre aziende della tipologia di contratto individuale di lavoro detta Somministrazione a tempo determinato con monte ore retribuito o garantito (MOG).

E' noto che tale modalità di assunzione rientra peculiarmente nell'ambito della somministrazione lavoro ed ai contratti di assunzione tra il singolo lavoratore e l'agenzia di somministrazione stessa. Non a caso questa tipologia è definita esclusivamente nell'art.51 del CCNL per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro del 27 febbraio 2014, sottoscritto tra le OO.SS. confederali e di categoria e l'associazione di settore ASSOLAVORO.

Tale previsione contrattuale è stata inserita in fase sperimentale per 18 mesi nel CCNL per le agenzie di somministrazione *"al fine esclusivo di ricondurre altre tipologie contrattuali flessibili, occasionali o accessorie (come ad esempio il lavoro intermittente, ripartito, a progetto, occasionale o accessorio) alla somministrazione di lavoro"*.

Gli scriventi Dipartimenti Nazionali ritengono tale tipologia di lavoro non applicabile nella filiera del trasporto aereo ed hanno invitato più volte le aziende del settore a non assumere lavoratori con questa modalità, in quanto il CCNL del Trasporto Aereo, né nella Parte Generale Capo IV Mercato del lavoro né in alcuna sezione specifica, la contempla o la prevede.

Inoltre all'interno dello stesso CCNL non è previsto né concordato l'utilizzo di modalità assimilabili a quelle che tale tipologia vorrebbe sostituire, come il lavoro intermittente, co.co.pro e a chiamata.

Si aggiunge che l'orario concordato contrattualmente per il rapporto di lavoro part-time, l'unico che preveda una contrazione/riduzione dell'orario di lavoro full time, ha limiti massimi e minimi ben definiti e inderogabili.

E' del tutto evidente che con il contratto nazionale, e con le relative specifiche sezioni, si è voluto congiuntamente normare i diversi rapporti di lavoro previsti dalla legge, trovando un equilibrio tra le esigenze delle imprese ed i lavoratori da noi rappresentati.

L'utilizzo di rapporti di lavoro, estranei al contratto nazionale e che per noi non rientrano tra quei concordati con Assolavoro, rischia infatti di inserire un ulteriore elemento pericoloso e distorsivo nella concorrenza tra le aziende del settore.

Vista la continua insistenza a voler servirsi ed abusare di tale forma contrattuale nei diversi aeroporti italiani, Vi chiediamo quindi, di evitare l'utilizzo di tali contratti di lavoro estranei al CCNL appena sottoscritto perché all'interno dello stesso vi è già un'ampia scelta di tipologie contrattuali.

La lunga discussione sul Mercato del lavoro nella recente sottoscrizione e dell'aumento delle sue percentuali di utilizzo rispetto alla legge vide il tener conto anche di queste vostre necessità che fino allora erano state tollerate. Vi chiediamo, quindi, di evitare qualsiasi richiesta di utilizzo di MOG , e nel caso fossero già in atto, di fissare quanto prima possibile un incontro per valutare il tema onde evitare possibili ed adeguate iniziative a sostegno.

I Dipartimenti Nazionali
FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI UGL TRASPORTO AEREO