

Verbale

In data 3 Marzo 2016 si sono incontrate

- Adr Spa, in rappresentanza delle aziende del Gruppo che applica il CCNL del Trasporto Aereo;
- le Segreterie Regionali/Provinciali/Territoriali FILT GIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TA

Per definire un piano di azioni e di interventi volti a dare progressive e costruttive risposte a tematiche collettive riguardanti il personale del Gruppo, di seguito rappresentate, che, al contempo, trovino piena coniugazione nelle esigenze tecniche-organizzative aziendali.

Orario di lavoro:

Premesso che:

- Il CCNL del Trasporto Aereo stabilisce in 38 ore e 30 minuti la durata dell'orario di lavoro settimanale del personale full time;
- le Aziende del Gruppo ADR, a fronte della previsione del CCNL hanno adottato un proporzionale incremento della prestazione full time su base giornaliera, tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative e produttive;
- Tra le Parti stipulanti il CCNL è stato formulato un rinvio alla contrattazione di secondo livello, riconoscendone altresì la strategicità, e rinviando a questa la determinazione di condizioni e modalità della prestazione lavorativa;

Conseguentemente, tra le Parti si conviene che:

- 1) La prestazione di lavoro del personale con contratto part time orizzontale in uso a 6/5/4 ore giornaliere verrà riproporzionata sull'incremento orario previsto dal rinnovo del CCNL, avuto altresì riguardo alle previsioni del verbale di Accordo sottoscritto da Assaeroporti in data 17 Marzo 2015 in materia ed in deroga all'art G11 del CCNL che fissa in 30 ore settimanali il limite massimo di utilizzo del personale part time.
- 2) La predetta modalità entrerà in vigore a seguito dell'adeguamento dei sistemi informatici, e comunque in Adr Security entro il mese di Aprile p.v. e nelle restanti Aziende del Gruppo entro il mese di Giugno p.v. Tale lasso temporale si rende necessario al fine di garantire la regolare implementazione delle regole del sistema ai fini della corretta e regolare elaborazione delle buste paga per gli aspetti di riferimento.
- 3) In via applicativa verrà inoltre acquisita l'adesione del lavoratore su base volontaria che risulti in forza con la preesistente modalità oraria alla data di implementazione del nuovo regime; tale dichiarazione dovrà necessariamente pervenire all'Azienda entro il giorno 15 del mese precedente a quello di decorrenza sulla base di un format che sarà reso disponibile dall'azienda ai lavoratori stessi.
- 4) Parimenti la maggiore prestazione giornaliera - rispettivamente di 12 minuti per il full time e riparametrata per i part time sulla base della prestazione oggi vigente - resa nell'ambito della fascia prevista dall'art G15 come lavoro notturno - verrà altresì assoggettata a tali maggiorazioni pur non integrando la soglia minima di 30 minuti normalmente adottata ai fini della maturazione delle

maggiorazioni contrattuali. Tale variazione interverrà per il personale full time di tutte le aziende del Gruppo di cui alla presente intesa entro il mese Aprile, mentre lo stesso adeguamento per il personale part time decorrerà con i tempi di entrata in vigore del nuovo regime orario, ricorrendone la condizione individuale nei termini indicati al punto 3) che precede.

Organici e tematiche connesse:

L'Azienda ha rappresentato il saldo positivo degli organici del biennio 2014/2015 e ne ha confermato il tendenziale trend per il corrente anno, in relazione ai volumi di traffico previsti ed alle azioni che potenziano qualità e investimenti.

A tale riguardo, preso atto dei primi elementi forniti in merito, la delegazione sindacale firmataria ha richiesto di dar seguito a quanto previsto dall'art 2 Parte Generale del CCNL TA " Informativa sull'Andamento dell'Azienda" al fine di acquisirne gli elementi di maggior dettaglio, anche in tempi ravvicinati rispetto alle previsioni del CCNL. Rispetto alla richiesta di anticipazione dell'incontro sugli andamenti aziendali, ADR conferma la disponibilità a cadenzarla per l'anno in corso nel corrente mese di marzo. Le OO.SS. chiedono, inoltre, che in quella sede si trovino le condizioni per avviare il confronto relativo anche alla possibile confluenza nel CCNL TA del contratto della Società Airport Cleaning.

Le OO.SS. richiedono ad ADR di attivare trasformazioni a tempo indeterminato che diano una risposta di stabilità professionale al personale che a partire dal 2008 svolge contratti a termine ripetuti negli anni. Nel merito delle possibili stabilizzazioni del personale le Parti condividono di incontrarsi prima del periodo estivo per il relativo piano.

Nel confermare il "premio di risultato aziendale" quale strumento di partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti ai risultati dell'Azienda le OO.SS. richiedono che in occasione della erogazione relativa all'anno 2015 debba tenersi in debita considerazione la grande dedizione e il fondamentale apporto professionale dimostrato dal personale in occasione del complesso periodo della gestione dell'incendio che ha reso possibile la continuità del servizio già dalle primissime ore successive all'evento. Per tutto quanto sopra, ed in applicazione dell'Accordo del 5 maggio 2015, si richiede si dia per acquisito il raggiungimento della "quota qualità" e che venga riconosciuta a tutte le strutture coinvolte la maggiorazione del 20% relativa al raggiungimento di "performance superiori".

ADR Spa



Segreterie Regionali/Provinciali/Territoriali

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

