

Protocollo sulle Relazioni Industriali in ENAV S.p.A.

TRA

ENAV S.p.A., rappresentata da: Umberto Musetti, Salvatore Guli e Roberto Simeone

E

La FILT-CGIL rappresentata da: Nino Cortorillo e Roberto Giacomelli

La FIT-CISL rappresentata da Emiliano Fiorentino e Adriano Angelillo

La UILT rappresentata da: Luciano Cherubini e Fabrizio Andreini

La UGL-TA rappresentata da: Francesco Alfonsi e Anna Maria Colocci

Premesso che

- lo scenario economico globale, in particolare quello europeo, è stato ed è caratterizzato da una persistente incertezza economica e finanziaria con prospettive di lenta ripresa nel medio periodo. Per quanto riguarda l'Italia, economia tipicamente "matura", le stime "a breve" mostrano una graduale crescita, seppur inferiore alle previsioni, analogamente a quanto accade nel settore del trasporto aereo dove è atteso a partire dal 2016 un incremento sia del traffico aereo "di rotta" che di quello "di terminale".
- ENAV S.p.A., nel contesto di mercato sopra accennato:
 - intende agire pienamente il ruolo di player di riferimento nell'erogazione dei servizi di Air Traffic Management continuando a perseguire l'eccellenza delle performance operative, garantendo un assoluto livello di safety;
 - è chiamata ad attuare quanto previsto dal ciclo regolatorio delle tariffe e dal piano di performance, confermando, in un'ottica di efficienza organizzativa e complessiva, e attraverso investimenti mirati, la leadership operativa e tecnologica.
- Le OO.SS. Confederali hanno chiesto di accompagnare il processo di privatizzazione in corso attraverso le forme di partecipazione dei lavoratori (governance, organizzativa, economico/finanziaria) di cui al documento unitario confederale un "moderno sistema di relazioni industriali" del 14 gennaio 2016, riservandosi di formulare una valutazione complessiva a valle del confronto programmato con particolare riferimento al tema azionariato dei dipendenti.

Sc
g
02

ln
s

U
S
R

Sc

Considerato che

- ❖ un sistema relazionale Azienda – OO.SS., basato sugli Accordi Interconfederali in vigore e sul Contratto Collettivo Nazionale di Settore, è fondamentale al fine di innescare un processo virtuoso di dialogo tra le Parti allo scopo di agevolare la realizzazione delle strategie aziendali, di consentire alle OO.SS. di svolgere un ruolo propositivo e valutativo e di sviluppare una maggiore e consapevole partecipazione dei dipendenti alla vita dell'Azienda.
- ❖ Le Parti, tenuto conto del carattere strategico del servizio erogato dall'ENAV S.p.A. e del grado di rappresentatività delle OO.SS. confederali, così come asseverato anche dal vigente CCNL, e fatta salva la distinzione dei rispettivi ruoli e delle rispettive responsabilità, confermano il reciproco interesse ad un sistema di relazioni industriali moderno e innovativo che si fondi sul dialogo sociale inteso quale ulteriore strumento di competitività e che sia orientato alla ricerca di ogni possibile convergenza sui temi di comune interesse,

si conviene su quanto segue

1. Nel rispetto delle norme di cui al "Capo I – Relazioni Industriali del vigente CCNL del Settore del Trasporto Aereo Servizi ATM diretti e complementari" le Parti si incontreranno per affrontare tempestivamente, in una logica di "agilità", l'insieme delle problematiche attinenti i temi di comune interesse. In tale contesto le Parti confermano la volontà, di portare a definizione gli impegni contrattuali già assunti e di dare corso, tenuto conto dei rispettivi ruoli, alle trattative per il rinnovo contrattuale secondo tempi e modalità previsti dal CCNL in vigore.
2. Contestualmente al confronto sul sistema di Relazioni Industriali, proseguirà, secondo la tempistica congiuntamente definita, e nel necessario rispetto della normativa riguardante le società in fase di quotazione, l'approfondimento dei seguenti argomenti che si dovrà concludere entro la prima decade di maggio:
 - ✓ **piano industriale:** gli incontri saranno dedicati ad un focus sull'implementazione degli interventi organizzativi previsti dal Piano. In particolare, nel rispetto del CCNL e degli accordi vigenti, saranno affrontati anche i temi legati ai processi di riorganizzazione e/o di integrazione di altre realtà del Gruppo ENAV S.p.A., alla salvaguardia dei livelli occupazionali e ai livelli, destinazione e qualità degli investimenti previsti;
 - ✓ **normativa previdenziale:** considerato quanto riportato nella lettera del 25 novembre 2015 di CGIL, CISL, UIL e UGL e quanto condiviso durante l'incontro dello scorso 5 aprile con il MIT, ENAV e le OO.SS. confederali daranno tempestivo impulso a incontri tecnici, anche con le istituzioni competenti, finalizzati alla ricerca di una

Sc
F
a

h

o

W
d
R

Spiv

soluzione condivisa e percorribile circa il regime pensionistico del personale di ENAV S.p.A.;

- ✓ **processo di privatizzazione:** l'Azienda, nel rispetto della normativa sopra richiamata, assicurerà l'informazione alle OO.SS. circa l'evoluzione del processo. Le parti si danno atto della necessità che tale processo tenga conto della peculiarità industriale e professionale di ENAV. Negli incontri dedicati saranno ulteriormente approfonditi i temi relativi all'azionariato dei dipendenti e ad eventuali correlate misure di incentivazione, nonché vagliate ulteriori congrue forme di partecipazione dei lavoratori alla vita dell'impresa anche tramite la ricerca di strumenti congiunti attualizzati al contesto aziendale.

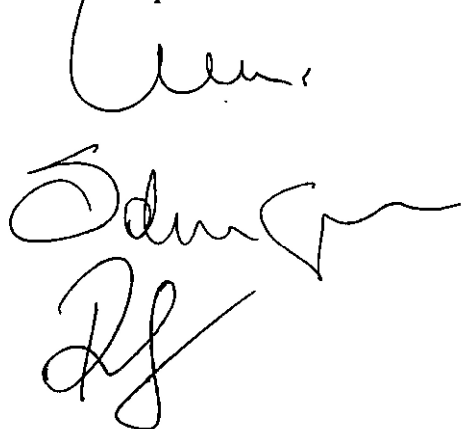
Allo scopo di dare tempestivo corso a quanto convenuto le Parti convengono di incontrarsi nei giorni:

- 27 aprile;
- 4 maggio;
- 11 maggio;
- 13 maggio.

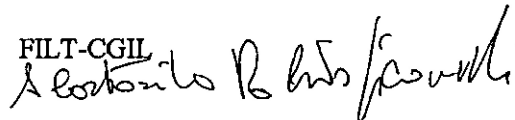
Roma, 21 aprile 2016

Letto, confermato e sottoscritto.

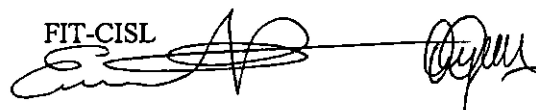
ENAV S.p.A.



FILT-CGIL



FIT-CISL



UILT

UGL-TA

