

Spett. li

ENAC

Direzione Aeroportuale Linate

Fax 02 7560264

ENAC

Direzione Aeroportuale Malpensa

Fax 02 74867015

e p.c.

WFS GI S.r.l.

Fax 0331 231967

Aviapartner Handling S.p.a.

Fax 02 74866069

SEA S.p.a.

Fax 02 74864019

Comune di Milano

Fax 02 88453320

Prefettura di Milano

Fax 0277584141

Prefettura di Varese

Fax 0332 801 666

FILT-CGIL	Via Palmanova, 22	20124 MILANO	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
FIT-CISL	Via G. Vida, 10	20127 MILANO	tel. 02 89355400	fax 02 89355420
UILTRASPORTI	Via Campanini, 7	20124 MILANO	tel. 02 671103500	fax 02 671103550
UGL - TA	Aeroporto Milano Linate	20090 Segrate (MI)	tel. 02 74852769	fax 02 74852737

Milano, 20 aprile 2016

Oggetto: applicazione Clausola Sociale CCNL Trasporto Aereo aeroporti milanesi

In data 22 marzo 2016, seppur in assenza di comunicazioni ufficiali, siamo stati informati del passaggio di attività di assistenza a terra delle Compagnie Aeree Air Lingus (a partire dal 01.06.2016), British Airways e Iberia (a far data dal 20.06.2016) **dalla Società di handling WFS Ground Italy ad Aviapartner Handling S.p.a. .**

Il passaggio di commesse comporta, di fatto, il trasferimento di circa il **95% dell'operativo voli complessivo** di WFS GI sullo scalo di **Linate**, dove l'Azienda occupa circa **82 dipendenti**, e circa il **20% dell'operativo complessivo** voli di WFS GI sullo scalo di **Malpensa**, circa **260 dipendenti**.

Nei casi di trasferimento di attività in ambito di assistenza aeroportuale a terra, il CCNL del Trasporto Aereo prevede, all'art. 25 della Parte Generale, il ricorso alla Clausola Sociale. Questo elemento di salvaguardia è ulteriormente ribadito e articolato nella **sezione "Handlers"** dello stesso CCNL (sottoscritto da FILT CGIL FIT CISL UIL Trasporti UGL TA insieme ad Assohandlers, associazione datoriale di cui fanno parte le due Società coinvolte dal trasferimento di attività) dove, all'art. H37 le Parti perseguono *"l'obiettivo di favorire il **mantenimento dei livelli occupazionali** e comunque un elevato standard qualitativo e di **sicurezza dei servizi a terra**, come pure **l'evitare l'insorgere di elementi distorsivi della libera concorrenza che producono dumping** tra gli stessi operatori. Quanto sopra ferma restando la piena operatività della c.d. Clausola Sociale così come definita nel sopra richiamato art. 25 Parte Generale del CCNL, sottoscritta in data 2 agosto 2013, che ha vincolato tutte le Associazioni Datoriali firmatarie alla puntuale attuazione di tale fondamentale strumento di tutela occupazionale (...)"*.

E ancora : *"(...) le **parti condividono di adottare la seguente procedura** (di Clausola Sociale), **vincolante nel caso di trasferimento di attività** previste dall'art. 25 Parte Generale (...)"*.

La sezione "Handlers" del CCNL prevede inoltre la possibilità di stipulare accordi di sito dove identificare la puntuale articolazione di criteri operativi e di dimensionamento del personale, specificando però in maniera inequivocabile che: **"La Clausola Sociale va applicata anche laddove in sede locale, e di sito, non siano determinati protocolli e/o regolamenti applicativi. Ogni trasferimento delle attività** concernenti una o più categorie di servizi di assistenza a terra individuate negli allegati A e B del D. Lgs. 18/99 (...) **comporta, al termine della procedura e salvo diverse intese tra cedente e cessionario, il passaggio del personale** – individuato nel numero e nei profili professionali d'intesa tra i soggetti interessati – dal precedente operatore del servizio stesso all'operatore subentrante in ragione della quota e del tipo di traffico acquisito da quest'ultimo (...)".

FILT-CGIL	Via Palmanova, 22	20124 MILANO	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
FIT-CISL	Via G. Vida, 10	20127 MILANO	tel. 02 89355400	fax 02 89355420
UILTRASPORTI	Via Campanini, 7	20124 MILANO	tel. 02 671103500	fax 02 671103550
UGL - TA	Aeroporto Milano Linate	20090 Segrate (MI)	tel. 02 74852769	fax 02 74852737

Proprio a causa della oggettiva difficoltà di questo trasferimento di attività, in particolar modo per lo scalo di Linate, già il 24 marzo avevamo inviato alla Direzione Aeroportuale ENAC di Linate e, per conoscenza, alle Aziende interessate al passaggio di attività e al Gestore Aeroportuale, una lettera nella quale esprimevamo la nostra grande preoccupazione per la gestione della vicenda e per i possibili impatti occupazionali della stessa.

Rispetto allo scenario illustrato nella lettera del 24 marzo 2016, oggi abbiamo fondata ragione di credere che la società di handling Aviapartner S.p.a. abbia nel frattempo proceduto o stia procedendo **all'assunzione di personale in somministrazione** o a tempo determinato da utilizzare nell'attività di assistenza a terra delle compagnie oggetto del trasferimento di commessa da WFS Ground Italy. Se confermato, questo elemento rappresenterebbe un preciso indizio della volontà di Aviapartner di **condizionare negativamente** il percorso di attivazione piena della Clausola Sociale contrattuale.

Oltre a questo abbiamo ricevuto diverse segnalazioni di un'iniziativa che, qualora confermata, sarebbe ancora più grave e dirompente. Aviapartner S.p.a. infatti avrebbe contattato una Società di handling aeroportuale che di norma utilizza **una Cooperativa per il lavoro di Area Rampa** (attività svolta da operai preposti al carico scarico aeromobili, movimentazione e trasporto bagagli, etc.) allo scopo di subappaltare quella parte di attività in violazione alle norme contrattuali di contrasto alle dinamiche imprenditoriali orientate al massimo ribasso.

Se queste informazioni corrispondessero a verità, e cioè se Aviapartner stesse agendo attraverso dinamiche distorsive della libera concorrenza, assumendo personale al di fuori della Clausola Sociale e/o subappaltando parte dell'attività allo scopo di disattendere, in parte o completamente, l'applicazione della Clausola Sociale, **si renderebbe necessario un intervento fermo e risolutivo delle spettabili Direzioni Aeroportuali di Linate e Malpensa e della Società di Gestione**, allo scopo di **ristabilire le regole** sancite dal Contratto Nazionale ed evitare la recrudescenza di un conflitto sociale dalle dimensioni, dalla durata e dall'asprezza non prevedibili.

La gestione di questa Clausola Sociale sugli scali milanesi, non la prima in ordine cronologico dopo la sottoscrizione della Sezione "Handlers" del 11 dicembre 2015, ma **la più rilevante** per dimensione e importanza dei siti coinvolti, è inevitabilmente destinata ad **orientare il futuro prossimo delle attività di assistenza a terra** di cui ai punti A e B del D. Lgs 18/99.

Il risultato di questa vicenda condiziona infatti inevitabilmente l'agire prossimo delle Imprese, che, se prevarrà il far west dell'offerta al massimo ribasso, si troveranno espulse dal sistema virtuoso previsto dal CCNL e scaricheranno di conseguenza i costi sulla forza lavoro, con gli ovvi riflessi in materia di **garanzia di qualità dei servizi offerti, Sicurezza e Safety aeroportuale** e un permanente dumping sociale.

FILT-CGIL	Via Palmanova, 22	20124 MILANO	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
FIT-CISL	Via G. Vida, 10	20127 MILANO	tel. 02 89355400	fax 02 89355420
UILTRASPORTI	Via Campanini, 7	20124 MILANO	tel. 02 671103500	fax 02 671103550
UGL - TA	Aeroporto Milano Linate	20090 Segrate (MI)	tel. 02 74852769	fax 02 74852737

Per avere accesso ad una Clausola Sociale tutelante, esigibile e vincolante, i lavoratori delle Società handling aeroportuale, lo scorso gennaio, hanno approvato attraverso referendum nazionale il rinnovo del loro CCNL, nonostante i significativi interventi in termini di aumento di produzione e la diluizione in un ampio orizzonte temporale degli attesi aumenti economici, in esso contenuti.

Non possiamo accettare che quei sacrifici necessari ad ottenere la giusta stabilità occupazionale ed una dinamica virtuosa nell'ambito della concorrenza negli aeroporti siano stati vani.

Oltre cento lavoratori di WFS Ground Italy di Linate e Malpensa, operai ed impiegati altamente professionalizzati, da quasi un mese hanno dinnanzi a sé un baratro: la consapevolezza che tra poche settimane nella loro Azienda non ci sarà più il lavoro necessario a garantirgli un'occupazione e la grave incertezza che l'unica forma di salvaguardia occupazionale prevista (la Clausola Sociale contrattuale) potrebbe essere disattesa o pesantemente ridimensionata dagli stessi attori che l'hanno sottoscritta solo quattro mesi fa.

FILT CGIL FIT CISL UIL Trasporti e UGL TA chiedono che Sindacato e lavoratori non siano lasciati soli a gestire questa vicenda e che i soggetti istituzionali si facciano garanti delle regole esistenti, per evitare un'irreversibile deriva verso il dumping sociale e verso una cruenta stagione di conflitto sociale, che temiamo possa deflagrare negli aeroporti milanesi, anche oltre il controllo e il governo delle scriventi.

In attesa di ricevere quanto prima convocazione per il tavolo negoziale in sede ENAC, nel restare a disposizione per qualunque chiarimento in merito, inviamo

cordiali saluti,

Segreterie Regionali Trasporto Aereo

FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL-Trasporti

UGL-TA

FILT-CGIL	Via Palmanova, 22	20124 MILANO	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
FIT-CISL	Via G. Vida, 10	20127 MILANO	tel. 02 89355400	fax 02 89355420
UILTRASPORTI	Via Campanini, 7	20124 MILANO	tel. 02 671103500	fax 02 671103550
UGL - TA	Aeroporto Milano Linate	20090 Segrate (MI)	tel. 02 74852769	fax 02 74852737