



Ministero dello Sviluppo Economico
Direzione Generale per la Politica Industriale, la Competitività e le PMI
Unità per la Gestione delle Vertenze delle Imprese in Crisi

Documento *Verbale di riunione*
Azienda *Blue Panorama Airlines S.p.A.*
Settore *Trasporti*
Numero dipendenti *410*
Data *27 aprile 2016*

In data 27 aprile 2016 si è tenuto presso il MiSE un incontro di verifica riguardante la società Blue Panorama in Amministrazione Straordinaria. Alla riunione erano presenti la dr.ssa Cherubini del Ministero dello Sviluppo Economico, il Commissario Straordinario Giuseppe Logrande, il consulente della procedura Stefano Bellomo, Giancarlo Zeni, direttore generale di Blue Panorama Airlines, Giorgio Coradazzi direttore risorse umane di Blue Panorama Airlines e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di Anpav, Anpac, Uiltrasporti, Filt-Cgil, Fit-Cisl e Ugl Trasporti.

Il Commissario Straordinario Logrande ha dichiarato che alla chiusura del bando lo scorso 10 marzo 2016 la procedura ha ricevuto una offerta vincolante che è stata giudicata, previa opportune verifiche, affidabile e sostenibile dal punto di vista del piano finanziario e industriale. Il 24 marzo scorso il Comitato di Sorveglianza ha dato parere positivo a verificare l'offerta e il 5 aprile anche il MiSE ha espresso parere positivo nello stesso senso.

Le fasi finali di verifica dell'iter delle condizioni contrattuali formali della società che si propone come acquirente sono ancora in corso e si concluderanno nel giro di poche settimane; appena concluse, verrà chiesto al Comitato di Sorveglianza e al MiSE di esprimere parere definitivo sull'offerta vincolante. A valle delle autorizzazioni, verrà aperta la procedura ex art. 47 finalizzata alla cessione che dovrebbe avvenire il primo luglio p.v.

Le OO.SS. hanno chiesto informazioni sull'identità e sul suo piano industriale della società, nonché sui programmi riguardo ai dipendenti. Hanno inoltre chiesto all'azienda con quale flotta e con quale dotazione di personale verrà affrontato il periodo di alta stagione estivo nel passaggio di consegne. Infine, hanno chiesto il dettaglio dei numeri degli organici che avevano chiesto anche nel corso del precedente incontro.

Il Commissario Straordinario ha dichiarato che, in linea con le finalità della procedura di Amministrazione Straordinaria, sono state privilegiate le offerte che lasciavano invariato il perimetro aziendale in continuità aggregata e che il piano industriale del nuovo offerente non presenta riduzioni del perimetro o delle rotte attuali. Le condizioni previste nel bando e descritte dal Commissario Straordinario nel corso dei precedenti incontri presso il MiSE sono state mantenute, pertanto chi rileverà l'azienda è vincolato a riassorbire tutta la forza lavoro in essere e a garantire i livelli occupazionali invariati per i primi due anni.

L'organico della compagnia è di 410 addetti in totale, di cui 347 a tempo indeterminato, 142 addetti di terra, 184 di cabina e 84 di condotta.

Nella seconda metà di maggio verrà sciolto il vincolo di riservatezza riguardo alla società cessionaria.