

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO MERIDIANA FLY- AIR ITALY – MERIDIANA MAINTENANCE

In data 26 giugno 2016 presso il Ministero dello Sviluppo Economico si sono incontrate Meridiana Fly S.p.A. ed Air Italy S.p.A. e Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporto Aereo.

Premesso che

- In data 2 agosto 2013 le Organizzazioni Sindacali Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporto Aereo hanno stipulato con Assaereo, Assaeroporti, Assohandlers, Assocontrol e Assocatering la parte generale del nuovo contratto di settore del Trasporto Aereo;
- in data 16 luglio 2014 i medesimi soggetti hanno stipulato la parte Specifica Vettori del contratto collettivo di lavoro sopra citato;
- le Società Meridiana Fly S.p.A. Meridiana Maintenance Air Italy S.p.A. attualmente non applicano il predetto contratto in alcuna sua parte ed articolazione non essendo stato dalle stesse sottoscritto e non avendo ad esso aderito;
- in data 26 giugno 2016 è stato sottoscritto un verbale di accordo tra le Aziende Meridiana Fly S.p.A. Meridiana Maintenance S.p.A. Air Italy S.p.A. con il quale le Parti hanno inteso disciplinare i rapporti di lavoro del Personale navigante e del Personale di terra in forza presso le Società Meridiana Fly S.p.A. Meridiana Maintenance S.p.A. Air Italy S.p.A. richiamando a tal fine i contenuti dei suddetti accordi stipulati in data 2 agosto 2013 e 16 luglio 2014;

si conviene quanto segue

- il presente verbale di accordo si applica a tutto il Personale navigante delle Società Meridiana Fly ed Air Italy e contiene discipline specifiche che integrano o modificano il contenuto del CCNL, sezione vettori, sottoscritto in data 16 luglio 2014, in considerazione della necessità di dotare le stesse di un quadro regolatorio che sostenga il processo di rilancio riconducibile all'offerta non vincolante presentata da Qatar Airways in coerenza con l'accordo quadro del 30 aprile 2015. La disciplina complessiva dei rapporti di lavoro nelle due Aziende citate si intende quindi definita dal verbale di accordo del 26 giugno 2016 e dal presente accordo, mentre cessano di aver efficacia tutti gli accordi, di qualsiasi livello, in precedenza stipulati nelle stesse Aziende;

- il presente verbale di accordo decorrerà dal 1 agosto 2016 e cesserà di avere efficacia a tutti gli effetti al 31 luglio 2019.

Regolazione dei rapporti di lavoro

- **contratto a tempo determinato Personale navigante:** preso atto della sopravvenuta normativa in tema di contratti a termine di cui al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, ed anche alla luce dell'abrogazione dell'articolo 2 del d.lgs. 368/2001 a far data dal 1.1.2017, le Parti riconoscono espressamente la natura stagionale dell'attività della c.d. stagione "summer", ovvero dal 15 aprile al 15 ottobre, nonché di quella che va dal 15 dicembre al 15 gennaio. Fermo restando quanto sopra, ai sensi dell'art. 23 del richiamato d.lgs. 81/2015, nei rimanenti periodi dell'anno il contingentamento delle assunzioni di Personale navigante tecnico e degli Assistenti di volo a tempo determinato, è fissato nel limite del 50% per l'anno 2016 e del 30% dal 1 gennaio 2017, rispetto agli organici di riferimento delle categorie in forza a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno di assunzione.

Il presente articolo troverà applicazione alla data di sottoscrizione del verbale di accordo.

- **Doveri dei componenti l'equipaggio di condotta, è così integrato:**

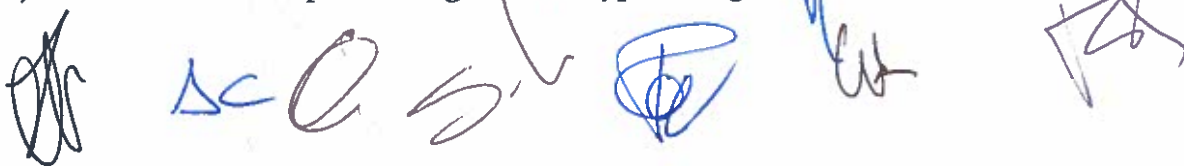
Comandanti

- ✓ sottoporsi alle sessioni addestrative anche individualmente programmate dall'Azienda, sia in sede che da remoto;
- ✓ il PNT si impegna a svolgere l'attività professionale per le Società in modo esclusivo; le stesse non si opporranno a concedere autorizzazione, dietro richiesta scritta dell'interessato, allo svolgimento di eventuali attività che non si pongano in concorrenza con la missione delle Aziende.

- **Bond (Personale navigante tecnico)**

A fronte dei costi sostenuti dalle Aziende per l'addestramento, a garanzia dell'investimento effettuato, è richiesto ai Piloti medesimi un periodo minimo di permanenza presso la Società al di sotto del quale è dovuto dagli interessati un rimborso pari ai seguenti importi (fatta eccezione per il caso di licenziamento per giusta causa ed ogni altra motivazione esclusa):

a) PNT neo assunto per conseguimento type-rating:



- permanenza fino ad 1 (uno) anno, rimborso € 35.000,00 (trentacinquemila)
- dal 1° (primo) anno al compimento del 3° (terzo) anno l'importo dovuto decrescerà mensilmente di € 972,22 (novecentosettantadue/22)
- oltre i 36 (trentasei) mesi di permanenza dalla data di abilitazione in linea non è più dovuto alcun rimborso.

b) Corso Comando:

permanenza fino ad un anno, rimborso € 15.000,00 (quindicimila/00);

dal primo fino al compimento del terzo anno, l'importo dovuto decrescerà mensilmente di € 416,67 (quattrocentosedici/67);

oltre i 36 mesi di permanenza dall'inizio delle funzioni, non è più dovuto alcun rimborso.

La penale di rimborso prevista per chi attenda ai corsi comando, decade nel caso di mancata nomina a Comandante.

Nota

Tutte le penali di rimborso di cui al presente articolo decadono automaticamente in caso di :

- messa in liquidazione della Società;
- perdita della licenza di volo per inidoneità psicofisica da parte degli interessati;
- in caso di CIGS, mobilità.

• **Ferie Personale Navigante, è così modificato**

Il Personale Navigante ha diritto ad un periodo di ferie annuali in numero di 30 (trenta) giorni di calendario. Le ferie assorbono nel periodo di godimento le festività ed i riposi mensili nella ragione di 1 (un) giorno di riposo ogni 3 (tre) giorni di ferie.

Durante il periodo di ferie le Società corrispondono al Personale Navigante la retribuzione composta da stipendio e indennità di volo minima garantita.

Le Aziende valuteranno l'assegnazione di giornate di ferie nei periodi di alta stagione fino ad un massimo di 10 giorni.

Al Personale Navigante richiamato in servizio durante il periodo di ferie, la Compagnia è tenuta a corrispondere il trattamento di missione sia per il rientro

che per il ritorno alla località dove trascorreva le ferie. La Compagnia è tenuta altresì a corrispondere una indennità pari al doppio di una giornata lavorativa, sempre che l'interessato non abbia diritto a rimborsi da parte di terzi. I periodi di tempo necessari per rientrare in sede ed eventualmente per ritornare nella località di riposo, non sono computati nella durata delle ferie.

Nel caso di pagamento delle ferie eventualmente non godute per risoluzione del rapporto di lavoro, ciascun giorno di ferie non goduto sarà liquidato sulla base della Paga Base e dell'indennità di volo minima.

Il periodo di ferie è computato ai fini dell'anzianità di servizio.

Le Parti si incontreranno per definire una procedura aziendale di richiesta/assegnazione delle ferie.

- **Trasferimenti, è così integrato**

Il rimborso delle spese per il trasporto degli effetti familiari è limitato ad una somma massima di € 2.500 per il Personale Navigante.

- **Assenza per malattia Personale navigante, è così integrato**

Fermo il rispetto della normativa vigente sul numero di riposi minimi mensili, si specifica che ogni tre giorni di malattia, infortunio, sospensione, il numero dei riposi mensili sarà ridotto di un giorno.

- **Assicurazioni Personale navigante e Previdenza Complementare**

Con riferimento alla disciplina contenuta nella parte specifica vettori, le Parti si impegnano a condurre, entro il 31 ottobre 2016, un'analisi congiunta volta ad omogenizzare le diverse discipline rispetto ai contratti di lavoro in essere in conformità con la legislazione vigente.

Regolazione parte normativa di impiego

- **Orario di lavoro, tempo di servizio, tempo di volo, riserva, standby Personale navigante, è così modificato:**

Per ciò che attiene a definizioni, limiti giornalieri, limiti periodici e riposi minimi, si fa riferimento a quanto stabilito in materia dai vigenti regolamenti internazionali, europei e nazionali. Nel caso specifico di servizi di standby

standby other than airport standby) che non siano quindi prestati presso l'aeroporto, il Personale Navigante deve presentarsi in campo entro 90 minuti dalla notifica.

- **Riposi Personale navigante, è così modificato:**

La spettanza dei riposi su base annua per il Personale navigante è pari a 120 giorni, 10 su base mensile. I riposi assorbono le domeniche e le festività previste dalle vigenti norme di legge. Il numero minimo di riposi programmabili nel mese viene determinato dalle vigenti norme di legge, con un minimo stabilito di 7 nel mese e 96 nell'anno. I riposi eventualmente non goduti dovranno essere restituiti entro il trimestre successivo al mese di mancato godimento in supero alla spettanza minima mensile. Allo scadere dei termini previsti per la riassegnazione, e fermo restando quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i riposi non goduti saranno posti in pagamento prendendo a riferimento 1/20 della retribuzione mensile conglobata così considerata: paga base nonché importo della sola indennità di volo minima garantita.

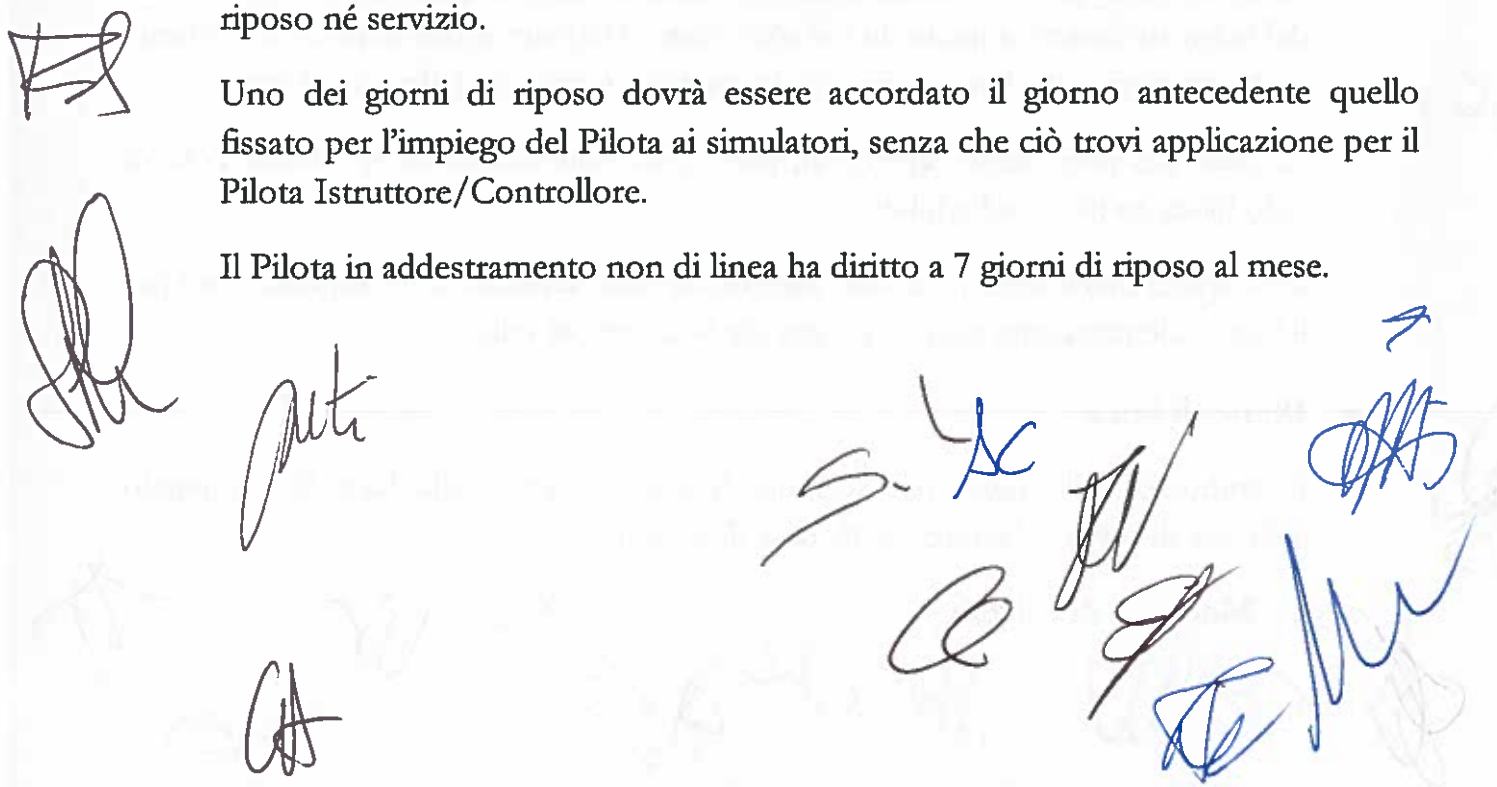
L'assenza (anche per malattia, infortunio, aspettativa, ecc.) nel turno mensile programmato assorbe 1 giorno di riposo ogni 3 giorni di assenza.

L'assenza (anche per malattia, infortunio, aspettativa, ecc.) comunicata successivamente alla pubblicazione del turno assorbe i riposi programmati sul turno e sovrapposti all'assenza stessa, senza che ciò comporti alcuna restituzione dei riposi assorbiti.

Uno dei giorni di riposo dovrà essere accordato il giorno antecedente quello fissato per la visita medica. Il giorno della visita medica non sarà considerato né riposo né servizio.

Uno dei giorni di riposo dovrà essere accordato il giorno antecedente quello fissato per l'impiego del Pilota ai simulatori, senza che ciò trovi applicazione per il Pilota Istruttore/Controllore.

Il Pilota in addestramento non di linea ha diritto a 7 giorni di riposo al mese.



Regolazione parte economica

- **Sistema retributivo Personale Navigante Tecnico, è così modificato:**

In considerazione delle attuali linee di servizio per trasporto passeggeri, l'assetto retributivo è articolato sulle seguenti strutture retributive:

- **Stipendio mensile, è così modificato:**

Al Personale navigante è corrisposto lo stipendio mensile, corrisposto per 14 mensilità, modulato sulla base dell'anzianità di servizio nelle misure indicate nelle tabella A (Comandanti), B (Piloti), C (Assistenti di volo Responsabili di cabina), D (Assistenti di volo) allegate.

- **Indennità di volo, è così modificato:**

Al Personale navigante in servizio è riconosciuto per 12 mensilità il pagamento di un'indennità di volo minima garantita, il cui importo è modulato sulla base dell'anzianità di servizio secondo quanto stabilito nelle tabelle A (Comandanti), B (Piloti), C (Assistenti di volo Responsabili di cabina), D (Assistenti di volo) allegate.

Ciascuna ora di volo effettuata in qualità di titolare di equipaggio è compensata con la corresponsione di un'indennità oraria di volo integrativa il cui importo è modulato sulla base dell'anzianità di servizio secondo quanto stabilito nelle tabelle A, B, C, D allegate. L'indennità di volo integrativa è erogata con la retribuzione del mese successivo a quello in cui sono state effettuate le ore di volo cui è riferita e non concorre alla determinazione degli istituti retributivi riflessi e differiti.

Ai sensi del precedente capoverso, per ora di volo effettuata si intende l'ora di volo block to block schedulata.

Gli importi dell'indennità di volo integrativa sono articolati in 4 scaglioni orari per il Personale navigante tecnico e 5 per gli Assistenti di volo.

- **Diarie di linea**

Il rimborso delle spese per servizio di linea avverrà sulla base del conteggio delle ore di servizio/assenza dalla base di servizio.

i. Modalità di calcolo

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

La liquidazione dell'importo giornaliero verrà riconosciuta al navigante che abbia maturato un tempo di servizio/assenza fuori base uguale o superiore a 12 ore effettive nell'arco della giornata (00.01-24.00);

la liquidazione dell'importo orario, pari ad 1/12 dell'importo giornaliero, verrà riconosciuta al navigante che abbia maturato un tempo di servizio/assenza fuori base inferiore a 12 ore nell'arco della giornata (00.01-24.00), calcolando tale importo in base all'effettivo numero di ore prestate con arrotondamento alla mezz'ora successiva.

ii. Importi

L'importo giornaliero ed orario maturati con le modalità di calcolo sopra indicate, viene di seguito indicato:

Importo	€
Giornaliero	42
Orario	3,5

Utilizzo strutture fisse

Al Personale Navigante Tecnico in addestramento presso la propria base di servizio che possano beneficiare delle strutture fisse a disposizione del personale, non verrà corrisposta la diaria, salvo le giornate in cui siano impiegati in servizio di linea.

Liquidazione

Le diarie maturate dal navigante, indipendentemente dal tipo di attività effettuata, saranno normalmente liquidate con le competenze del foglio retribuzione del mese successivo.

- **Indennità di giro macchina Personale navigante tecnico**

In ragione delle peculiari caratteristiche dei voli charter di lungo raggio, della saltuarietà di taluni di questi voli ed in tutti i casi in cui le esigenze aziendali lo

richiedessero (es. a fine catena), nel rispetto della normativa FTL vigente è previsto il c.d. "giro macchina".

Per "giro macchina" si intende quell'attività consistente nelle ore effettuate come passeggero per il posizionamento in coda al volo e senza interruzione di servizio (alias per l'immediato rientro in sede), tipica dell'attività di lungo raggio, normalmente sull'aeromobile sociale e sulla stessa tratta di provenienza.

Per l'assegnazione di dette attività, si farà prioritario riferimento al Personale navigante che volontariamente si rendesse disponibile ad operarle.

Si precisa che le ore in posizionamento devono avere una durata superiore a sei ore di volo su almeno una tratta di rientro e che l'attività identificata nel "giro macchina" è alternativa ed esclude ogni ulteriore trattamento economico e normativo per quanto previsto in caso di posizionamento, nel senso che una esclude l'altra.

Ad eccezione dei casi in cui venga disposto su richiesta e per esigenza del Pilota, per il c.d. "giro macchina" compete il seguente trattamento:

- a) le ore volate come passeggero sono calcolate ai fini amministrativi come effettuate ai comandi;
- b) le ore di servizio effettuate come passeggero sono calcolate interamente ai fini amministrativi; le ore prestate in fuori servizio giro macchina, con aeromobili sociali o con altri vettori, sono considerate a tutti gli effetti ed esclusivamente ore di volo e retribuite al 100% degli importi previsti nella fascia indennità di volo integrativa 51/70. In caso di superamento della 19^a ora di servizio, sarà altresì corrisposta in aggiunta alla normale retribuzione per ogni ora un'indennità oraria così definita:



Comandante Senior/Comandante	€ 50,00 oltre la 19 ^a ora
Primo Ufficiale Senior/Primo Ufficiale	€ 40,00 oltre la 19 ^a ora
Secondo Ufficiale Senior/Secondo Ufficiale	€ 20,00 oltre la 19 ^a ora

- 
- c) le ore di servizio effettuate come passeggero sono conteggiate interamente per il calcolo del riposo fisiologico spettante;
 - d) il giro macchina non potrà essere effettuato con sistemazione su strapuntini o in cabina di pilotaggio.



- **Indennità di giro macchina Assistenti di volo**

In ragione delle peculiari caratteristiche dei voli charter di lungo raggio, della saltuarietà di taluni di questi voli ed in tutti i casi in cui le esigenze aziendali lo richiedessero (es. a fine catena), nel rispetto della normativa FTL vigente è previsto il c.d. "giro macchina".

Per "giro macchina" si intende quell'attività consistente nelle ore effettuate come passeggero per il posizionamento in coda al volo e senza interruzione di servizio (alias per l'immediato rientro in sede), tipica dell'attività di lungo raggio, normalmente sull'aeromobile sociale e sulla stessa tratta di provenienza.

Si precisa che le ore in posizionamento devono avere una durata superiore a sei ore di volo su almeno una tratta di rientro e che l'attività identificata nel "giro macchina" è alternativa ed esclude ogni ulteriore trattamento economico e normativo per quanto previsto in caso di posizionamento, nel senso che una esclude l'altra.

Ad eccezione dei casi in cui venga disposto su richiesta e per esigenza del Pilota, per il c.d. "giro macchina" compete il seguente trattamento:

a) le ore di servizio effettuate come passeggero sono calcolate interamente ai fini amministrativi; le ore prestate in fuori servizio giro macchina, con aeromobili sociali o con altri vettori, sono considerate a tutti gli effetti ed esclusivamente ore di volo e retribuite al 100% degli importi previsti nella fascia indennità di volo integrativa 51/70. In caso di superamento della 19^a ora di servizio, sarà altresì corrisposta in aggiunta alla normale retribuzione per ogni ora un'indennità oraria così definita:

AVR

€ 150,00: giro macchina fino a 19 ore comprensive di PSV e successivo rientro su a/m di Compagnia o di altri vettori;

€ 200,00: giro macchina oltre la 19^a ora comprensive di PSV e successivo rientro su a/m di Compagnia o di altri vettori.

AV1 – AV2

€ 100,00: giro macchina fino a 19 ore comprensive di PSV e successivo rientro su a/m di Compagnia o di altri vettori;

€ 150,00: giro macchina oltre la 19^a ora comprensive di PSV e successivo rientro su a/m di Compagnia o di altri vettori.

GH

OS

LC

AV

b) le ore di servizio effettuate come passeggero sono conteggiate interamente per il calcolo del riposo fisiologico spettante;

c) il giro macchina non potrà essere effettuato con sistemazione su strapuntini o in cabina di pilotaggio.

In tali casi verrà altresì corrisposto un bonus nelle seguenti misure:

giro macchina fino a 19 ore duty complessivo e successivo rientro su aeromobile di Compagnia o di altri vettori: AVR € 150,00 e A/V € 100,00.

Giro macchina oltre le 19 ore duty complessivo e successivo rientro su aeromobile di Compagnia o di altri vettori: AVR € 200,00 e A/V € 150,00.

- **Periodicità della retribuzione**

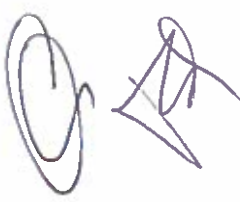
Lo stipendio **minimo** conglobato (stipendio base ed indennità volo **minimo** garantita) e le eventuali indennità di **funzione** sono pagate entro il giorno 5 del mese successivo a quello di maturazione, mentre le eventuali ulteriori indennità (di natura o ammontare variabili) sono pagate entro il giorno 5 del secondo mese successivo a quello di maturazione.

- **Attività cargo**

Le Parti si impegnano ad incontrarsi in tempo utile all'attività full cargo per analizzare peculiarità e modalità di impiego del PNT e di implementazione di attività.

 Dalla data di decorrenza del presente verbale di accordo, cessano di avere efficacia tutti gli accordi, di qualsiasi livello, in precedenza stipulati in tutte le Aziende menzionate, fatti salvi, allo stato e fino alla **definizione** di nuovi accordi, il contratto collettivo di lavoro del Personale di terra della Società Meridiana Fly, il contratto collettivo di lavoro del Personale di terra della Società Air Italy, il contratto collettivo di lavoro di Meridiana Maintenance, gli accordi aziendali relativi al Personale navigante afferenti gli istituti oggetto di futura armonizzazione e quelli oggi in essere che disciplinano istituti la cui regolamentazione è rinviata ad accordi aziendali.

 Le Parti si impegnano a **definire** la struttura contrattuale comune per il Personale di terra ed il novo contratto collettivo di lavoro di Meridiana Maintenance entro il 31 dicembre 2016.

Meridiana Fly

Meridiana Maintenance

Air Italy

Filt Cgil

Fit Cisl

Ultrasporti

Ugl Trasporto Aereo

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Tabella A: Comandanti

Stipendio base + IVMG

ANZIANITA'	TABELLA A COMANDANTI						
				INDENNITA' VOLO ORARIA			
	STIPENDIO MENSILE (per 14 mesi)	IVMG (per 12 mesi)	RETRIBUZIONE MENSILE CONGLOBATA	0-25	26-50	51-70	> 70
0	1.038,29	2.899,00	3.937,29	24,73	49,46	74,19	98,93
1	1.038,29	2.899,00	3.937,29	24,73	49,46	74,19	98,93
2	1.101,29	2.899,00	4.000,29	24,73	49,46	74,19	98,93
3	1.101,29	2.899,00	4.000,29	24,73	49,46	74,19	98,93
4	1.164,29	2.899,00	4.063,29	24,73	49,46	74,19	98,93
5	1.164,29	2.899,00	4.063,29	27,22	54,44	81,67	108,89
6	1.227,29	2.899,00	4.126,29	27,79	55,59	83,38	111,18
7	1.227,29	2.899,00	4.126,29	28,37	56,72	85,10	113,46
8	1.291,33	3.043,94	4.335,27	28,95	57,88	86,82	115,77
9	1.291,33	3.043,94	4.335,27	29,52	59,04	88,56	118,07
10	1.354,33	3.043,94	4.398,27	30,09	60,18	90,27	120,36
11	1.354,33	3.043,94	4.398,27	30,67	61,34	92,00	122,68
12	1.417,33	3.043,94	4.461,27	31,25	62,50	93,75	125,00
13	1.417,33	3.043,94	4.461,27	31,83	63,66	95,49	127,32
14	1.480,33	3.043,94	4.524,27	32,42	64,84	97,26	129,68
15	1.480,33	3.043,94	4.524,27	33,00	66,00	98,98	132,00
16	1.543,33	3.043,94	4.587,27	33,58	67,16	100,74	134,32
17	1.345,62	3.349,48	4.695,10	34,16	68,32	102,48	136,64
18	1.375,64	3.476,75	4.852,39	34,75	69,50	104,25	138,99
19	1.406,26	3.603,54	5.009,80	35,33	70,66	105,99	141,31
20	1.436,29	3.730,81	5.167,10	35,91	71,82	107,73	143,64
21	1.466,61	3.858,07	5.324,68	36,49	72,98	109,47	145,95
22	1.496,93	3.985,35	5.482,28	37,08	74,15	111,23	148,30
23	1.527,25	4.112,61	5.639,86	37,66	75,32	112,96	150,63
24	1.557,85	4.239,40	5.797,25	38,24	76,48	114,71	152,95

Handwritten signatures and initials in blue and black ink at the bottom of the page.

Tabella B: Piloti

Stipendio base + IVMG

ANZIANITA'	TABELLA B PILOTI						
				INDENNITA' VOLO ORARIA			
	STIPENDIO MENSILE (per 14 mesi)	IVMG (per 12 mesi)	RETRIBUZIONE MENSILE CONGLOBATA	0-25	26-50	51-70	> 70
0	663,05	1.136,81	1.799,86	17,45	34,91	52,36	69,82
1	663,05	1.136,81	1.799,86	17,45	34,91	52,36	69,82
2	665,38	1.771,61	2.436,99	17,45	34,89	52,34	69,79
3	665,38	1.771,61	2.436,99	17,69	35,38	53,06	70,75
4	713,38	1.771,61	2.484,99	17,93	35,87	53,79	71,72
5	713,38	1.771,61	2.484,99	18,17	36,34	54,52	72,69
6	761,38	1.771,61	2.532,99	18,41	36,83	55,24	73,65
7	761,38	1.771,61	2.532,99	18,66	37,31	55,97	74,62
8	809,38	1.860,19	2.669,57	18,90	37,79	56,69	75,59
9	809,38	1.860,19	2.669,57	19,15	38,29	57,44	76,59
10	857,38	1.860,19	2.717,57	19,39	38,78	58,17	77,55
11	857,38	1.860,19	2.717,57	19,69	39,37	59,06	78,75
12	862,66	1.963,12	2.825,78	19,98	39,97	59,95	79,94
13	884,45	2.055,61	2.940,06	20,28	40,57	60,85	81,13
14	906,25	2.147,59	3.053,84	20,58	41,16	61,74	82,32
15	928,04	2.239,57	3.167,61	20,88	41,76	62,64	83,52
16	949,83	2.331,55	3.281,38	21,18	42,35	63,53	84,71
17	971,93	2.424,04	3.395,97	21,48	42,95	64,43	85,90
18	993,73	2.516,02	3.509,75	21,77	43,55	65,32	87,10
19	1.015,83	2.607,49	3.623,32	22,07	44,14	66,22	88,29
20	1.037,62	2.699,47	3.737,09	22,37	44,74	67,11	89,48
21	1.059,42	2.791,96	3.851,38	22,67	45,34	68,00	90,67
22	1.081,53	2.883,95	3.965,48	22,97	45,93	68,90	91,87
23	1.103,32	2.975,93	4.079,25	23,26	46,53	69,79	93,06
24	1.125,10	3.067,90	4.193,00	23,56	47,13	70,69	94,25

Tabella C: Responsabili di Cabina

Stipendio base + IVMG

ANZIANITA'	TABELLA C RESPONSABILI DI CABINA						
				INDENNITA' VOLO ORARIA			
	STIPENDIO MENSILE (per 14 mesi)	IVMG (per 12 mesi)	RETRIBUZIONE MENSILE CONGLOBATA	0-25	26-50	51-70	> 70
0	584,33	300,33	884,66	10,65	21,31	31,96	42,62
1	584,33	300,33	884,66	10,65	21,31	31,96	42,62
2	654,08	348,19	1002,27	10,86	21,71	32,57	43,42
3	723,36	397,06	1120,42	11,07	22,14	33,20	44,27
4	791,65	446,55	1238,20	11,27	22,54	33,81	45,08
5	828,28	477,07	1305,35	11,48	22,96	34,44	45,92
6	863,95	507,68	1371,63	11,58	23,16	34,74	46,32
7	899,16	538,74	1437,90	11,68	23,36	35,05	46,73
8	934,24	570,51	1504,75	11,78	23,57	35,35	47,13
9	945,38	586,85	1532,23	11,89	23,79	35,68	47,57
10	956,35	603,36	1559,71	12,00	24,01	36,01	48,02
11	967,14	620,08	1587,22	12,11	24,23	36,34	48,46
12	977,44	636,77	1614,21	12,22	24,43	36,65	48,86
13	988,15	654,16	1642,31	12,33	24,65	36,98	49,31
14	998,45	671,39	1669,84	12,44	24,87	37,31	49,75
15	1008,61	688,86	1697,47	12,55	25,10	37,64	50,19
16	1018,62	706,51	1725,13	12,66	25,32	37,98	50,63
17	1028,40	724,33	1752,73	12,77	25,54	38,31	51,08
18	1038,07	742,36	1780,43	12,87	25,74	38,61	51,48
19	1047,81	760,80	1808,61	12,98	25,96	38,94	51,92
20	1057,09	779,24	1836,33	13,09	26,18	39,28	52,37
21	1066,26	797,86	1864,12	13,24	26,49	39,73	52,97
22	1075,25	816,65	1891,90	13,27	26,55	39,82	53,09
23	1084,12	835,59	1919,71	13,30	26,61	39,91	53,21
24	1092,48	854,59	1947,07	13,69	27,37	41,06	54,74

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Tabella D: Assistenti di Volo

Stipendio base + IVMG

ANZIANITA'	TABELLA D ASSISTENTI DI VOLO						
				INDENNITA' VOLO ORARIA			
	STIPENDIO MENSILE (per 14 mesi)	IVMG (per 12 mesi)	RETRIBUZIONE MENSILE CONGLOBATA	0-25	26-50	51-70	> 70
0	531,52	185,21	716,73	7,21	14,42	21,63	28,84
1	531,52	185,21	716,73	7,21	14,42	21,63	28,84
2	638,39	261,05	899,44	8,08	16,16	24,24	32,32
3	705,93	299,50	1005,43	8,43	16,86	25,29	33,72
4	772,73	338,74	1111,47	8,77	17,54	26,31	35,08
5	807,93	363,20	1171,13	9,12	18,24	27,36	36,48
6	808,66	368,74	1177,40	9,51	18,51	27,52	36,52
7	815,82	384,58	1200,40	9,56	18,62	27,67	36,73
8	829,24	399,86	1229,10	9,60	18,70	27,80	36,90
9	829,59	403,56	1233,15	9,64	18,78	27,92	37,06
10	830,32	406,89	1237,21	9,66	18,82	27,98	37,14
11	830,97	414,53	1245,50	9,66	18,82	27,98	37,14
12	831,28	422,11	1253,39	9,66	18,83	27,99	37,15
13	831,58	429,53	1261,11	9,66	18,91	28,07	37,22
14	831,78	436,82	1268,60	9,84	18,98	28,11	37,25
15	832,07	444,00	1276,07	9,83	19,05	28,18	37,31
16	833,01	451,00	1284,01	9,91	19,13	28,24	37,35
17	833,65	460,74	1294,39	9,95	19,31	28,46	37,61
18	834,07	470,44	1304,51	9,99	19,38	28,58	37,77
19	834,26	480,17	1314,43	10,03	19,46	28,69	37,92
20	836,23	489,86	1326,09	10,07	19,53	28,80	38,07
21	836,97	499,56	1336,53	10,10	19,60	28,91	38,21
22	838,48	509,23	1347,71	10,14	19,67	29,01	38,35
23	839,81	518,88	1358,69	10,17	19,74	29,11	38,48
24	840,92	528,52	1369,44	10,26	19,93	29,39	38,85

Aut

R

GA

VZ

Q

SE
8

[Signature]

