

C.A. Fiumicino Chiusura Vertenza

Nell'incontro di ieri, l'azienda ha dimostrato interesse verso le problematiche esposte giorni fa, sono stati quindi analizzati i punti presi in considerazione durante gli incontri precedenti, trovando una convergenza sugli argomenti che seguono:

- La reperibilità e la chiamate in straordinario saranno sempre attivate per coprire l'intero spezzone di turno, con elevata richiesta, massimo Layout e massima capacità aeroportuale;
- Il layout notturno è confermato 1 CSO + 4 CTA, (vedi OdS) appurato che non diversamente applicabile, anche se inizialmente solo per il periodo estivo. L'azienda ripete che il CSO sarà sempre disponibile, per ogni esigenza operativa, per tutta la fascia notturna 23-07, da ciò deduciamo che l'impiego di un "FF" durante questa fascia non sarà più indispensabile;
- Si ribadisce che la frequenza 122.12 prevede l'apertura dalle 07 alle 23 e che la chiusura della stessa è effettuata solo su richiesta e responsabilità del CSO;
- Entro la fine del corrente mese sarà sperimentato l'applicativo per la rotazione dei CTA sulle posizioni operative così da garantire un omogeneo impiego degli stessi;
- La Funzione Safety centrale è stata informata sulle difficoltà nella compilazione di modelli di E-eTOKAI per Bird Strike, che impiegano diverso tempo di Relief ai CTA in turno quando numerosi. La procedura è prevista e richiesta da Enac per statistiche e altro, al momento non prevede una compilazione cumulativa per i Bird Strike, quindi non si hanno, per il momento, prospettive di cambiamento.
- E' già stata inoltrata richiesta per sedie operative nuove, purtroppo il nuovo contratto per approvvigionamento di arredi è stato sottoscritto solo il 31 maggio 2016 dalla funzione centrale responsabile degli acquisti e sarà necessario attendere i tempi tecnici.

Per quanto riguarda un più specifico e professionale inquadramento della figura del "FF" ci è stato risposto che l'argomento non è di carattere locale, sarà nostra premura esporre l'argomento durante il rinnovo del prossimo contratto così da chiarire impiego e posizione di questa figura nello scenario di Fiumicino.

Riscontrando collaborazione e interesse da parte dell'azienda, nel risolvere le problematiche del personale operativo, consideriamo chiusa la prima fase di vertenza con esito positivo.

Roma, 11/06/2016

RSA C.A. Fiumicino