



Noi l'abbiamo fatto!

Oggi, 11 agosto 2016, in sede ministeriale, sono state siglate due importanti intese, tra le Organizzazioni Sindacali Confederali, il Ministero dei Trasporti, Assocontrol ed ENAV S.p.A.; di seguito i punti principali di ciascun accordo:

Protocollo Ministero dei Trasporti/ENAV/CGIL, CISL, UIL, UGL

Abbiamo chiesto ed ottenuto il coinvolgimento formale del Ministero, al fine di **vigilare e garantire sul regolare svolgimento dei processi aziendali**, con particolare riguardo ai temi legati alla **privatizzazione** di ENAV ed alle **problematiche pensionistiche** del personale della stessa Società. Nello specifico abbiamo concordato che:

- il **Piano di investimenti** di ENAV non subirà alcun ridimensionamento; è infatti previsto per il periodo 2016/2020 un impegno complessivo di oltre **500 milioni**, con priorità assoluta verso interventi che interessano direttamente i Servizi della Navigazione Aerea;
- sarà garantito il **mantenimento dell'attuale perimetro occupazionale**, nonché il perimetro delle attività ad oggi svolte da ENAV;
- il Ministero dei Trasporti vigilerà direttamente, convocando ENAV ed OO.SS., in merito alle **criticità previdenziali** della categoria;
- il Ministero dei Trasporti assicurerà alle OO.SS., mediante convocazioni *ad hoc*, la più ampia conoscenza delle **politiche industriali** di ENAV.

Protocollo ENAV/CGIL, CISL, UIL, UGL

Ci siamo accordati per avviare un nuovo modello di relazioni industriali all'interno di ENAV, improntato a principi di **condivisione, trasparenza e partecipazione attiva dei lavoratori** alla vita dell'azienda; abbiamo posto come pilastri fondamentali, la realizzazione di un equilibrio tra obiettivi aziendali e aspettative dei dipendenti, nonché la ricerca di un adeguato consenso dei lavoratori nei confronti delle strategie aziendali. In particolare abbiamo determinato che:

- sarà costituito un **"Organismo di Garanzia" con funzioni di consultazione preventiva ed obbligatoria** rispetto ai processi aziendali; su argomenti quali gli investimenti, l'organizzazione del lavoro, le innovazioni tecnologiche ed operative, le condizioni di lavoro e l'occupazione, abbiamo creato un meccanismo di **confronto diretto, formale, obbligatorio e preventivo con l'Amministratore Delegato** di ENAV che, sentito il Consiglio di Amministrazione, dovrà dare riscontro ufficiale alle istanze del suddetto Organismo;
- l'Organismo di Garanzia sarà formato da un rappresentante per ogni Organizzazione Sindacale Confederale e dai vertici aziendali di ENAV;
- abbiamo previsto, viste le importantissime novità introdotte, ed in pieno spirito di trasparenza, la possibilità di far aderire allo stesso protocollo, una **associazione professionale** all'interno della nostra Società, **purché abbia aderito integralmente al Contratto di Settore del Trasporto Aereo, Parte ATM ed abbia firmato l'integrativo aziendale.**

Gli accordi di oggi tracciano una nuova strada, unica nel panorama del trasporto aereo, caratterizzata da una partecipazione attiva da parte dei lavoratori della nostra azienda; gli ultimi mesi, caratterizzati da un elevatissimo grado di conflitto all'interno di ENAV, dimostrano chiaramente come sia assolutamente fondamentale formalizzare la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'impresa e che tale partecipazione debba essere obbligatoria e preventiva all'implementazione dei processi della stessa azienda.

#Noi l'abbiamo fatto!