

Assemblea dei Lavoratori di Radiomisure

In data odierna, si sono incontrati i lavoratori e l'OS UGL presso gli uffici di Radiomisure con il seguente ordine del giorno:

- Problematiche generali Radiomisure;
- Varie ed eventuali.

La rappresentanza nazionale UGL oggi presente ci ha relazionato sul recente incontro con l'azienda per gli aeroporti a basso traffico nel quale, si è parlato anche delle recenti problematiche di Radiomisure, per la cui parziale risoluzione fu proposto un "particolare" accordo "ad-hoc", che per comodità chiameremo "1 ora prima e 1 ora dopo" (salva straordinario), che prevedeva anche il raddoppio delle 35 ore medie settimanali contrattuali programmate per fronteggiare meglio le missioni estere (oltre ogni legalità). L'UGL naturalmente rifiutava l'accordo, sia nel metodo, sia nel merito in quanto si rappresentava solo una parte dei lavoratori Radiomisure, ponendo quindi gli stessi fuori l'assetto contrattuale, e soggetti a possibili ritorsioni da parte aziendale.

L'assemblea verteva quindi sui seguenti punti critici:

- Palese disparità aziendale tra lavoratori attenta più alla crescita professionale degli "equipaggi di volo" che non gioca a favore dell'armonia generale;
- Continua variabilità del turno quadrimestrale pubblicato, del personale operativo di volo e di terra determinato dalla cronica mancanza di risorse umane, a cui il personale diligentemente si adegua ormai da troppo tempo;
- La manutenzione degli aeromobili (ci riferiamo al Contratto con la Piaggio, che abbiamo già, da tempo, richiesto di poter visionare, e del quale ancora non conosciamo i termini), che l'azienda, nonostante la certificazione ENAC ottenuta, non vuole "internalizzare" (evitando di cogliere, a nostro avviso una grande occasione per investire in risorse fresche), limitandosi solo a svolgere piccoli interventi;

- Prospettive di risoluzione della questione, riguardante il personale iscritto all'INPS che per il proprio profilo professionale non vedrà riconosciuto il trattamento pensionistico al raggiungimento dei 60 anni per effetto della legge Fornero;
- Selezione personale FIO effettuata senza riguardo ad accordi sottoscritti precedentemente (Dic. 2012), che UGL ha già a suo tempo denunciato, e che ha determinato la scelta di personale esterno a Radiomisure, nonostante la presenza di risorse professionalmente valide, e pronte all'impiego con addestramento minimo;
- Mancato pagamento degli straordinari totalizzati nelle trasferte estere, e negato rimborso delle spese per il rinnovo passaporto al personale interessato alle stesse.

Roma, 28/07/2016

RSA Radiomisure