

Verbale di incontro del 07 settembre 2016

Presenti le OO.SS. Nazionali/Regionali/Territoriali e RSA FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, UGL Trasporto Aereo, SANGA.

Presenti per KLM: M. Crespi, A. Tisserand, D. Greppi, D. Colombo

OGGETTO: Esame congiunto ai sensi dell'art. 4 comma 5 Legge 223/91

Oggi 07 settembre 2016 si è svolto l'incontro in sede sindacale della procedura di licenziamento secondo le previsioni della 223/91.

Durante l'incontro la Compagnia ha aggiornato le OO.SS circa lo stato dei progetti in corso e del loro stato di avanzamento.

La Compagnia ha altresì aggiornato le OO.SS sui possibili prossimi scenari della divisione Cargo.

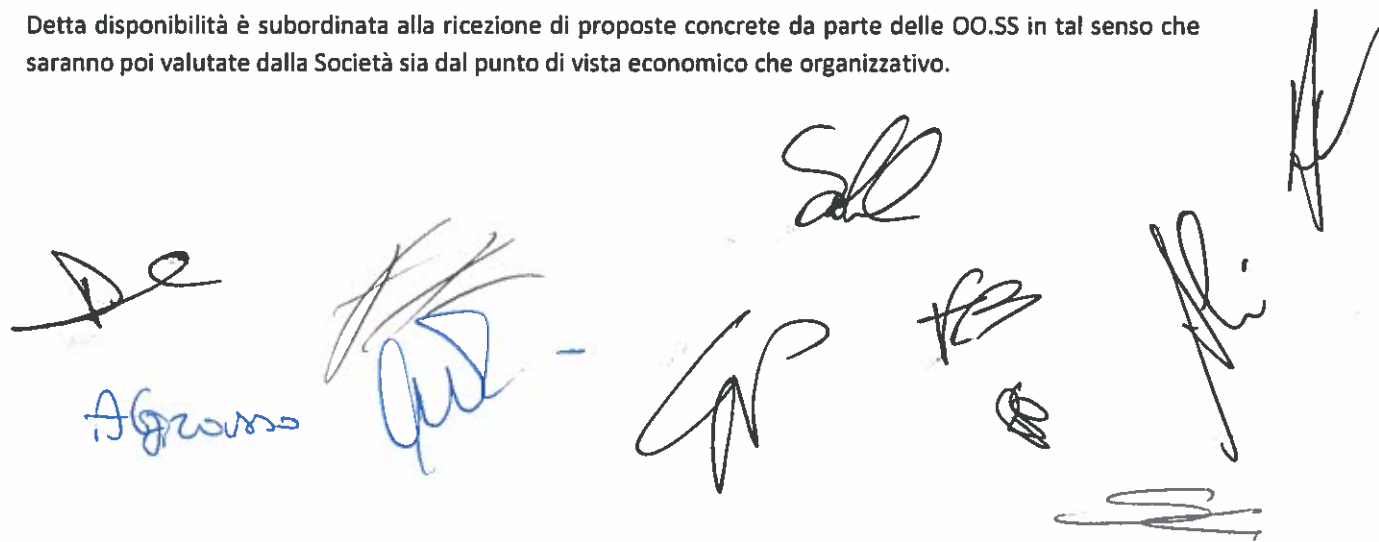
Le OO.SS congiuntamente hanno richiesto:

- L'adeguamento dei numeri in virtù delle dimissioni intercorse dall'apertura della procedura alla data odierna dei soggetti coinvolti;
- L'utilizzo degli ammortizzatori sociali conservativi;
- L'utilizzo dell'istituto del part time a fronte della riduzione degli esuberi;
- La disponibilità, a fronte di una riduzione degli esuberi, della rivisitazione ed armonizzazione di parte del Contratto Integrativo Aziendale;
- L'applicazione della clausola sociale prevista dal CCNL;
- In riferimento al settore Cargo, l'utilizzo della normativa per la Cessione di Ramo di Azienda nei confronti del nuovo gestore delle attività Alitalia;
- Un incentivo economico per tutti coloro che risulteranno non oppositori al licenziamento.
- L'applicazione dell'art 4 legge 92 del 2012 (cosiddetta ISO Pensione)

La Compagnia in relazione alle richieste dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali quali CIGS e Contratto di Solidarietà ha evidenziato la mancanza dei requisiti normativi oltre che organizzativi per il carattere strutturale dell'esubero ed ha pertanto escluso la loro applicabilità.

La Compagnia altresì accoglie favorevolmente le proposte delle OO.SS relativamente alla possibile rivisitazione del Contratto Integrativo Aziendale e del Part time volte all'eventuale riduzione del numero dei soggetti coinvolti nel licenziamento collettivo.

Detta disponibilità è subordinata alla ricezione di proposte concrete da parte delle OO.SS in tal senso che saranno poi valutate dalla Società sia dal punto di vista economico che organizzativo.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black and blue ink. From left to right, there is a signature in blue ink that appears to be 'Agrosso', followed by a signature in black ink, then a signature in blue ink, and finally a cluster of several signatures in black ink on the right side of the page.

L'azienda, nel solo caso di non applicazione dei richiesti ammortizzatori sociali, a fronte della sottoscrizione di un accordo con tutte le OO.SS. per la procedura di mobilità basata in via prioritaria sui non oppositori ed in subordine, sulla base delle esigenze tecnico organizzative, si dichiara disponibile ad incentivare l'esodo dei lavoratori previo accordo individuale ex 2113 c.c.

La quantificazione dell'incentivo verrà successivamente discussa

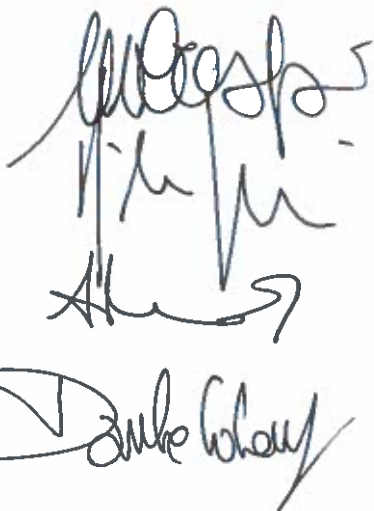
La Compagnia inoltre si dichiara non disponibile all'applicazione dell'art 4 legge 92 del 2012 (cosiddetta ISO Pensione)

Fermo restando che la sede degli incontri è Segrate, a fronte della richiesta delle OO.SS, si conviene che il già fissato incontro del 21 settembre 2016 si terrà a Fiumicino.

L'incontro del 29 settembre 2016 si terrà presso la sede di Segrate.

Firmato, letto e sottoscritto.

Per KLM

Three handwritten signatures in black ink, likely representing KLM management.

Per le parti sindacali

FILT/CGIL

UGL-TA

SANCA

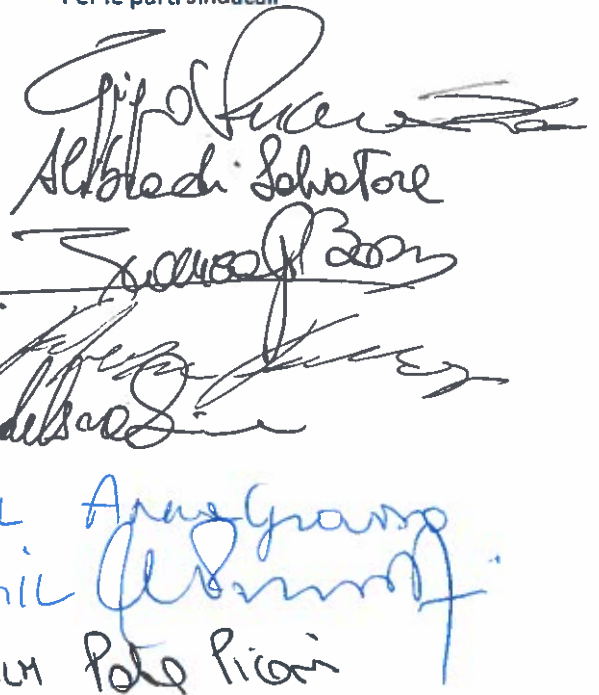
FIAT-CISL

UILT

FILT-CGIL

FILT-CGIL

RSA ASL KLM

A series of handwritten signatures in black and blue ink, representing various Italian trade unions (FILT/CGIL, UGL-TA, SANCA, FIAT-CISL, UILT, FILT-CGIL, FILT-CGIL, and RSA ASL KLM).