

Verbale di Accordo

Il giorno 11/07/2016 in Malpensa

tra

Airport Handling S.p.A. (di seguito anche "Airport Handling" e "AH")

e

le Segreterie Generali, Regionali, Territoriali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL Trasporti, UGL T.A., FLAI T.S., USB L.P., SIN.PA (di seguito anche "le OO.SS.")

le **RSA** di Airport Handling S.p.A. (di seguito anche le RSA e unitamente a AH e alle OO.SS, anche "le parti")

Premesso che

A) Effettività dell'orario di lavoro

A.1) Il punto 7.5. del verbale di accordo del 4-6 giugno 2014, sottoscritto in Linate tra Airport Handling Segreterie Generali, Regionali, Territoriali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, prevede che *"La effettività della prestazione nell'orario di lavoro contrattualmente previsto e il corrispondente principio della corrispettività della retribuzione, comportano, tra gli altri, che la pausa mensa, di durata massima pari a 45 minuti, non sarà retribuita a qualsivoglia effetto"*.

A.2) Le parti si sono confrontate sulla durata del nastro lavorativo e sulla connessa durata della pausa mensa, prendendo altresì atto della volontà dei lavoratori - espressa tramite sondaggio nel novembre 2014 -, di effettuare una pausa mensa di 30 minuti mantenendo contestualmente inalterata la prestazione lavorativa di 7,5 ore/giorno.

A.3) AH ha dichiarato la propria piena disponibilità a discutere sulla durata della c.d. pausa mensa, chiarendo espressamente che per esigenze logistico/organizzative, la prestazione di lavoro giornaliera non può essere inferiore a 7,5 ore/giorno e che, pertanto, per garantire il godimento di un nastro orario giornaliero di complessive 8 ore, la c.d. pausa mensa dovrà corrispondere a un'interruzione infra giornaliera di massimo 30 minuti. Le parti intendono quindi regolamentare definitivamente la questione, superando ogni precedente motivo di disallineamento, legato a diverse interpretazioni di intercorse intese.



B) Passaggio da Part Time a Full Time

B.1) Con il citato verbale di accordo 4-6 giugno 2014, le parti hanno convenuto che *"a partire dal 2016 si darà corso a una valutazione di sostenibilità economica ed organizzativa relativamente alla possibilità di trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno"*.

B.2) Il punto 5 del verbale di accordo del 26 novembre 2015, sottoscritto in Linate tra AH e le Segreterie Generali, Regionali, Territoriali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, USB L.P., CUB Trasporti e le RSA di AH, prevede la trasformazione dell'orario da part time a full time per *"35 figure part time ... entro il 30 aprile 2016, in presenza delle coerenti condizioni economiche e scenari concorrenziali"*.

B.3) AH conferma la propria volontà di procedere alla trasformazione dei contratti part time in full time, pur evidenziando l'attuale rischio di variazione delle condizioni economiche e degli scenari concorrenziali, con potenziale impatto negativo sulla stabilità e continuità occupazionale.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo

2) Effettività dell'orario di lavoro

2.1) Appurato che, a seguito della sottoscrizione dell'accordo del 4-6 giugno 2014, a seguito del consolidamento dei processi operativi di AH, al fine di contemperare l'esigenza dei lavoratori di un nastro turno giornaliero di complessive 8 ore con la necessità aziendale di non impattare sulla produttività e competitività della Società sul mercato, le parti espressamente convengono la riduzione della c.d. pausa mensa a 30 minuti, con adozione dei ticket restaurant in forma diffusa e aumento delle opportunità di consumo dei pasti a prezzi convenzionati sui sedimi aeroportuali di Milano Malpensa e Milano Linate.

2.2) Per garantire a tutti i dipendenti la possibilità di fruire effettivamente della c.d. pausa mensa di 30 minuti, AH si impegna a garantire:

a) un sistema di ristorazione commerciale diffusa alternativa alla mensa, con l'adozione di un sistema di convenzioni con i Food Services Providers aeroportuali, i cui dettagli sono contenuti nel documento di sintesi allegato (All. A)

b) l'allargamento della distribuzione dei ticket restaurant a tutti i dipendenti Full Time che non abbiano consumato il proprio pasto presso il ristorante interaziendale.

c) L'allestimento di spazi attrezzati per permettere ai lavoratori l'eventuale fruizione del pasto in aree adeguate, secondo tempistiche e modalità che verranno concordate dal gruppo di lavoro di cui al punto 2.5) che segue.

Ai lavoratori con contratto part time continuerà a essere applicata la prassi in vigore.

2.3) L'attuazione di quanto previsto ai punti 2.1 e 2.2 che precedono avverrà decorsi i tempi tecnici necessari per la riparametrazione dei sistemi gestionali/payroll pari a n. 8 settimane dalla sottoscrizione del presente accordo.

2.4) Premessa la durata della prestazione di lavoro giornaliera non inferiore a 7,5 ore/giorno, le parti convengono espressamente che – in via sperimentale e per la durata di 12 (dodici mesi) dalla sottoscrizione del presente accordo –, per garantire il godimento di un nastro orario giornaliero di complessive 8 ore, la c.d. pausa mensa dovrà corrispondere a un'interruzione infra giornaliera di massimo 30 minuti. Le parti si danno atto che per la durata del periodo di sperimentazione viene fissata una soglia di tolleranza rispetto all'interruzione di 30 minuti sopra indicata, pari a nr. 6 timbrature per dipendente al mese (inteso come mese solare) di massimo nr. 5 minuti per timbratura, effettuata oltre tale termine di trenta minuti.

2.5) Le parti convengono inoltre che il valore del ticket restaurant (alternativo al servizio di ristorazione interaziendale) verrà aumentato dal 1° aprile 2017 al valore di € 5,90 (cinque/novanta).

Nel caso in cui la sperimentazione di cui al presente punto 2) dovesse dare esito negativo, le parti si danno reciprocamente atto che il valore del ticket verrà riportato agli attuali € 5,29 (cinque/ventinove).

2.6) Le parti convengono, altresì, di creare un gruppo bilaterale di lavoro per scalo – costituito da 1 membro di nomina aziendale ed uno per ogni sigla firmataria, che dovrà essere comunicato all'azienda entro e non oltre il 10 luglio 2016 – avente il compito e lo scopo di analizzare il percorso di implementazione della variazione del nastro lavorativo, nonché la sua sostenibilità. Il gruppo bilaterale di lavoro fisserà un calendario di incontri mensili, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

3) Passaggio da Part Time a Full Time

3.1) Dato atto dell'attuale situazione di complessità dello scenario concorrenziale sui due sedimi aeroportuali di Linate e Malpensa, le parti espressamente convengono che la trasformazione di orario di lavoro da part time in full time per n. 35 risorse avverrà secondo le seguenti modalità e tempistiche:

a- entro il 30 luglio 2016: conversione del contratto di lavoro di nr. 10 dipendenti part time – scelti tramite le modalità declinate nel punto 7 del verbale

Handwritten initials and marks on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten signatures on the right margin.

Handwritten signatures and initials on the right margin.

d'accordo del 26/11/2015, proporzionalmente nelle aree non coinvolte dalle trasformazioni di cui al punto 5 del sopracitato verbale, secondo il seguente schema:

NR PROFILI PART TIME	AREA
7	(5) Front line + (2) Agenti Rampa Malpensa
3	(2) Front Line + (1) Agenti Rampa Linate

b- entro e non oltre il 31.12.2016 e previo un incontro di conferma da tenersi tra le parti entro il 30.10.2016: trasformazione di orario di lavoro di ulteriori 25 dipendenti part time. Tali profili part time saranno scelti con le modalità citate nel punto che precede, ripartiti come segue:

NR PROFILI PART TIME	SITO	NOTE
15	Malpensa	
		Di cui 10 Air Side e 5 Front Line
10	Linate	
		Di cui 7 Air side e 3 Front Line

3.2) Nel caso in cui le manifestazioni di interesse dei PT impiegati in una delle due aree indicate non dovessero essere sufficienti per coprire la quota assegnata, si procederà estendendo la richiesta all'altra area presso il medesimo sedime, sino al raggiungimento del totale per aeroporto, rispettando in ogni caso il numero di conversioni per scalo e l'anzianità sulla posizione.

3.3) Le parti si riservano di riconsiderare il tema della trasformazione dei contratti di lavoro da part time a full time a fronte di possibili eventi che portino ad una consistente riduzione complessiva del numero di FT in AH.

4) Ulteriori precisazioni

4.1) Entro e non oltre il 30 giugno 2017 le Parti si danno atto che l'Azienda presenterà un piano di stabilizzazione di un numero non inferiore a 20 risorse. I profili verranno selezionati prioritariamente tra i lavoratori in somministrazione, secondo i criteri di cui all'accordo del 26 novembre 2015.

Il suddetto piano verrà implementato previa intesa con le OOSS da raggiungersi entro il 31 dicembre 2016, che tenga conto delle esigenze di razionalizzazione del percorso di gestione dei lavoratori somministrati in AH, con la prospettiva di utilizzare tutti gli strumenti legislativi idonei a migliorare la capacità competitiva dell'Azienda ed a favorire lo sviluppo della medesima.

4.2) In ottemperanza a quanto pattuito con accordo in data 4 giugno 2016 (punto 8), le parti convengono di incontrarsi entro e non oltre il 15 settembre 2016 per definire i dettagli riguardanti l'istituzione del Premio di Risultato, con obiettivi riguardanti il 2016 e payout entro maggio 2017. Le parti evidenziano che il "raggiungimento dei prefissati obiettivi potrà dare luogo al riconoscimento di un incentivo monetario anche destinabile sul piano individuale a previdenza integrativa ovvero riconoscibile sotto forma di permessi retribuiti (ROL) per l'anno successivo".

4.4) Le parti convengono, altresì, in coerenza con le disposizioni legali e contrattuali in materia, di estendere sino al 31.12.2019 la deroga di cui al punto 3, 7° capoverso, dell'accordo 4/6/2014, ~~come richiamato dal punto 3) in Premesse~~ attuata secondo la prassi attuale. 

4.5) La parti si impegnano a condividere l'incentivazione e l'implementazione in azienda – in via sperimentale e per il solo anno 2016 – di uno specifico "pacchetto sociale" a favore di tutti i dipendenti, come strumento in forma non salariale, composto da alcune utilità di valenza sociale e/o assistenziale a integrazione dell'offerta di welfare già presente in azienda.

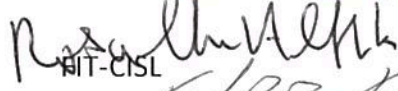
I dettagli circa il valore e le modalità di implementazione di tale pacchetto sociale di welfare verrà disciplinato con separato accordo.

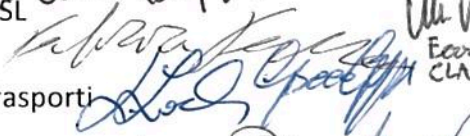
Letto Confermato Sottoscritto

Airport Handling



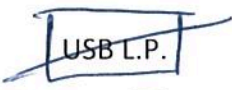
FILT-CGIL 

BIT-CISL 

UIL Trasporti 

UGL T.A. 

FLAI T.S. 

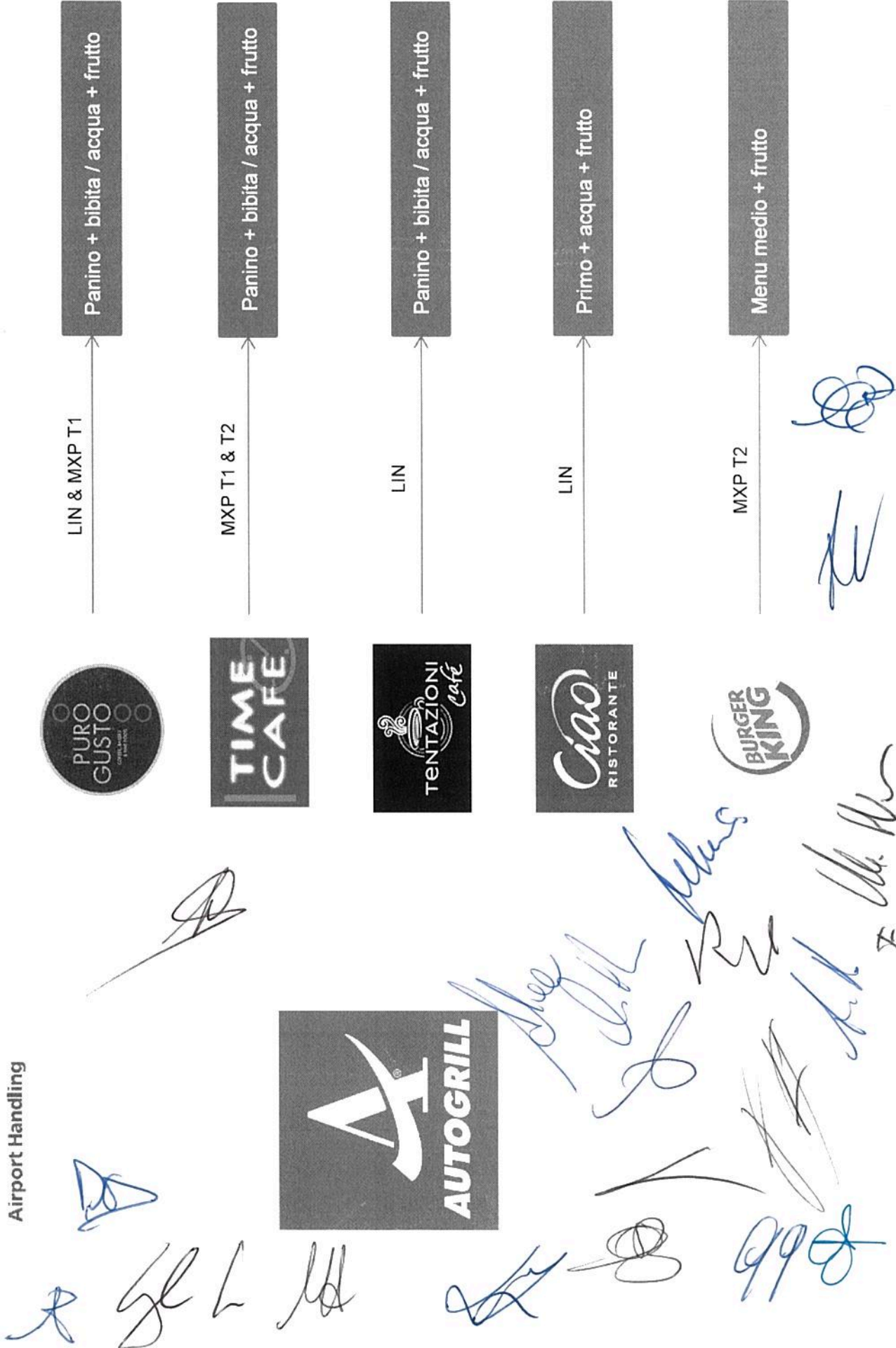
USB L.P. 

SIN.PA 

1-1

Offerta Commerciale

Airport Handling





Offerta Commerciale

Airport Handling



SEA SERVICES s.r.l.

Secc. Legale e Amministrativa
Centro Uffici San Siro - Edificio E - Ala 2
Via Caldera 21 - 20153 MI (ANO)
Tel 02 3929951 - Fax 02 3552234
Capitale Sociale € 105.000 m. Vers.
Piva Cod Fisc. 06349790961

1-1

Servizi food Linate

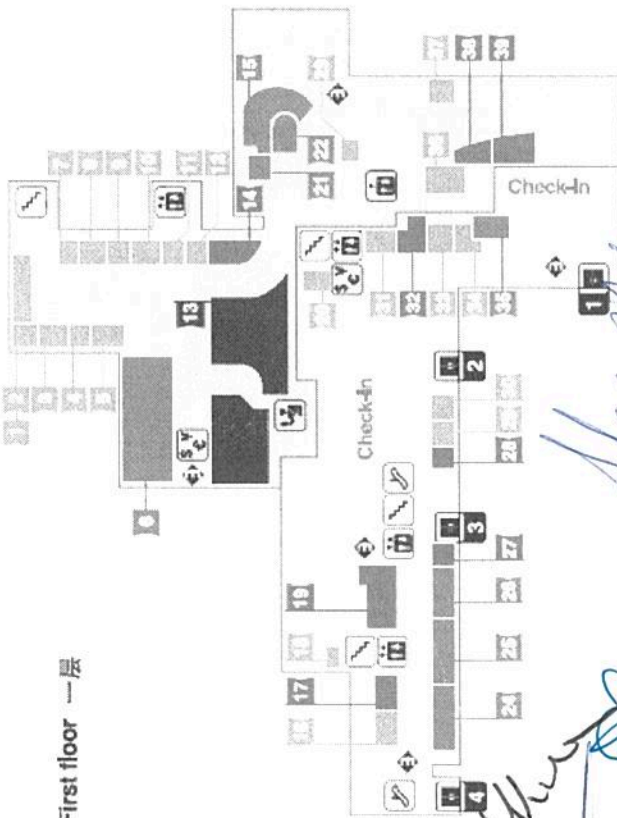
autogrill

mychef

Sea service

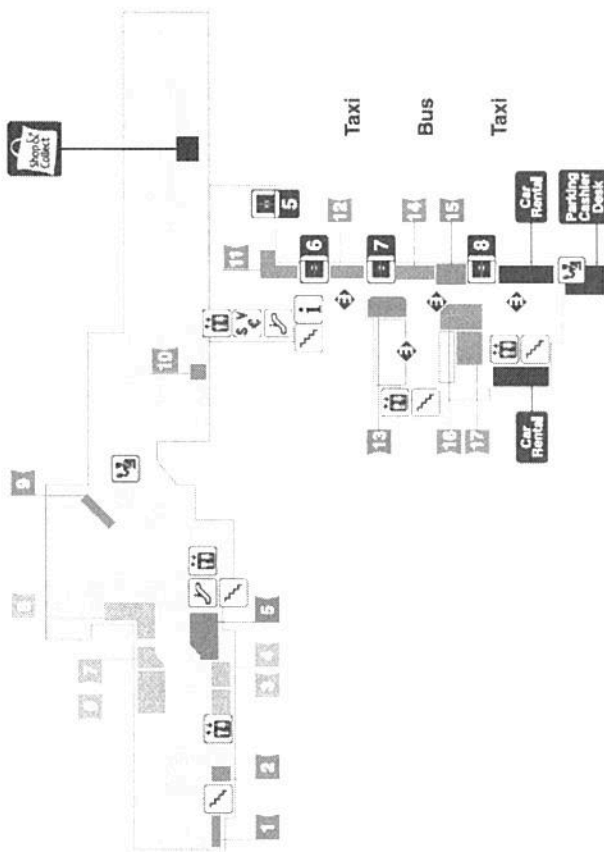
Airport Handling

First floor 一层



Snack bar & Restaurants 小吃吧及餐厅

- 0 MOTTA
- 15 FERRARI SPAZIO BOLLICINE
- 16 PANINO GIUSTO
- 22 CAFE MILANO
- 23 MC DONALD'S
- 24 PIZZA CHEF
- 25 GRAN CAFE
- 26 TERTAZIONI CAFE
- 40 MICHELANGELO RESTAURANT
- 11 CIAO RISTORANTE
- 2 ASIA

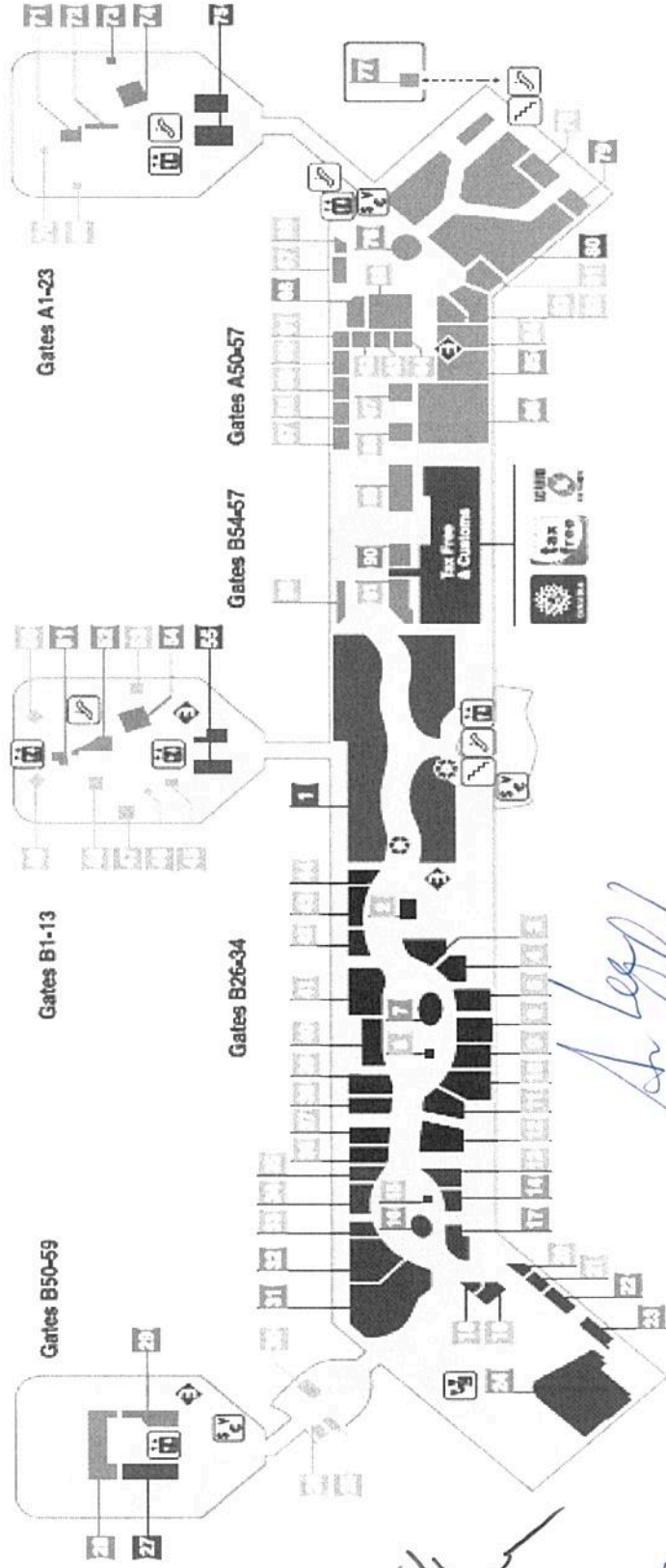


Snack bar & Restaurants 小吃吧及餐厅

- 1 AROMA CAFE
- 2 VENCHI
- 9 ILLY CAFE
- 10 MOKA
- 11 BRICIOLE
- 12 CARREFOUR EXPRESS
- 14 SWEET & BAGEL FACTORY
- 16 PURO GUSTO
- 17 SPIZZICO

The figure shows a solid black T-shape. Below it is the same T-shape rotated 45 degrees clockwise. The vertical stem of the T is now diagonal, pointing towards the bottom-right, and the horizontal bar is also rotated 45 degrees.

Airport Handling



DAYDE CUCINA CAFE
 VENEZIA
 CUCINA SPAGNOLITA
 BACCHETTA
 CHEF BAR
 CHEF KITCHEN
 CHEF MAGNET
 MOTTA
 FERRARI
 CAFE MILANO
 PIZZERIA

autogrill

mychef

Sea service



~~Law~~
RUP



Servizi food Malpensa T1

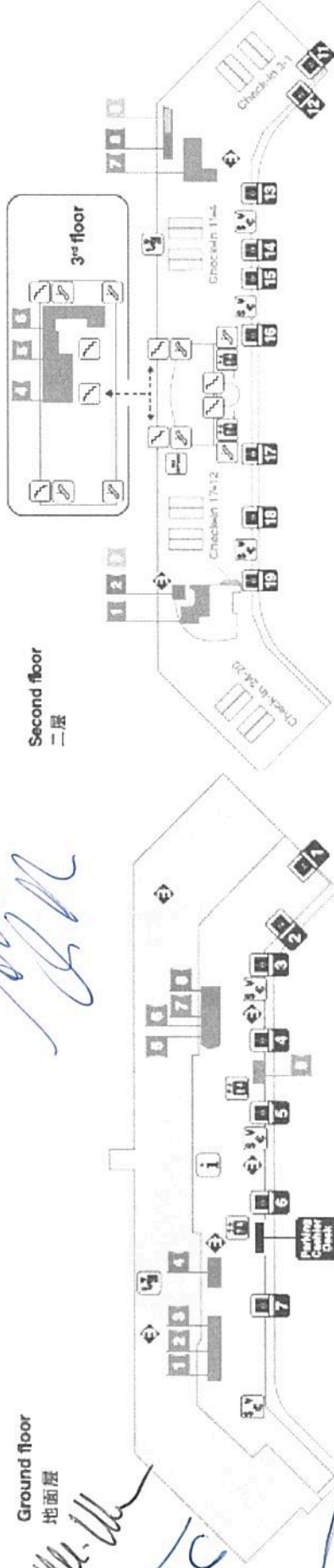
Airport Handling

autogrill

mychef

Sea service

Ground floor
地面層

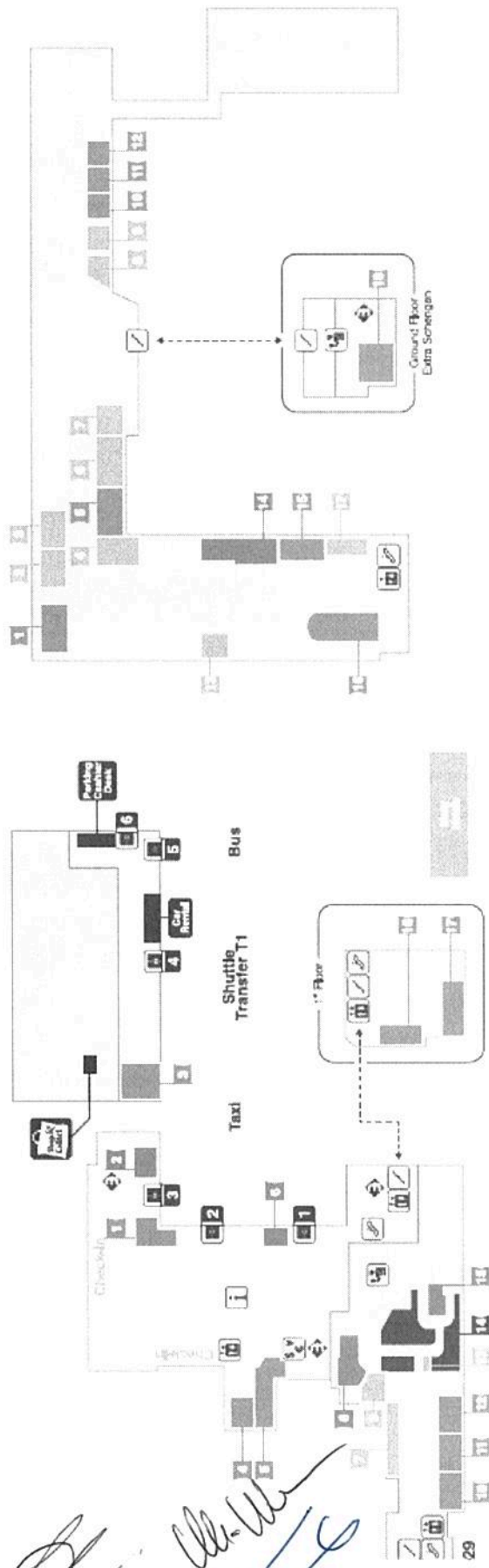


A1

Servizi food Malpensa T2

Airport Handling

- ✓ autogrill
- ★ mychef
- Sea service



Snack bar & Restaurants 小吃及餐厅

- 1 KING'S CHIPS
- 2 VERCELLI
- 3 GRAN CAFE
- 4 MY CHEF & FOOD RESTAURANT
- 5 MY KEBY
- 6 JUICE BAR
- 7 BRIGOLE
- 8 MOKA

Snack bar & Restaurants 小吃及餐厅

- 9 GRAN CAFE
- 10 HUDSON NEWS CAFE
- 11 BOSSO SAPOTE
- 12 AROMA CAFE
- 13 PASTASCUTTIA COME A CASA
- 14 PIZZA CHIEF
- 15 GRAN CAFE
- 16 TIME CAFE
- 17 BURGER KING

Handwritten signatures and notes are present on the right side of the page, including names like "R", "W", and "Laver's".