

Verbale di Accordo

Il giorno 11 luglio 2016, in Malpensa

Airport Handling S.p.A. (di seguito **AH**)

e

Le Segreterie Regionali, Territoriali di

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA., ~~USB L.P.~~,
Le **RSA** di AH

(di seguito, congiuntamente, le **OO.SS.**)

*

Valutata positivamente l'opportunità offerta dalla legislazione vigente di riconoscere ai lavoratori strumenti in forma non salariale aggiuntivi in termini di welfare aziendale; raggiunto un allineamento tra le OO.SS., Azienda e tutti gli stakeholders interessati

preMESSo che

A) AH e le OO.SS. riconoscono che il benessere dei lavoratori, sia nel luogo di lavoro sia nell'ambito familiare, è una condizione imprescindibile di successo per l'intera organizzazione. A tale condizione contribuisce il sistema welfare di AH.

B) L'attuale sistema welfare di AH, che qui si intende integralmente richiamato, trova nel presente accordo una sua naturale evoluzione.

C) Il sistema welfare di AH si propone di individuare e soddisfare bisogni primari dei dipendenti e delle loro famiglie attraverso l'offerta di beni e servizi e si propone di estendere quanto più possibile i propri ambiti di applicazione.

D) AH e le OO.SS. hanno valutato positivamente la possibilità di abbinare il sostegno al potere d'acquisto dei dipendenti all'incremento delle possibilità di accesso da parte degli stessi e dei relativi famigliari a servizi sociali e assistenziali, corrispondendo agli stessi, in coerenza con l'attenzione da sempre rivolta agli istituti di welfare, uno specifico "pacchetto sociale" composto da alcune utilità di valenza sociale e/o assistenziale a integrazione dell'offerta di welfare già presente in azienda.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

2. Valorizzazione del "Pacchetto di Servizi"



AH, tenuto conto di quanto convenuto in premessa, si dichiara disponibile a riconoscere – in via eccezionale e sperimentale, per il solo anno 2016 – a integrazione del sistema di welfare già esistente e come strumento in forma non salariale, un pacchetto di servizi per il valore nominale di 800,00 euro lordi (ottocento) per ciascun dipendente.

3. Composizione del c.d. "Pacchetto di Servizi"

Il Pacchetto prevede l'erogazione di una combinazione tra beni, servizi e utilità, lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione degli stessi tra un paniere preventivamente definito (c.d. "Pacchetto di Servizi") e composto – a titolo meramente esemplificativo e non impegnativo, dunque, con piena possibilità di revisione e/o modifica da parte di AH – dalle seguenti tipologie:

- Somme, servizi e prestazioni erogati per la fruizione da parte dei familiari dei dipendenti, dei servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa a essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari:
 - spese di iscrizione e frequenza ad asilo nido;
 - spese di iscrizione e frequenza alla scuola materna, elementare, media, superiore;
 - spese di iscrizione e frequenza a Università pubbliche o private riconosciute;
 - spese di iscrizione e frequenza a scuole di specializzazione pubbliche o private riconosciute;
 - spese di iscrizione e frequenza a Master organizzati da istituti universitari pubblici o privati riconosciuti;
 - spese di iscrizione e frequenza per corsi complementari all'istruzione scolastica di qualsiasi grado (es. lingua straniera) svolti in Italia e/o all'Estero tramite l'Istituto/ente scolastico presso il quale è iscritto il familiare;
 - spese di iscrizione e frequenza ai corsi presso il Conservatorio o presso istituti per l'Alta formazione e specializzazione artistica e musicale svolti in alternativa alle scuole superiori;
 - spese per libri di testo scolastici e universitari;
 - spese sostenute per la frequenza di colonie climatiche marittime e montane (incluso oratorio estivo);

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "RA", "F.C.", and various illegible signatures.]

- Area interessi passivi mutui e prestiti (esclusa la quota calcolata al Tasso di Riferimento –TUR - di fine anno), con rimborso diretto della quota riferita al dipendente di interessi passivi sostenuti per mutui contratti per l'acquisto di prima e seconda casa e ristrutturazioni, nonché degli interessi passivi relativamente all'accensione di prestiti/finanziamenti tramite società di credito al consumo;
- Assistenza sanitaria integrativa aziendale (nei limiti di legge - attualmente € 3.615,20) tramite pacchetti sanitari integrativi (Zainetto Sanitario e Polizze assicurative), riferiti al lavoratore e ai familiari, erogati attraverso una Cassa Sanitaria;
- Somme e prestazioni erogate, dal datore di lavoro, per la fruizione di servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;
- Previdenza complementare (nei limiti di legge – attualmente € 5.164,57) quale versamento aggiuntivo sulla posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto (e al quale l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti);
- Premi assicurativi per copertura rischi extralavorativi;
- Area Fringe Benefits (nei limiti di legge – attualmente € 258,23 e previa detrazione di quanto già erogato secondo l'attuale pacchetto di welfare) con pagamento, anche attraverso voucher o titoli di legittimazione, di beni e servizi (ad es. Abbonamenti Trasporto Pubblico con acquisto da parte dell'azienda del valore dell'abbonamento riferito al tragitto casa-lavoro);
- Opere e servizi di c.d. Utilità sociale (es. abbonamenti al cinema, teatri, musei, palestre, viaggi, medicina preventiva e diagnostica, cure odontoiatriche, pediatriche o specialistiche).

4. Possibilità di fruizione e durata

Ciascun dipendente potrà fruire del "Pacchetto di Servizi" scegliendo la combinazione tra beni, servizi e utilità in base all'elenco di cui al punto 3) secondo le proprie esigenze personali e familiari, a decorrere dalla PRIMO SETTEMBRE 2016 sottoscrizione del presente accordo e fino al 31 dicembre 2016.

A fine anno, sull'eventuale valore del "Pacchetto di Servizi" non fruito, il dipendente avrà ancora tre mesi di tempo per effettuare le sue scelte di utilizzo prima che tale valore, che non potrà essere monetizzato, venga destinato al Fondo Pensione cui sia iscritto (e al quale l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti).

5. Criteri di applicazione

[Area containing numerous handwritten signatures and initials in blue ink, including names like AD, RWA, and others.]

Il valore del "Pacchetto di Servizi", disponibile dalla sottoscrizione del presente accordo, sarà riferito all'inquadramento effettivo al 1° luglio dell'anno di riferimento.

Al personale assunto nell'anno di riferimento, con qualunque tipologia di contratto, il "Pacchetto di Servizi" verrà valorizzato solo a condizione che abbia maturato un'anzianità globale minima di almeno 6 mesi.

Il "Pacchetto di Servizi" non costituisce retribuzione e non fa parte a nessun effetto degli istituti retributivi contrattuali (compresi il Trattamento di Fine Rapporto, le mensilità differite e l'indennità sostitutiva del preavviso).

6. Gruppo bilaterale di confronto e studio

Nell'ambito del progetto sperimentale relativo al "Pacchetto di Servizi" di cui al presente verbale, le parti convengono, altresì, di creare un gruppo bilaterale di lavoro – costituito un membro di nomina aziendale e uno per ogni sigla firmataria – avente il compito e lo scopo di valutare la fattibilità, la sostenibilità e il grado di soddisfazione presso i dipendenti del nuovo progetto di Welfare.

Il gruppo bilaterale di lavoro avrà, altresì, la funzione di analizzare e risolvere i casi di difficoltà di fruizione del "Pacchetto di Servizi", ad esempio, mediante l'istituzione di temporanei punti di assistenza finalizzati al supporto dei dipendenti per la corretta e informata fruizione del pacchetto dei servizi proposti.

7. Clausole finali

I contenuti dell'iniziativa relativa al "Pacchetto di Servizi" saranno oggetto di apposite comunicazioni a tutto il Personale.

I beni, i servizi e utilità previste nell'accordo sul "Pacchetto di Servizi" vanno a integrare l'offerta welfare già presente in azienda (prevista in accordi sindacali o in regolamentazioni aziendali).

I costi relativi alla gestione amministrativa del "Pacchetto di Servizi" resteranno a carico dell'Azienda.

Le Parti stabiliscono fin d'ora di rivedersi nel caso di eventuale modifica della normativa fiscale applicabile all'utilizzo dei beni, servizi e utilità previsti dal presente accordo sul "Pacchetto di Servizi", al fine di trovare soluzioni a costi aziendali equivalenti.

Letto confermato e sottoscritto

AIRPORT HANDLING S.p.A.

FILT-CGIL

A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the signatories from both AIRPORT HANDLING S.p.A. and FILT-CGIL. The signatures are written over the printed names and are scattered across the bottom half of the page.

FIT-CISL Rosanna Alfano
UILT-UIL L. L. Greco
UGL T.A. L. L. Greco
FLAI T.S. L. L. Greco
SIN.PA L. L. Greco

USB L.P.