

INFO RSA UGL

COMUNICATO ACCORDO FERIE

In data 06 Febbraio 2016 si è tenuta una riunione presso la Geasar alla presenza di tutte le OO/SS per la sottoscrizione dell'accordo sulle ferie del personale, già in trattativa fin dalla primavera del 2015 e mai voluto portare a termine.

UGL ha da sempre sostenuto che la concessione delle ferie al personale di Scalo non è stata articolata con metodo e regolarità e non ha garantito fino ad oggi la possibilità di poter disporre con certezza delle giornate relativamente ad esigenze personali e impegni di ogni genere del lavoratore, stante la non sicurezza di poter ottenere le giornate richieste che, spesso e volentieri, vengono negate o diversamente calendarizzate e ridotte.

Nelle prime riunioni, tenutesi nel 2015 si era grosso modo raggiunto un accordo unitario tra tutte le sigle sindacali le quali hanno invano atteso una risposta da Geasar sul numero di persone che, in concomitanza sarebbero potute andare in ferie sia per la stagione invernale che per quella estiva. La risposta non è mai pervenuta e, volutamente, Geasar ha tergiversato per procrastinare i tempi il più possibile.

All'inizio della passata stagione estiva c'era stata un'altra riunione nella quale UGL aveva posto alcune clausole essenziali e di garanzia per la sottoscrizione di un possibile verbale di accordo da far decorrere da Gennaio 2017.

Alcuni giorni fa UGL ha ricevuto un invito dalle altre sigle sindacali a sottoscrivere una richiesta di incontro a Geasar per definire l'accordo ferie, che è stata regolarmente firmata da UGL;

Nessun incontro è stato nel frattempo fatto tra le sigle sindacali per addivenire ad una proposta unitaria da portare al tavolo;

Geasar ha presentato un verbale riveduto e corretto che, a parere di UGL, non garantisce assolutamente il lavoratore. Lo stesso reca delle pecche grossolane a seguito riportate per le quali, a differenza delle altre sigle non ha ritenuto opportuno sottoscrivere.

- 1) La richiesta globale è da farsi tramite sistema informatico entro il 31 Gennaio e verrà valutata dall'azienda entro il 28 febbraio per cui..... (non si sa quando e come si possa andare in ferie nei suddetti mesi posto che servono per richiedere e valutare..)
- 2) La richiesta tramite sistema informatico a partire dal 1 gennaio dà priorità a chi prima riesce ad inserirla per cui ci sarà un numero sequenziale ..(questo presuppone un gara ad aggiudicarsi l'eventuale priorità, simile ad un oggetto su ebay...per cui chi ha possibilità alla mezzanotte del 31 dicembre di stare su un buon computer con una buona connessione, sempre che il sito funzioni, sarà sempre vincitore.....) ; stessa cosa per la ratifica della richiesta definitiva entro il 10 del mese che invece dovrebbe avere la stessa valenza a prescindere dalla data richiesta entro tale termine;
- 3) Nelle disposizioni transitorie si parla di possibilità di richiesta in cartaceo (..e la priorità a quel punto a chi andrà? Al cartaceo o all'informatico?..)
- 4) Si parla di microaree ben distinte da liste di persone le quali non compaiono nel verbale; per ogni microarea a prescindere dal numero di persone di cui è composta si concederà ad una sola persona per volta di andare in ferie salvo valutazione dell'azienda di poter aumentare il numero (si, e quando..?) Molto convincente!
- 5) Al di fuori della pianificazione annuale le richieste di sole 2 giornate non verranno tenute in conto al fine di periodi di ferie ultimi usufruiti..(e chi sarà il fortunato/a...?)
- 6) Per finire, la ciliegina sulla torta sta nelle disposizioni finali, per cui l'esatta determinazione del periodo di fruizione delle ferie rimane in capo all'azienda che potrà modificare il periodo richiesto in base alle esigenze della stessa..(ma allora che accordo è se poi l'azienda può fare come gli pare?...

Stante quanto sopra descritto UGL non ha reputato condividere l'accordo ferie che, si ribadisce , non garantisce alcunchè al lavoratore e viene reputato fumoso; Lo stesso non è stato prima discusso e condiviso da UGL con tutte le sigle sindacali ma è stato portato al tavolo da Geasar pronto per essere firmato "quasi".... Da tutti i sindacati.