

Ora basta!

Oggi, presso gli Uffici di Via Salaria, si è consumato l'ennesimo tentativo, da parte delle Organizzazioni Sindacali, di trovare soluzione alle ormai innumerevoli problematiche che stanno letteralmente "ingessando" la nostra Azienda, a discapito di tutti i colleghi che ogni giorno dedicano anima e corpo a questo lavoro.

Basta con le riunioni interlocutorie, basta con le mezze risposte (quando va bene!), basta con i provvedimenti *ad personam* al di fuori di qualsiasi Regola. Abbiamo, nell'ultimo periodo, affrontato una serie di tematiche che hanno evidenziato un **atteggiamento, da parte di ENAV, mai propositivo, mai trasparente e mai teso alla logica risoluzione dei problemi** dei propri dipendenti. Un'Azienda che a seguito della profonda trasformazione del proprio *Status*, richiederebbe rapidità di analisi e di confronto e condivisione con le Parti sociali e che invece risulta, più che nel passato, ancorata a schemi rigidi ed assolutamente improduttivi.

Abbiamo, con spirito propositivo, cercato soluzioni su tematiche tecniche, strategiche per il futuro di ENAV, come il **Free Route** e le attività della **Funzione Radiomisure**, abbiamo trattato aspetti fondamentali per la professionalità del personale operativo nell'ambito di ciascuna categoria, primo fra tutti il **mantenimento delle competenze linguistiche**, abbiamo chiesto che fossero gestite con trasparenza le **politiche di merito**, mettendo al bando qualunque tipo di favoritismo e discriminazione, in un'ottica finalmente di logica meritocratica e di contro **non abbiamo ricevuto nessun tipo di risposta concreta**, come se ENAV non fosse interessata alla risoluzione delle problematiche in essere. Risolvere i problemi dovrebbe essere il primo obiettivo di un'Azienda che ha a cuore il giusto benessere dei propri lavoratori, ma ancor di più da parte di una Società che proprio in questo periodo sta muovendo i suoi primi passi nel mercato azionario.

E' per questo che **abbiamo chiesto un confronto urgente alla nostra Amministratrice**, affinché si faccia carico finalmente della necessaria svolta da attuare nella gestione delle dinamiche e dei processi aziendali da parte del Management della Società.

L'incontro è stato **fissato per il prossimo 21 dicembre**. Vi terremo aggiornati sui futuri sviluppi.