

COMUNICATO AI LAVORATORI

UGL informa tutti i lavoratori che allo stato attuale la nostra Organizzazione Sindacale ha deciso di non partecipare a nessuna assemblea organizzata dalle RSU; i motivi della nostra assenza del 15/12 sono da attribuire alla mancanza di una Bozza Aziendale rispetto ai temi trattati in questi ultimi due mesi.

Per quanto ci riguarda, UGL ha sempre posto il vincolo di Costruire una Clausola Sociale di Sito, affinché si possano riallineare i contratti rispetto alla "futura BIS", elemento fondamentale per evitare un prossimo Dumping Sociale vs i Lavoratori.

Altri temi importanti sono la possibilità di passaggio da *S.r.l.* a *S.p.A.*, "elemento di garanzia ulteriore" e la modifica dell'accordo sulla *Flex*: la nostra proposta, avanzata durante l'ultimo incontro, passa dalla riduzione delle giornate di *Flex* senza lo spostamento dei giorni di riposo; caso del tutto eccezionale ma comunque da giustificare è *RI*, da non recuperare in caso di malattia. Chiediamo inoltre che non vengano assegnate ore di straordinario qualora ci fossero dipendenti in *Flex*.

Un ulteriore elemento di proposta sindacale a favore di tutti i lavoratori ex-Sacbo riguarda la possibilità di poter partecipare, con diritto di prelazione ed attraverso un *Job Posting*, ad una reinternalizzazione dei settori dati in appalto in questi anni, qualora i suddetti lavoratori presentassero i requisiti necessari all'adempimento del ruolo.

UGL, rispetto agli impegni presi attraverso le assemblee, ha sempre conferito un elemento costruttivo di salvaguardia occupazionale, ponendo i punti citati precedentemente come elementi vincolanti nella costituzione della New Company.

Ad oggi, noi riteniamo che il giorno ultimo per vedere una bozza scritta di quanto dibattuto ed illustrato, non possa essere successivo al 19/12, data già stabilita in precedenza; pertanto, le prossime assemblee le organizzeremo a seguito dell'ultimo incontro di lunedì c.m, sia nel caso di possibile bozza scritta da condividere con i lavoratori, sia in caso contrario, ossia nel caso in cui l'azienda non accolga le nostre proposte.

Bergamo, 12/12/16

Segreteria Provinciale di Bergamo