



Roma, 2 dicembre 2016

**Amministratore Delegato ENAV S.p.A.
Dott.ssa Roberta Neri**

Gentilissima Dott.ssa Neri,

ci rivolgiamo a Lei per segnalarLe quanto sta avvenendo all'interno di ENAV S.p.A.

Il Protocollo d'Intesa firmato in data 11 agosto 2016 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ha segnato nella vita di ENAV e delle OO.SS. Confederali un enorme risultato per la risoluzione delle controversie che avevano caratterizzato le relazioni industriali esistenti nel periodo precedente, ponendo le basi per lo sviluppo e la crescita di un'azienda come Enav S.p.A. che rappresenta la sfida del paese sulla strada della modernizzazione.

Ben consci dell'enorme valore, non solamente simbolico ma anche economico, del processo di trasformazione di Enav S.p.A. effettuato, le scriventi hanno posto in essere tutte le azioni necessarie all'ottenimento dei presupposti e delle finalità per cui si è realizzato il percorso che ha portato alla firma del Protocollo d'Intesa stesso.

Sul Protocollo è scritto: *"La condivisione dei Principi ispiratori e degli obiettivi di un nuovo modello di relazioni industriali di Enav S.p.A. sarà improntato ai principi della partecipazione, della trasparenza e della condivisione e troverà fondamento sul dialogo sociale, inteso quale ulteriore strumento di efficienza dei processi e competitività. Esso sarà orientato, fatta salva la distinzione dei rispettivi ruoli e delle rispettive responsabilità, alla ricerca di ogni possibile convergenza sui temi di comune interesse tenuto conto del carattere strategico per il Paese del servizio svolto da ENAV, della necessità di assicurare il rispetto delle esigenze della clientela e di valorizzare le risorse umane".*

Ed ancora *"ENAV e le OO.SS. Confederali daranno tempestivo avvio ad incontri finalizzati a definire il nuovo modello di relazioni industriali, con l'obiettivo di rendere maggiormente agibili i diritti di informazione e consultazione attraverso la condivisione di sedi, strumenti e tempi idonei a garantire l'accesso dei rappresentanti dei lavoratori alle informazioni sull'implementazione della strategia aziendale".*

In realtà, ogni singolo obiettivo, ogni finalità e perfino i ruoli delle parti firmatarie di questo Protocollo d'Intesa è stato al momento disatteso e disconosciuto nei fatti, da ENAV. Negli ultimi mesi, le scriventi hanno prodotto una grande quantità di richieste di incontro e di confronto che non hanno quasi mai trovato accoglimento da parte della Società e che hanno generato invece un numero molto alto di vertenze nazionali, non solo su argomenti specifici ma anche su argomenti di normale gestione aziendale.

Esiste, in questo momento, una grandissima difficoltà nel ristabilire normali relazioni industriali ed un forte rischio che la conflittualità possa generare una serie di inevitabili azioni di sciopero.

Le richiediamo quindi, in aderenza al Protocollo stesso ed al principio conduttore che ne ha caratterizzato il percorso di condivisione determinatosi, un urgente incontro per dirimere le difficoltà esistenti.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali			
FILT/CGIL (N. Cortorillo)	FIT/CISL (E. Fiorentino)	UILTRASPORTI (C. Tarlazzi)	UGL Trasporto Aereo (F. Alfonsi)
			