

VERBALE DI INCONTRO

Addì 3/01/2017, in Linate

t r a

SEA S.p.A. (di seguito SEA)

e

le Segreterie Regionali e Territoriali di

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., CUB TRASPORTI

la RSU di SEA Malpensa e Linate

di seguito, le "OO.SS.",

si è svolto il seguente incontro, di cui viene redatto verbale condiviso.

PREMESSO CHE

- in data 22 luglio 2016 SEA e le OO.SS. hanno sottoscritto un Verbale di Accordo Quadro di Progetto (di seguito "*Accordo Quadro*") con il quale si sono poste l'obiettivo di gestire le ricadute occupazionali del progetto di razionalizzazione della struttura operativa di SEA prevista dal relativo Piano industriale, mediante specifiche linee guida di intervento;
- in data odierna le OOSS hanno ribadito la volontà di dare seguito a quanto previsto dall'*Accordo Quadro*, anche con specifico riferimento al punto 8).
- in attuazione dell'*Accordo Quadro* e con specifico riferimento all'ultimo capoverso del relativo paragrafo 6), SEA ha attivato, con propria comunicazione datata 21/11/2016, indirizzata alle Rappresentanze dei Lavoratori ed alle rispettive Organizzazioni Sindacali di categoria, nonché all'A.R.I.F.L. della Regione Lombardia, la procedura ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, relativa alla risoluzione del rapporto di lavoro per riduzione di personale di n. 119 lavoratori in forza alle unità operative site presso gli aeroporti di Malpensa e Linate (di seguito "*la procedura di mobilità*"),

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La Premessa forma parte integrante della presente intesa.
2. Al fine della migliore ricognizione dello stato di avanzamento delle attività poste in essere in attuazione dell'*Accordo Quadro*, in quanto rilevanti ai fini della presente *procedura di mobilità*, le Parti hanno condiviso le seguenti informazioni, aggiornate alla data odierna e per quanto note a SEA:
 - A. in relazione a quanto previsto ai paragrafi 3.1 e 3.2 dell'*Accordo Quadro*, n. 4 lavoratori hanno aderito alla opzione di incentivo all'esodo su base volontaria, di cui n. 1 successivamente alla data di apertura della procedura di mobilità di cui in premessa; n. 1 lavoratore ha aderito alla opzione che prevede l'assunzione presso l'outsourcer, tutti i restanti lavoratori hanno aderito alla proposta di accesso ad un percorso di riqualificazione professionale, previa sottoscrizione del Verbale di Conciliazione richiesto dall'*Accordo Quadro*;

- B. in relazione a quanto previsto al paragrafo 4 dell'Accordo Quadro, fermo restando che il processo di raccolta e verifica delle informazioni richieste risulta tuttora in corso, da una prima analisi della documentazione attestante la maturazione dei requisiti pensionistici pervenuta a SEA, emerge che n. 215 lavoratori, di cui n. 8 afferenti le funzioni biglietteria e gestione operativa parcheggi, matureranno i requisiti pensionistici ivi previsti entro il 31/08/2023;
- C. in relazione a quanto previsto dal paragrafo 5 dell'Accordo Quadro, n. 1 lavoratore ha optato per la riqualificazione professionale in ambito security;
- D. in relazione a quanto previsto al paragrafo 6 - terzo capoverso - dell'Accordo Quadro, alla data di apertura della *procedura di mobilità* erano state registrate n. 23 pre-adesioni di cui, prudenzialmente, si è integralmente tenuto conto nella determinazione del contingente di esuberanti di cui alla lettera di apertura della *procedura di mobilità*;
3. le Parti, con riferimento al precedente punto 2 e previa constatazione delle seguenti circostanze:
- i. n. 8 lavoratori di cui ai paragrafi 3.1 e 3.2 dell'Accordo Quadro matureranno i requisiti pensionistici entro il 31/08/2023 e, pur avendone i requisiti, non hanno aderito al piano di esodo incentivato su base volontaria;
 - ii. il numero di richieste di adesione al piano di esodo incentivato su base volontaria di cui al paragrafo 6 - terzo capoverso - dell'Accordo Quadro eccede il contingente ivi previsto, condividono che:
 - quale condizione di miglior favore, il contingente di 10 lavoratori di cui al paragrafo 6 - terzo capoverso - dell'Accordo Quadro, sia incrementato di un'entità pari al numero di lavoratori di cui alla precedente lettera 3.i. passando quindi da 10 a 18 lavoratori restando fermo, per il resto, quanto previsto al medesimo paragrafo anche con riferimento ai criteri di scelta nel caso in cui le richieste di adesione eccedessero il contingente di 18 unità fisiche;
 - la procedura di riduzione di personale attivata con lettera datata 21/11/2016 debba essere conseguentemente riferita ad un numero di personale ridotto di 4 unità (da n. 119 a n. 115), in considerazione del combinato disposto di quanto stabilito nell'alinea precedente e nei punti 2), lettera A) e lettera D) che precedono.
4. Resta inteso che il presente Verbale di Incontro formerà oggetto di recepimento, mediante espresso richiamo, nel Verbale di Accordo di esperimento con esito positivo della procedura di mobilità attivata in data 21/11/2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

SEA

Filt CGIL

Fit CISL

UILT UIL

UGL T.A.

FLAI T.S.

CUB Trasporti

RSU