

VERBALE DI ACCORDO

PREMESSA

Il giorno 12 gennaio 2017, presso la sede della Società Blue Panorama Airlines S.p.A. in viale delle Arti n. 123, Fiumicino, ha avuto luogo l'incontro tra la Società in persona dell'Amministratore Delegato Ing. Giancarlo Zeni e del Responsabile del Personale Dott. Alessandro Pezzo, assistiti dall'Avv. Stefano Bellomo e le OO.SS. Filt-Cgil, in persona dei Sigg. Valeria Mizzau e Massimo celletti, Fit-Cisl, in persona del Sig. Mauro Carletti, UilTrasporti, in persona dei Sigg. Giancarlo Serafini e Simone De Cesare e UGL Trasporto Aereo in persona dei Sigg. Fabio Paolucci e Luca Cardia, nonché con le AA.PP. Anpac e, per delega, Anpav, in persona dei Sigg. Massimiliano Procesi e Fabrizio Duca.

L'incontro odierno è stato convocato in data 26 dicembre 2016 in applicazione delle previsioni contenute nell'art. 5 dell'accordo sottoscritto in data 16 settembre dello stesso anno all'esito dell'esame congiunto ex art. 47 della legge 29 dicembre 1990, n. 428. Facendo seguito agli incontri già svoltisi a partire dal 27 ottobre u.s., le parti si sono incontrate per la prosecuzione del confronto in merito alle tematiche elencate nell'art. 5, quinto capoverso dell'accordo medesimo.

A seguito della convocazione diramata in data 26 dicembre 2016 le parti hanno svolto un primo incontro in data 9 gennaio 2017, all'esito del quale le parti medesime sono addivenute alla sottoscrizione di un verbale di accordo relativo al Personale Navigante e hanno condiviso il proseguimento di un tavolo specifico anche per il personale di Terra.

Nel medesimo incontro le OO.SS. e AA.PP. in intestazione hanno richiesto, concordemente, la convocazione di un nuovo ed apposito incontro, sulle medesime tematiche, relativo al Personale di Terra. Le parti hanno quindi convenuto di svolgere tale incontro in data odierna.

Con riferimento all'osservanza degli impegni negoziali assunti nell'accordo del 16 settembre e a tal fine, all'esito dei confronti svoltisi negli incontri tenuti a partire dal 27 ottobre, le parti sono addivenute alla definizione negoziale dei seguenti punti, in esecuzione della pattuizione enunciata nell'art. 5, quinto capoverso, dell'accordo del 16 settembre 2016 relativo alle tematiche sociali concordemente ritenute come prioritarie.

Art. 1 Interventi in materia di lavoro a tempo parziale per il personale di terra

In sede di prima definizione dei nuovi assetti organizzativi l'Azienda ha provveduto, mediante invito diramato a tutti i dipendenti lo scorso 23 novembre, a raccogliere le disponibilità dei lavoratori precedentemente occupati alle dipendenze della Società conferente Blue Panorama Airlines S.p.A. in Amministrazione Straordinaria e successivamente assunti dalla NewCo Blue Panorama Airlines S.p.A. con decorrenza dal 1 ottobre 2016 alla conversione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ovvero all'incremento dell'orario di lavoro, come quantificato nei contratti di lavoro a tempo parziale attualmente in essere.

Per quanto concerne le richieste già manifestate di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del personale di terra, su istanza delle OO.SS. e AA.PP. e nelle more della futura contrattazione aziendale, l'Azienda valuterà la loro accoglibilità a partire dal mese di marzo 2017, condizionatamente alla compatibilità con le esigenze organizzative dell'Azienda e, in ogni caso, previo parere favorevole dei responsabili delle aree interessate e per le sole posizioni per le quali i responsabili ravviseranno tale compatibilità.

La quantificazione e collocazione dell'orario verrà determinata sulla base delle esigenze organizzative come indicate dai medesimi responsabili. In ogni caso l'accoglimento di tali richieste non determinerà alcun obbligo dell'Azienda di formulare corrispondenti offerte di incremento dell'orario di lavoro ai dipendenti attualmente impiegati a tempo parziale.

Art. 2 Percorsi Professionali

Nell'ambito del processo negoziale avente come obiettivo la stipulazione del contratto collettivo aziendale specifico per l'intera collettività dei dipendenti della Società Blue Panorama Airlines S.p.A. le parti opereranno la circostanziata definizione dei criteri, incluso quello della valutazione dell'anzianità di servizio, da applicare per l'inserimento nei percorsi di crescita professionale che verranno avviati successivamente alla sottoscrizione del medesimo contratto collettivo aziendale specifico nel suo insieme.

L'Azienda ribadisce, altresì, che alla promozione dei percorsi di crescita professionale interna è attribuita, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali e gli eventuali fabbisogni improcrastinabili, una connotazione di priorità rispetto al reperimento di risorse esterne.

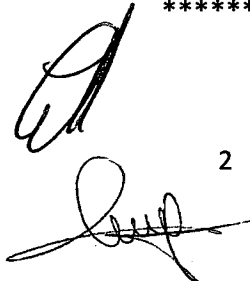
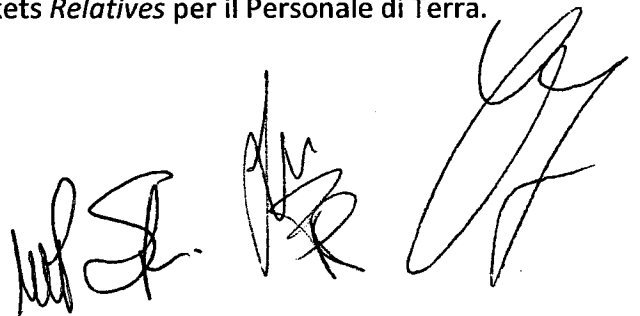
Art. 3 Agevolazioni di viaggio

L'Azienda conferma l'avvenuta iscrizione al circuito Zed e l'avvio dei contatti con alcune compagnie iscritte per l'istituzione della reciprocità nella concessione delle agevolazioni, sul cui esito verranno forniti gli opportuni aggiornamenti alle OO.SS. ed AA.PP. stipulanti il presente accordo.

L'Azienda conferma, ai fini della concessione dei biglietti aziendali, la soppressione del periodo di embargo precedentemente fissato per la loro richiesta.

Viene, inoltre, soppresso il limite di biglietti *Companion* e *Staff* richiedibili, ferma restando la generale condizione dello *stand-by*.

In via sperimentale, per l'anno 2017, saranno concessi 2 tickets *Relatives* per il Personale di Terra.


2

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto dell'avvenuta definizione con accordo delle tematiche individuate nell'art. 5, quinto capoverso, dell'accordo siglato in data 16 settembre 2016 con riferimento alla specifica situazione del personale di Terra e del conseguente avvio del confronto finalizzato al conseguimento degli obiettivi individuati nei capoversi secondo, terzo e quarto del medesimo art. 5.

A tale riguardo le parti concordano sull'avvio di tale confronto entro il mese di febbraio 2017.

Con riferimento alle tematiche oggetto del confronto le OO.SS. e AA.PP. hanno evidenziato fortemente la rilevanza attribuibile alle materie di seguito riportate:

- Refezione;
- Riconoscimento Banca Ore;
- Verifica Profili professionali e mansioni;
- Previdenza Complementare;
- Criteri di concessione, modalità, e periodi di fruizione delle ferie.

A tale riguardo le parti prendono atto dell'opportunità che tali materie siano fatte oggetto di verifica nell'ambito del percorso negoziale delineato dalle previsioni sopra richiamate, enunciate nell'accordo del 16 settembre 2016.

Fiumicino, 12 gennaio 2017

Le Parti

Le OO.SS.

Filt-CGIL

Filt-CSL

UILTrasporti

UGL Trasporto Aereo

Le AA.PP.

Anpav

Anpac

Blue Panorama Airlines S.p.A.

L'Amministratore Delegato
Dott. Giancarlo Zeri

Alessandro Pezzo