

Spett.li
Segr. Prov.li ed RSA c/o Segr. Prov.li
FILT CGIL – Via Roma, 62 – 90100 Palermo
FIT CISL – Via Roma, 115 – 90133 Palermo
UILTRASPORTI – Via Principe di Scordia, 69 – 90139 Palermo
UGL T.A. Via Tripoli, 11 – 90138 Palermo
LEGEA CISAL Via Principe di Granatelli, 28 – 90139 Palermo
Raccomandata a/r – anticipata via mail

Spett.le
Dip.to Reg.le del Lavoro
Via Imperatore Federico, 70/b – 90143 Palermo
Raccomandata a/r

Spett.le
Assessorato Lavoro – Dip.to Lavoro
Servizio X CPI Palermo
Via Praga, 29 – 90143 Palermo
Raccomandata a/r

E p.c. Spett.le
Assohandlers
Via G. Giorgis, 126/A – 00054 Fiumicino (RM)
Raccomandata a/r

E p.c. Spett.le
GES.A.P. SpA
Aeroporto Falcone Borsellino – Palermo
Raccomandata a/r

E p.c. Spett.le
ENAC – Direz. Aerop. Palermo
Aeroporto Falcone Borsellino – Palermo
Raccomandata a/r

Addì, 25 Settembre 2017

Oggetto: Comunicazione apertura procedura di mobilità, artt.4 e 24, legge n.223/91.

Premesso e ritenuto:

- che la società “GH Palermo srl” (di seguito “GH Palermo” o “Azienda” o “Società”) esercita l’attività di handling aeroportuale nel solo sito aeroportuale di Palermo, presso cui ha sede legale ed operativa;

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto “Falcone Borsellino”, 90045 Punta Raisi – Palermo – ITALIA
R.E.A. 229060 . Partita Iva IT 04994100826 . Capitale Sociale € 1.450.000





The **Ground Handling** Network

- che l'Azienda rientra nel campo di applicazione della CIGS ed applica il CCNL Trasporto Aereo – Handlers (Assohandlers – FILT CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI – UGL T.A.), di seguito “CCNL Handlers”;
- che l'Azienda soffre di un notevole disequilibrio strutturale con riferimento all'assetto organico, come dai recenti atti aziendali degli ultimi anni, che ne provano la continuità di causa e di gestione dell'esubero scaturente; a tal proposito si richiamano integralmente, in particolare, per le finalità di cui alla presente, i seguenti:
 - o procedura ex artt. 4 e 24, legge n.223/91, comunicazione del 20/02/2015, esitata con accordo del 26/03/2015;
 - o contratto di solidarietà del 26/03/2015, in esito all'accordo in pari data di chiusura della procedura di mobilità del 20/02/2015;
 - o procedura ex artt. 4 e 24, legge n.223/91, comunicazione del 16/05/2016, in seguito ad esaurimento del contratto di solidarietà alla data del 08/05/2016, esitata con accordo del 27/05/2016;
 - o contratto di solidarietà del 19/10/2016, con scadenza alla data del 31/05/2017, in esito all'accordo del 27/05/2016 di chiusura della procedura di mobilità del 16/05/2016;

tutti atti che si sono succeduti cronologicamente nel tempo, quale risposta alla criticità di gestione degli esuberi aziendali, al fine di evitare l'alternativa dei licenziamenti;

- che, rispetto all'attuale composizione complessiva dell'assetto organico di N.313 lavoratori, pari a N295,68 FTE (“full time equivalent”), tra operai e impiegati, per come da dettagliato prospetto che segue, l'esubero aziendale strutturale, come è possibile rilevarlo dagli atti sopra richiamati, non è riconducibile ad una causa singola, bensì a diverse cause, con particolare riferimento alle dinamiche che hanno caratterizzato, e caratterizzano tutt'oggi, le condizioni di competitività dei servizi del mercato dell'handling aeroportuale, che impongono un deciso e forte spostamento dei costi da “fissi” a “variabili”, con riferimento alle risorse umane, seguendo l'andamento dell'intensità dell'operativo voli nel corso dell'anno, oltre a determinare una generale progressiva contrazione del margine economico-operativo;
- che non è ancora possibile, alla data odierna, determinare l'effetto che potrebbe generarsi sull'entità e sulla composizione dell'esubero, per altre situazioni non ancora oggi definite, con particolare riferimento agli sviluppi ed agli esiti della crisi di “Alitalia”, atteso che questa rappresenti una quota rilevante dei servizi aeroportuali di GH Palermo nello scalo palermitano;

con la presente si dà corso alla procedura di legge di cui all'oggetto, per quanto sopra premesso e ritenuto, con le ulteriori seguenti motivazioni e precisazioni:

- atteso il contesto di mercato in cui opera l'Azienda, con particolare riferimento ed evidenza delle condizioni di competitività concorrenziale, GH Palermo è necessitata a ricondurre l'assetto organico a condizioni reali di efficienza

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto “Falcone Borsellino” . 90045 Punta Raisi – Palermo – ITALIA
R.E.A. 229060 . Partita Iva IT 04994100826 . Capitale Sociale € 1.450.000



The **Ground Handling** Network

competitiva, secondo quanto indicato in premessa: l'handling aeroportuale non può operare, con economicità adeguata, al di fuori ed indipendentemente dalle condizioni di mercato del trasporto aereo, quanto ai vincoli tanto di marginalità economico-commerciale che di flessibilità operativa;

- indipendentemente dagli sviluppi della vicenda "Alitalia" e da altre ipotesi commerciali, che rilevano sullo scalo di Palermo, che rimangono ininfluenti in atto ai fini della presente, ma che certamente potrebbero determinare nuove ed ulteriori condizioni di esubero, l'Azienda deve conseguire condizioni di competitività concorrenziale, che le possano consentire stabilità e crescita, con ogni riflesso utile anche sul piano dell'occupabilità effettiva;
- non è possibile evitare di intervenire, pertanto, sia per una forte riduzione dei costi fissi della struttura organizzativa, sia a favore di un tendenziale spostamento del costo delle risorse umane da "fisso" a copertura delle esigenze di servizio ad alta variabilità, che costituiscono la condizione operativa tipica e insuperabile del trasporto aereo; tutt'al più limitando (solo) al minimo possibile e necessario la consistenza di un costo fisso stabile di struttura, che ha la caratteristica di risultare "indipendente" dall'effettivo dinamismo dell'operativo voli e, quindi, meno coerente e produttivo rispetto alla variabilità delle richieste di servizio al volato.

Ai fini della determinazione degli esuberi, l'azienda, tutto quanto sopra ritenuto e motivato, ai fini della presente, intende tuttavia, in questa sede, rappresentare la propria disponibilità a considerare un livello di esuberi, in numero assoluto di FTE, più limitato rispetto al dato reale ritenuto, e pari a N.68,00 FTE, come da tabella che segue:

Indicazioni		Totale complesso aziendale		
aree	profili - qualifiche - livelli	num. (teste)	FTE	esuberi (FTE)
Servizi direzionali e amm.vi – infungibili – non riducibili	Capo Scalo	1	1	1,0
	Qualità	1	1	
	Area Manager	2	2	
	Impiegati Servizi Amministrativi	2	1,33	
	Officer - Responsabile	8	8	
Impiegati – diversi profili/qualifiche	Rampa Impiegati	46	43,80	19,00
	Passeggeri Impiegati	105	96,48	
Operai – diversi profili/qualifiche	Coordinatori – Capi Squadra - OUA	148	145,47	48,00
totali		313	299,08	68,00

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto "Falcone Borsellino" . 90045 Punta Raisi – Palermo – ITALIA
R.E.A. 229060 . Partita Iva IT 04994100826 . Capitale Sociale € 1.450.000



The Ground Handling Network

a condizione che si riescano a riprodurre almeno due presupposti di recupero di efficienza economico-organizzativa:

- a) una quota di fuoriuscita incentivata, per non opposizione, alle condizioni che vorranno e potranno determinarsi, se ed in quanto, in sede di accordo aziendale;
- b) una quota di spostamento di risorse, sulla base di previsioni di accordo da determinarsi, come già in passato, dall'area della categoria degli operai, ad alta intensità occupazionale aziendale, a quella degli impiegati, a più bassa intensità occupazionale aziendale, rispetto ai fabbisogni complessivi aziendali tecnico-organizzativi.

Nell'ipotesi in cui si riesca, in sede di disamina, a conseguire con accordo i presupposti di cui sopra, che consentiranno all'azienda di limitare la criticità all'entità dei soli esuberi della tabella di cui sopra, l'azienda non rileverà alcun esubero ulteriore, anche qualora dovessero determinarsi condizioni di trasferimento di attività, senza il beneficio dell'applicazione della c.d. "clausola sociale".

L'azienda si riserva, pertanto, in corso di procedura, e qualora non dovessero verificarsi i presupposti sopra indicati, ovvero altre eventuali ipotesi alternative, che possano consentire una significativa riduzione della criticità aziendale complessiva, anche mediante ricorso ad accordi che favoriscano il recupero di maggiore flessibilità operativa, ai fini di una migliore performance di competitività aziendale, di rideterminare più esattamente l'entità degli esuberi effettivi, rispetto alla causa della procedura, in relazione ai profili interessati, modificando ed integrando la tabella di cui sopra.

Richiamando quanto sopra premesso, ritenuto, motivato e precisato, si da evidenza che l'esubero, come già rappresentato nei precedenti atti sopra richiamati, è comunque condizionato, nella sua determinazione, dal differenziale orario, che sussiste tra l'ipotesi di modello organizzativo di massima flessibilità, ovvero quello di un contratto part-time flessibile, per la redistribuzione in corso d'anno della media di n.20,00 ore/settimanali, e l'entità oraria complessiva contrattuale dell'assetto organico vigente: ben potendo ritenere, quindi, che l'esubero si andrebbe a ridurre, fino ad azzerarsi, quanto più si potesse contare, fino alla totalità, di contratti che si uniformino all'ipotesi di modello organizzativo di massima flessibilità, in quanto esattamente rispondente alle condizioni di efficienza competitiva, richiesta dal mercato del trasporto aereo.

L'azienda dichiara sin d'ora la propria disponibilità a riprendere l'applicazione del contratto di solidarietà, per la gestione degli esuberi, secondo quanto le parti vorranno determinare in caso di accordo, riservandosi ogni opportuna e necessaria

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto " Falcone Borsellino " . 90045 Punta Raisi - Palermo - ITALIA
R.E.A. 229060 . Partita Iva IT 04994100826 . Capitale Sociale € 1.450.000



Palermo

The Ground Handling Network

valutazione di fattibilità, che tenga conto dei seguenti aspetti:

- il ricorso all'ammortizzatore sociale non è privo di oneri a carico dell'azienda, differentemente dalle condizioni in cui era possibile tale scelta fino al D.Lgs. n.148/2015 di riforma degli ammortizzatori sociali;
- nel caso di cui alla presente, avendo già utilizzato gran parte della durata possibile di tale ammortizzatore sociale, si entrerà nel periodo di utilizzo in cui: mentre il lavoratore potrà continuare a far riferimento all'integrazione salariale per la prestazione non effettuata, sostanzialmente a condizioni immutate, l'Azienda dovrà sostenere un più elevato onere contributivo sull'orario non effettuato e pari a circa il 50% del costo contributivo, che andrebbe sostenuto in caso di prestazione regolarmente effettuata.

GH Palermo si riserva:

- di rideterminare l'entità e la composizione degli esuberi, qualora, in corso di procedura, dovessero costituirsi sviluppi sulla vicenda "Alitalia", con ulteriore formazione di esubero non utilmente gestibile in base alla soluzione, di fonte contrattuale, della c.d. "clausola sociale"; ciò anche nell'ipotesi di ricorso al contratto di solidarietà, ove concordato;
- di valutare qualsiasi ipotesi di incentivazione alla fuoriuscita senza opposizione al licenziamento, senza escludere la disponibilità alla modifica del rapporto contrattuale in termini di maggiore flessibilità e risparmio economico;
- di rideterminare, per le motivazioni già sopra rappresentate, l'entità e la composizione degli esuberi, nel caso di accordi, anche individuali, tesi alla modifica del rapporto contrattuale in senso e nella direzione di un accrescimento della capacità aziendale di generare condizioni di flessibilità operativa, utile e necessaria per accrescere il livello di efficienza competitiva a vantaggio dell'assistenza alle compagnie aeree e, più in generale, dell'utenza aeroportuale;
- di rideterminare più esattamente l'entità e la distribuzione dell'esubero, qualora, in corso di procedura, dovessero effettuarsi interventi modificativi: tra livelli e posizioni, in applicazione di previsioni contrattuali; tra categorie, nel caso in cui si rendesse applicabile il passaggio da operai a impiegati, in presenza dei necessari presupposti;
- di rideterminare l'esubero e la sua composizione in ogni caso in cui, in corso di procedura, dovesse farsi ricorso all'applicazione della c.d. "clausola sociale".

Non si ritiene di dover adottare criteri di selezione in difformità da quanto già previsto dalla legge, all'art.5 della legge n.223/91, salvo quanto si dovesse determinare con accordo in sede di disamina procedurale, non essendovi alcuna previsione in materia nel CCNL Handlers.

Non si prevedono, ai fini della presente, tempi di risoluzione differenti da quanto

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto " Falcone Borsellino " . 90045 Punta Raisi - Palermo - ITALIA
R.E.A. 229060 . Partita Iva IT 04994100826 . Capitale Sociale € 1.450.000



The **Ground Handling** Network

già previsto dalla legge, in materia di licenziamenti collettivi.

Allo stato attuale, salvo le riserve di cui sopra in tema di incentivazione all'ipotesi di fuoriuscita senza opposizione, non è determinabile alcuna misura di sostegno ulteriore, rispetto a quanto previsto dal CCNL Handlers e dalla legge, in tema di risoluzione del rapporto di lavoro.

GH Palermo SpA

Il Presidente

Dott. Giovanni Scalia

GH PALERMO s.p.a.

Sede Legale : Aeroporto " Falcone Borsellino " , 90045 Punta Raisi - Palermo - ITALIA

R.E.A. 229060 , Partita Iva IT 04994100826 , Capitale Sociale € 1.450.000