

Prot. 10/17 Pmo/URJ
Del 15 settembre 2017

SPETT.LI

FILT-CGIL Terr.le Palermo
(Fax n. 091 6168504)
Via Roma, 62
90133, Palermo

FIT CISL Terr.le Palermo
(Fax n. 091 6164671)
Via Roma, 115
90133, Palermo

UILTRASPORTI Terr.le Palermo
(Fax n. 091 6112272)
Via p. pe di Scordia, 69
90139, Palermo

UGL TRASPORTI Terr.le Palermo
(Fax n. 091 6622874)
Via Mariano Stabile, 250
90144, Palermo

CISAL Terr.le Palermo
(Fax n. 091 580000)
Via Principe Granatelli, 28
90139, Palermo

SPETT.LI
FILT-CGIL Nazionale
(Fax n. 06.44243164)
Via G.B. Morgagni 27
00161 Roma

FIT-CISL Nazionale
(Fax n. 06.44286410)
Via A. Musa 4
00161 Roma

UILTRASPORTI Nazionale
(Fax n. 0.686207747)
Via di Priscilla, 1010
00199 Roma

UGL TRASPORTI Nazionale
(Fax n. 06.44236330)
Viale Regina Margherita, 269
00198 Roma

CISAL Nazionale
(fax n. 06 3212521)
Via Torino, 95
00184, Roma

SPETT.LE
DIPARTIMENTO REGIONALE
DEL LAVORO
(Fax n. 091 6373569)
Via Imperatore Federico 70/B
90143 Palermo

SPETT.LE
SERVIZIO III
UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO
(Fax n. 091 6373569)
Via Imperatore Federico 70/B
90143 Palermo

SPETT.LE
SERVIZIO X
UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
DI PALERMO
(Fax n. 091 7079810)
Via Briuccia, 67
90143 Palermo

SPETT.LE
PREFETTURA DI PALERMO
UFFICIO TERRITORIALE
(Fax n. 091 331309)
Via Cavour 6
90133 Palermo

SPETT.LE
MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
(Fax n. 06.46834884)
Via Forno 8 – pal. B –
00192 Roma

SPETT.LI
RRSSAA PAEMAS SRL
Aeroporto Falcone Borsellino
(per il tramite delle OO.SS. territoriali)

e p.c. Spett.le
GES. A. P. S.p.A.
(Fax n. 091 7020394)
Aerostazione Falcone Borsellino
90045 Punta Raisi – Cinisi (PA)

e p.c. Spett.le
ENAC
Dir. aeroportuale Palermo
(Fax n. 091 591023)
Aeroporto Falcone e Borsellino
90045 Palermo

e p.c. Spett.le
ASSOHANDLERS
(Fax n. 06 96848142)
Via Giorgio Giorgis 126/A
00054 Fiumicino

OGGETTO: Procedura di mobilità per cessazione dell'attività ai sensi degli artt. 4 e 24, Legge 23 luglio 1991, n. 223 e Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 151

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 24 e 4 della legge 23 luglio 1991, n. 223, nonché delle modifiche apportate dal decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 151, Vi comunichiamo che la società Aviapartner Palermo Srl, con sede legale in Fiumicino (RM) in Via delle Arti 123 e sede operativa in Aeroporto Falcone Borsellino – Punta Raisi (Cinisi), intende avviare una procedura di licenziamento collettivo presso la sede operativa/scalo di Palermo, con conseguente collocazione in mobilità di tutti i Nr. 43 lavoratori attualmente ivi impiegati e strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico – organizzative aziendali connesse alla prevista cessazione di cui sopra.

Gli esuberi riguardano la citata sede operativa di Palermo, che occupa attualmente -- unità, suddivise in n. 0 dirigenti, n. 15 impiegati e n. 28 operai, nei confronti delle quali trova applicazione il CCNL "per il personale di terra del trasporto aereo – Sezione Handlers". Si precisa altresì che presso la sede legale di Roma, la Aviapartner Palermo Srl non impiega attualmente alcun lavoratore subordinato e che non vi sono altre sedi operative della società.

*** **

Sui motivi che determinano la situazione di eccedenza

La società Aviapartner Palermo S.r.l. fornisce servizi di assistenza a terra (c.d. "handling"), nelle aree movimentazione passeggeri, piani operativi e movimentazione a terra degli aeromobili, carico e scarico bagagli, pulizia di bordo ed altre operazioni di piazzale. Presso l'aeroporto di Palermo, Aviapartner Palermo S.r.l. opera in regime di concorrenza con altre società di handling.

L'acquisizione dei vettori clienti avviene mediante contrattazione privata con durata e condizioni variabili.

Come noto, il settore aereo è stato colpito da una grave crisi recessiva alla quale si aggiunge anche quella che riguarda più direttamente le società di Handling, costrette a confrontarsi in un settore sempre più competitivo caratterizzato da continue richieste dei vettori di riduzione dei livelli tariffari, nonché da situazioni sempre più diffuse di insolvenza o fallimenti di vettori clienti, alle quali fa da contrappunto un'estrema rigidità dei costi, caratterizzati per circa l'85% proprio dal costo del lavoro.

Nel contesto sopra delineato, inoltre, la società ha oramai perso nella stagione invernale tutti

AVIAPARTNER PALERMO Srl

Sede Legale: Viale delle Arti, 123 - 00054 Fiumicino – P.IVA 04038020873

C.C.I.A.A. Roma I385199 - Reg. Imprese di Roma N. 04038020873 – Capitale Sociale € 1.250.000,00

Sede Operativa: Aeroporto Falcone Borsellino – Punta Raisi (Cinisi) – 091.70.20.131 – Fax 091.652.55.24

i vettori serviti e ad oggi non ha più alcun vettore cliente stabile, anche nella stagione estiva, presso lo scalo di Palermo, versando quindi in una situazione di sostanziale inattività invernale fatto salvo il c.d. "servizio notturno".

In ragione di quanto sopra descritto si determina la necessità di rivisitare completamente l'assetto operativo dello Scalo di Palermo nel tentativo di preservare il patrimonio commerciale costituito dalla sporadica attività estiva.

*** **

Sui motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo

Le ragioni tecniche e produttive, per le quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo consistono nello stato di crisi in cui versa la società soprattutto in considerazione del perdurare, ormai da diversi anni, della sostanziale inattività invernale in cui continua anche oggi a versare la società proprio con riferimento allo scalo di Palermo che è l'unica sede operativa della medesima.

Tale situazione determina la necessità di urgente annullamento dei costi del lavoro che, attualmente, è divenuto incompatibile con la sostanziale inattività invernale ed anche con la sporadica attività estiva che tra l'altro non è neanche garantita.

Peraltro, Aviapartner Palermo S.r.l. rileva l'impossibilità di un totale o parziale proficuo riassorbimento del personale in esubero, versando già da tempo in una situazione di contrazione delle attività, in conseguenza del calo generalizzato del traffico aereo legato all'attuale crisi economica e dei consumi, che, stando alle analisi ed alle previsioni, proseguirà in un trend negativo almeno fino a tutto il 2018.

Da ultimo, si segnala che la cessazione delle attività operative della società determina altresì l'esubero strutturale del personale amministrativo.

** **

Sul numero, sulla collocazione aziendale e sui profili professionali del personale eccedente nonché del personale abitualmente impiegato

La riduzione di personale riguarderà tutto il personale ad oggi impiegato integralmente occupato presso la sede operativa dello scalo Palermitano.

Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali del personale in esubero nonché del personale abitualmente impiegato sono riportati nei documenti allegati "Allegato1" e "Allegato2" alla presente comunicazione quale parte integrante della stessa.

Le Nr. 42 unità alle quali verrà applicata tale procedura sono così suddivise:

Mansione	PT	FT	Grand Total
ADDETTO DI SCALO	2	6	8
ADMINISTRATION & HR		1	1
AUTISTA		2	2
FLIGHT PLANNER & RIT OPS		1	1
OPR	1	6	7
OUA	5	5	10
QUALITY PILOT & RIT OPS		1	1
RIT PAX		1	1
ROS		4	4

AVIAPARTNER PALERMO Srl

Sede Legale: Viale delle Arti, 123 - 00054 Fiumicino - P.IVA 04038020873

C.C.I.A.A. Roma 1385199 - Reg. Imprese di Roma N. 04038020873 - Capitale Sociale € 1.250.000,00

Sede Operativa: Aeroporto Falcone Borsellino - Punta Raisi (Cinisi) - 091.70.20.131 - Fax 091.652.55.24

ROS & OPERATION SUPPORT		1	1
ROS & RAMP COORDINATOR		1	1
STATION MANAGER		1	1
TECHNICIAN		2	2

Tali figure professionali risultano strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali in considerazione di quanto sopra esplicitato.

*** **

Sui tempi di attuazione del programma di riduzione del personale delle eventuali misure programmate per fronteggiare la conseguenza sul piano sociale della attuazione del programma medesimo del metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva

I rapporti di lavoro del personale in esubero di cui alla presente procedura verranno risolti progressivamente esperita la procedura di rito di cui alla L. n. 223/1991 nei termini di cui all'art. 4, comma 9, della legge medesima.

In ragione di quanto appena esposto, al fine di attenuare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma, la società si renderà disponibile a far proporre alle altre aziende del gruppo Aviapartner Italia la riassunzione del personale attualmente impiegato presso lo scalo palermitano al fine di poter diminuire gli impatti negativi di natura occupazionale. Ciò ovviamente previo accordo individuale con i singoli lavoratori in ragione dei trattamenti economici e normativi che saranno proposti.

L'azienda, così come indicato precedentemente, pur non ipotizzando scelte alternative, si dichiara fin d'ora disponibile ad un incontro con le OOSS per una verifica sui possibili effetti sul piano occupazionale, conseguenti all'apertura della presente procedura di mobilità e, ai fini di attenuare le conseguenze sociali della prevista operazione, a valutare l'applicazione di criteri di scelta che considerino preliminarmente la base volontaria ed il raggiungimento dei requisiti pensionistici ed ogni altra misura idonea ad attenuare gli impatti sociali derivanti dalla situazione in atto.

Per quanto riguarda la disposizione di cui all'art. 4, comma 3, della legge n. 223/1991, come modificata dall'art. 1, lettera b), del decreto legislativo n. 151/1997, allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già stabilite dalla vigente legislazione e dalla contrattazione collettiva.

La presente comunicazione non vale in alcun modo come titolo di riconoscimento o accreditamento per le strutture sindacali o RSA non presenti e/o rappresentative nell'ambito dell'azienda o i cui presupposti di legittimità sono o siano stati oggetto di contestazione, anche in sede giudiziale.

Aviapartner Palermo S.r.l.
Direzione Risorse Umane ed Organizzazione