

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 ottobre 2017 si sono incontrati Assaereo con la partecipazione dell'associata Alitalia in A.S. e Alitalia CityLiner In A.S., le Segreterie Nazionali e le Presidenze di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, ANPAC, ANPAV.

Con verbale di accordo del 24 febbraio 2017 le Parti hanno condiviso di avviare la trattativa per il rinnovo del CCNL entro il 31 maggio 2017 ritenendo che i trattamenti economici e normativi continuassero a trovare applicazione fino a tale data.

In data 2 maggio 2017 l'Alitalia ed in data 12 maggio Alitalia Cityliner sono state ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria.

Con verbale di accordo del 14 giugno 2017 le Parti - confermato il contenuto dell'accordo del 24 febbraio u.s. - hanno convenuto di prorogare il termine per l'avvio della trattativa per il rinnovo del CCNL al 31 ottobre 2017 ritenendo, altresì, che i trattamenti economici e normativi continuassero a trovare applicazione fino a tale data.

Stante quanto sopra esposto, le parti confermano integralmente il contenuto degli Accordi del 24 febbraio 2017 e del 14 giugno 2017 e, pertanto:

- per quanto concerne l'applicazione dei trattamenti economici e normativi finora applicati le parti convengono di prorogare gli Accordi citati, allo stato fino al 31 gennaio 2018;
- nel ribadire l'importanza di considerare il contratto collettivo di settore la regolazione economica e normativa di riferimento le parti si impegnano a decorrere dal mese di gennaio p.v. ad individuare in esso il percorso negoziale per condividere il suo rinnovo.

Gli effetti dell'anzianità ai soli fini retributivi rimangono sospesi fino alla definizione del rinnovo del CCNL.

ASSAEREO

ALITALIA SAI in A.S.

ALITALIA CITYLINER in A.S.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

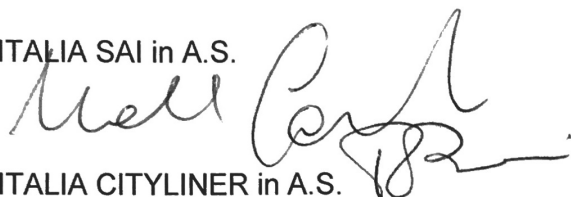
ANPAC

ANPAV

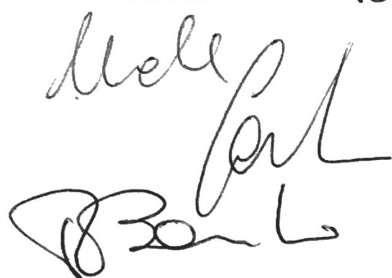
programmerà le giornate di cassa assicurando, per quanto possibile, l'ottimale perequazioni delle giornate stesse.

Le parti si incontreranno con cadenza bimestrale per verificare l'andamento ed individuare eventuali azioni migliorative e correttive.

ALITALIA SAI in A.S.



ALITALIA CITYLINER in A.S.



FILT CGIL



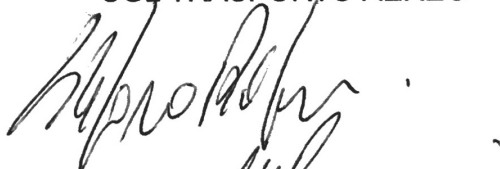
FIT CISL



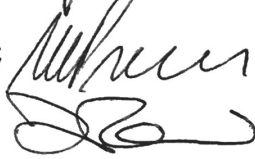
UILTRASPORTI



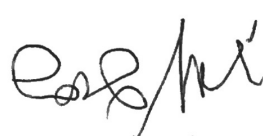
UGL TRASPORTO AEREO



ANPAC



ANPAV



VERBALE DI INCONTRO

In data 30 ottobre 2017 si sono incontrate la società Alitalia in A.S. e Alitalia CityLiner In A.S., le Segreterie Nazionali e le Presidenze di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO.

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso Ministero le parti si danno atto di condividere i seguenti percorsi al fine di attenuare l'impatto sociale delle misure adottate.

Riqualificazione

Il processo di riqualificazione in area Information Technology, ha coinvolto circa 90 risorse e terminerà nel mese di dicembre, al termine del quale l'Azienda si impegna a riassorbire in organico 15 risorse attualmente in cigs a zero ore, a seguito del conseguimento delle relative certificazioni.

Il processo di riqualificazione nelle aree Ground ed Airport ha determinato la riconversione di 44 risorse (di cui 34 a zero ore e 10 a rotazione) provenienti da diverse aree aziendali che verranno inserite in operativo, a seguito della sottoscrizione di un verbale di conciliazione, a far data dal mese di novembre.

Nel mese di dicembre verrà avviato un nuovo percorso di riqualificazione con l'apertura di un bando per le aree operative della Ground/Airport per l'individuazione di ulteriori risorse.

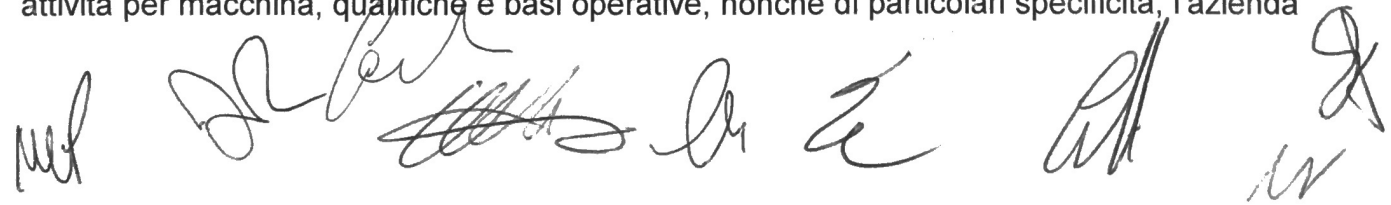
Le risorse a seguito dell'iter selettivo e di addestramento costituiranno un bacino che verrà preso in considerazione prioritariamente per eventuali esigenze in dette aree.

Le parti infine in considerazione dello scenario generale dell'azienda, condividono l'opportunità di attivare incontri specifici con le istituzioni competenti in materia al fine di individuare percorsi, modalità e finanziamenti per facilitare un piano di generale riconversione del personale.

L'Azienda evidenzia inoltre che ulteriori 12 risorse posta in cigs a zero ore sono state riqualificate su specifici ruoli professionali nei diversi ambiti aziendali.

Modalità applicative cigs – Personale Naviganti

Le parti condividono l'esigenza di una distribuzione omogenea e coerente delle giornate di cassa integrazione tra tutta la popolazione coinvolta, tenuto conto dei diversi volumi di attività per macchina, qualifiche e basi operative, nonché di particolari specificità, l'azienda



VERBALE DI INCONTRO

In data 30 ottobre 2017 si sono incontrate Alitalia, Alitalia CityLiner In A.S. e le OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO e le AA.PP. ANPAC, ANPAV.

Le parti, considerata la complessità della situazione di Alitalia CityLiner e come evidenziato nel corso degli incontri sindacali, si danno atto della necessità di trovare soluzioni condivise alle criticità riscontrate.

L'azienda pertanto sta ricercando possibili strumenti atti a superare le criticità citate.

A tal fine è stato avviato l'iter procedurale previsto dalla normativa vigente, formulando specifica istanza agli enti competenti.

Al termine dell'iter di cui sopra le parti s'incontreranno per valutare congiuntamente le azioni da intraprendere.

ALITALIA SAI in A.S.



ALITALIA CITYLINER in A.S.



FILT CGIL



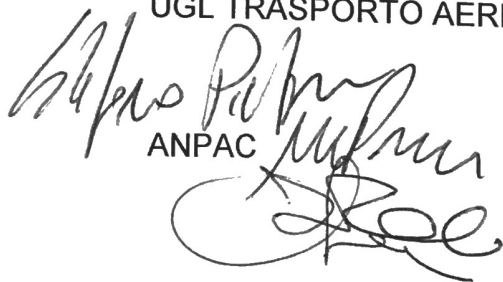
FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



ANPAC

ANPAV

