



Soc. di Gestione Aeroporto Civile di Trapani

Airgest S.p.A.
Uscita
N. Prot.0001212/17
del 26/10/2017

RACCOMANDATA A.R.

Alle RSA Aziendali
Presso AIRGEST S.p.A.
91100 Trapani

Spett.le
FILT C.G.I.L.
Via Garibaldi n. 77
91100 Trapani

Spett.le
FIT C.I.S.L.
Piazza Ciccio Montalto n. 27
91100 Trapani

Spett.le
U.I.L. TRASPORTI
Via Nausica n. 1
91100 Trapani

Spett.le
UGL Trasporti
Unione Regionale Sicilia
Via Tripoli n. 11
90138 Palermo

Spett.le
Sicindustria
Via Mafalda di Savoia
91100 Trapani

Spett.le
Centro per l'Impiego
Servizio XVIII
Piazzale Falcone e Borsellino n. 26
91100 Trapani

Spett.le
Centro per l'Impiego di Trapani
U.O. n. 60
Via Cap. Fontana
91100 Trapani

Spett.le **I.N.P.S.**
Istituto Nazionale della Previdenza Sociale
Sede Provinciale
Via Scontrino n. 28
91100 Trapani

1



ASSAEROPORTI
Associazione Italiana Gestori Aeroporti

p.c.

Sua Eccellenza
PREFETTO DI TRAPANI
Sua Sede

Spett.le
REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale dell'Economia.
Dipartimento Bilancio e Tesoro. Ragioneria Generale
della Regione.
Ragioneria Generale della Regione
Servizio 5 Partecipazioni

Spett.le
Comune di Trapani
Sede

Spett.le
ENAC
Direzione Aeroportuale di Palermo
Sede

Spett.le
ENAC
Direzione Aeroportuale di Palermo
Ufficio aeroportuale di Trapani
Sede

Oggetto: AIRGEST S.p.A. - Trapani
Riduzione di Personale - Procedura di Licenziamento collettivo. -
Artt. 4, 5 e 24 della Legge 23 Luglio 1991 n. 223.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 4, 5 e 24 della Legge 23 Luglio 1991 n. 223 e successive modificazioni e/o integrazioni, comunichiamo l'esigenza inderogabile di dar corso alla procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale di n°18 unità, su una forza complessiva di n°76 unità, resisi definitivamente esuberanti alle reali esigenze aziendali.

Al fine di adempiere gli obblighi di comunicazione preventiva di cui all'art.4, co. 2, e ss. della legge 223/1991 e permettere l'esame congiunto di cui al comma 5 del precitato articolo 4, la Società precisa quanto segue:

1) Descrizione dell'attività aziendale ed organizzazione

L'Airgest S.p.A è la Società concessionaria per la progettazione, sviluppo, realizzazione, adeguamento, gestione, manutenzione ed uso degli impianti e infrastrutture aeroportuali, comprensivi dei beni demaniali, dell'aeroporto militare aperto al traffico civile di Trapani Birgi, per la parte di pertinenza,



giusto Decreto Interministeriale Trasporti – Economia e Finanze – Difesa (MIT-MEF-MD) registrato alla Corte dei Conti con n°347 del 11 aprile 2013, con durata trentennale.

Airgest S.p.A. è una società in controllo pubblico essendo partecipata per oltre il 95% dalla Regione Siciliana.

In qualità di gestore aeroportuale, come disciplinato dall'articolo 705 COD. NAV., garantisce, sotto il controllo e la vigilanza dell'ENAC:

- la progettazione, realizzazione, sviluppo, manutenzione e uso delle infrastrutture, degli impianti e delle aree aeroportuali, per quanto di propria pertinenza;
- la gestione e lo sviluppo delle attività aeroportuali nel suo complesso, ferme restando le responsabilità proprie degli altri soggetti presenti nell'aeroporto;
- la gestione dei controlli di sicurezza dei passeggeri, dei bagagli e delle merci.

Dal dicembre 2008 l'idoneità di Airgest S.p.A. all'espletamento dei compiti propri di un gestore aeroportuale, nel rispetto degli standard tecnici di sicurezza, è attestata da apposita certificazione rilasciata dall'Enac, a comprova della conformità delle infrastrutture aeroportuali e della preposta organizzazione del gestore ai requisiti regolamentari, nazionali ed internazionali, prescritti e, da ciò, l'idoneità per le operazioni di traffico commerciale.

Airgest Spa, inoltre, esercita anche l'attività di handler, attualmente l'unico sullo scalo trapanese, assistendo ed erogando servizi a passeggeri, bagagli, aeromobili e merci. Anche questi servizi sono stati certificati da ENAC sulla base dell'art. 13 D.Lgs. 18/99 e del regolamento ENAC del 19.12.2006.

L'Azienda opera nella sede sita presso l'Aeroporto Civile V. Florio 91020 Trapani- Birgi dove viene svolta l'attività sopra descritta.

L'attuale struttura organizzativa e produttiva risulta essere quella di seguito rappresentata:

Unità produttiva	Quadri	Impiegati	Operai	TOTALE
Aeroporto Civile V. Florio	5	40	31	76

2) Motivi che determinano l'eccedenza di personale e per i quali si ritiene di non poter adottare misure alternative al licenziamento collettivo - numero collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente -

La crisi di sistema in cui Airgest si trova ad operare, unitamente alla complessità dei processi specifici di settore, hanno significativamente mutato le prospettive commerciali e di produzione. Oggi la situazione, a seguito della riduzione delle attività che ha riguardato il vettore Ryanair, a cui fa riferimento oltre il 95% del traffico complessivo di passeggeri annualmente transitanti da questo scalo aeroportuale, appare più che mai complessa, poco chiara e di difficile soluzione. Nonostante gli sforzi garantiti dai Soci nel corso degli anni l'Azienda ha sempre operato in un continuo stato di emergenza, derivante dalle certificate debolezze strutturali e sistemiche di cui soffre il settore degli "aeroporti regionali al servizio di regioni remote", intesi come aeroporti realizzati su isole ed il cui transito annuale complessivo non supera i 3 milioni di passeggeri (rif. Commissione Europea, Linee Guida 2014/C 99/03). Inoltre, le difficoltà del territorio nel creare le condizioni per la formazione di un unico

e destagionalizzato 'sistema' d'offerta turistico-ricettivo del bacino di riferimento dello scalo aeroportuale di Trapani Birgi, insieme ai principi di consolidamento che sta vivendo il settore delle compagnie aeree, hanno indebolito le strategie gestionali intraprese per creare soluzioni alternative per il mantenimento e/o la diversificazione dell'offerta. Chiaramente questa situazione è stata aggravata dall'improvviso mutamento dei normali livelli di produzione ed assistenza venutosi a determinare a causa della drastica riduzione delle attività di volo recentemente operata da Ryanair. Inoltre, come già evidenziato, le incertezze derivanti dalle difficoltà di dare continuità alle scelte commerciali aziendali hanno ingenerato l'impossibilità di organizzare i propri processi gestionali contando sulla stabilità delle strategie a medio/lungo termine.

Tali premesse assumono elementi di valutazione con carattere decisivo utili ad acclarare la improcrastinabile necessità di una riorganizzazione aziendale, con conseguente ottimizzazione dei processi produttivi che dovranno necessariamente portare ad un adeguamento dell'organico alle reali necessità aziendali secondo i dimensionamenti basati su criteri universalmente riconosciuti per la determinazione del numero di risorse dedicate ai servizi aeroportuali, nell'ottica di un ridimensionamento dei costi di produzione, del mantenimento della restante base occupazionale e dell'ipotesi di una futura ripresa a medio termine dell'Azienda.

Per far fronte alla sopra descritta gravissima crisi aziendale l'unico ed esclusivo rimedio è quello di procedere con il licenziamento collettivo e conseguente adeguamento della forza lavoro alle ridotte esigenze tecnico-organizzative aziendali definite in relazione ai servizi da erogare, considerato che, allo stato, non sussiste la possibilità, anche parziale, di normalizzazione dell'intero processo produttivo e di assistenza.

Il numero dei dipendenti interessati alla procedura di Licenziamento collettivo per riduzione del personale è di n°18 unità su una forza totale di n°76 dipendenti fra Quadri, Impiegati ed Operai, così ripartiti:

Reparto	Impiegati	Operai	Profili professionali
- COS - Centro Operativo di Scalo	4		Addetto di Scalo / Centro Operativo di Scalo
Assistenza aeromobili - Rampa		6	Operatore Unico Aeroportuale
Assistenza Passeggeri & Servizi Aeroportuali	3		Addetto di Scalo / Terminal
U.O. non operative	5		Addetti Manutenzione, Movimento & Terminal, Amministrazione e Staff

Tabella 1 - Esuberi

La Società evidenzia, altresì, che non è possibile ricorrere a misure alternative idonee ad evitare gli esuberi indicati in quanto, pur valutate altre soluzioni, le stesse non appaiono sufficienti e consone a far fronte ai problemi strutturali della Società.

Non pare assolutamente risolutivo e conforme alla strutturalità degli interventi da attuare l'eventuale ricorso ad ammortizzatori sociali di sostegno al reddito che abbiano natura ed effetti temporanei e contingenti, avendo la Società necessità di procedere ad un significativo riassetto della forza lavoro in linea con i livelli produttivi ormai determinatisi, ai fini del conseguimento dei dovuti effetti economici positivi duraturi nel tempo.

Non sono inoltre perseguibili attività di ricollocazione del personale in altri e diversi ambiti dell'attività della Società, né altrove, anche in riferimento ed in considerazione dei profili professionali in esubero e della restante situazione produttiva complessiva.

Non appare, infine, compatibile con la necessità di un intervento strutturale e con l'organizzazione aziendale una riduzione degli orari di lavoro che, anzi, comporterebbe maggiori costi di gestione e diseconomie produttive di cui la Società non può farsi carico. Non si ravvedono altri strumenti alternativi per fronteggiare la necessità di un ridimensionamento strutturale della forza lavoro idonei ad evitare il licenziamento collettivo.

3) Tempi di attuazione del programma

È intendimento della Società concludere la presente procedura di licenziamento procedendo alle relative comunicazioni di cessazione dei rapporti di lavoro, con o senza preavviso lavorato (sostituito nel caso dalla relativa indennità) in ragione dell'organizzazione del lavoro, entro il termine di legge (120 giorni) a partire dalla chiusura della procedura ai sensi degli artt. 4, 5 e 24 L. 223/1991, salve diverse valutazioni di opportunità che dovessero emergere nel corso dell'esame congiunto di cui all'art. 4 L. 223/1991.

Per opportuna informazione precisiamo che l'Azienda:

- svolge l'attività di Gestione Servizi Aeroportuali Aeroporto Civile di Trapani;
- è titolare di Partita IVA / Codice Fiscale: 01613650819;
- è codificata presso l'I.N.P.S. di Trapani con Matricola n. 8205432343-00;
- è iscritta presso l'I.N.A.I.L. di Trapani con il Codice Cliente: 004155690 cc: 01.

La presente vale come formale e sostanziale adempimento ai fini e per gli effetti di cui alla procedura prevista dalla più volte citata Legge 223/91.

Nel rimanere a completa disposizione per procedere all'esame congiunto come previsto dall'art. 4, comma 5, della Legge 223/91, porgiamo i nostri migliori saluti.

Airgest S.p.A

Il Presidente
Franco Giudice

