

Azienda in *Movimento*

Una grande azienda dinamica, flessibile, integrata e ottimizzata, dove le risorse umane (intese nel senso di personale dipendente) ne assumono i tratti peculiari, e gli stessi sono poi declinati con connotazioni non particolarmente positive per le risorse stesse.

La dinamicità legata ai tempi, in certi casi particolarmente brevi, richiesti al personale per ricollocarsi anche geograficamente, la flessibilità sotto varie forme riconducibili a una capacità di adattamento a situazioni nuove, incerte e sicuramente non comode, l'integrazione verso altre realtà "interne" sembra rassicurante ma forse lo è fino a un certo punto e infine l'ottimizzazione che serve a rendere migliore ciò che all'esterno appare già ottimo, o magari si tratta solo di voluto e un po' forzato ottimismo di maniera (o di mercato).

Aumentano i movimenti e aumentano le domande di una parte del personale, che immagina di potersi ritrovare un domani a passare da realtà "statiche" ad altre molto più "dinamiche", con tutte le conseguenze che ciò potrebbe comportare, un *modus operandi* che si ramifica e tocca tanti altri aspetti, sui quali avevamo sempre riscontrato degli sviluppi diversi da quelli che oggi stiamo osservando, strane situazioni sulle quali è opportuno vigilare con grande attenzione, facendo in modo che non diventino poi strutturali e quindi "funzionali" a un disegno più grande (Piano Industriale) che ci sembra di intravedere, eventi ai quali abbiamo già assistito e che hanno determinato cambiamenti radicali, non certo positivi, in altre realtà industriali di questo paese.

Una logica alla quale NOI di UGL ci opporremo con forza, a difesa di tutte le lavoratrici e i lavoratori di ENAV.

Roma, 06/10/2017

Dipartimento Nazionale Assistenza Volo