

VERBALE DI ACCORDO - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data odierna si sono incontrati:

Alessandro Mansueti e Nico Romano per Alha Airport Mxp Spa e

Le OOSS territoriali/RSA di FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL TA, FLAI TS e USB LP

PREMESSO CHE

Il presente Contratto Integrativo Aziendale (CIA), definito per il periodo 01/07/2018 - 30/06/2021, si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'azienda Alha Airport Mxp Spa operante sullo scalo di Malpensa in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale.

Le parti convengono che il fine strategico dell'azienda sia quello di erogare servizi appropriati e di qualità all'utenza e che questo obiettivo possa essere conseguito mediante il migliore utilizzo delle risorse umane e finanziarie volto ad incrementare l'efficienza, la produttività e la competitività aziendale.

Tutto ciò premesso si conviene la sottoscrizione del presente Contratto Integrativo Aziendale con effetti applicabili dal 01/07/2018 al 30/06/2021.

Le parti concordano quanto segue:

1. Al fine di incrementare l'efficienza, la produttività e la competitività mediante un maggior impegno in termini di presenza viene prorogato, sia nei termini che nelle modalità di gestione, il "Premio Presenza" disciplinato dal C.I.A del 16/06/2015 punto 2, così come prorogato ed integrato dal punto 1. a. dell'accordo del 19/10/2016.
2. Le parti convengono che il premio sarà convertito, ai sensi della Legge n. 208/2015 e successive modificazioni e/o integrazioni e del D.M. 25 Marzo 2016, in Servizi Welfare di cui all'art. 51 c. 2 lett. a), c), f), f-bis), f-ter), f-quater), c. 3 e c. 3-bis del D.P.R. n. 917/1986.
3. In virtù della corresponsione del premio attraverso servizi Welfare, ed esclusivamente in questo caso, l'importo giornaliero erogato di cui al punto 1 sarà aumentato di € 0,28 lordi dal 01/07/2018 al 31/12/2019 e di € 0,38 lordi dal 01/01/2020 al 30/06/2021. Resta inteso che qualora, per qualsivoglia ragione, l'erogazione dei servizi Welfare dovesse venir meno, anche durante il periodo di vigenza del presente contratto, l'importo giornaliero corrisposto sarà quello previsto dall'accordo del 19/10/2016.
4. I servizi saranno resi disponibili attraverso piattaforma web del fornitore Edenred alla quale ogni lavoratore beneficiario potrà accedere con proprie credenziali. Il plafond verrà caricato trimestralmente nei mesi di aprile, luglio, ottobre e gennaio in base all'effettiva presenza del trimestre di riferimento (gennaio-marzo, aprile-giugno, luglio-settembre, ottobre-dicembre). Saranno istituite apposite sessioni formative per l'utilizzo della piattaforma. L'ufficio del personale sarà comunque a disposizione per coadiuvare il personale nelle richieste attraverso il portale.

5. Viene istituita una Una Tantum di ingresso così composta:
- Sarà appostato in piattaforma Welfare il premio presenza, di cui all'accordo del 16/06/2015, così come prorogato ed integrato con l'accordo del 19/10/2016, maturato nei mesi aprile, maggio e giugno 2018. Pertanto, essendo ancora in vigore il suddetto accordo, in parziale deroga dello stesso, gli importi maturati in tale periodo non saranno erogati nelle modalità dell'accordo precedente ma saranno appostati nella piattaforma Welfare per ciascun lavoratore.
 - L'azienda, per ciascun lavoratore, aumenterà l'importo di cui al punto a sino al raggiungimento di 200€.
 - Il suddetto importo d'ingresso verrà postato sul portale entro il 15/07/2018.
6. I servizi postati sul portale saranno usufruibili fino a sei mesi successivi l'ultima "ricarica". L'importo residuo al termine del piano Welfare verrà versato al fondo di previdenza complementare a cui è iscritto il lavoratore, altrimenti l'azienda inviterà il lavoratore sessanta giorni prima della scadenza ad esaurire il residuo in piattaforma. Il derivante contributo di solidarietà di cui all'articolo 9-bis Decreto Legge 29 marzo 1991 n°103 convertito con modificazioni dalla Legge 01 giugno 1991 n°166, qualora dovuto, è a carico dell'Azienda.

A decorrere dal 01/10/2019 il dipendente avrà la facoltà di rinunciare al piano Welfare maturando in favore dell'indennità di cui al punto 2 dell'accordo del 16/06/2015 (tali effetti saranno validi sino al 30/06/2021)

La rinuncia dovrà essere presentata per iscritto all'ufficio del personale entro e non oltre il 20 settembre 2019.

Le RSA sottoscriventi il presente accordo e l'Azienda si incontreranno entro i sei mesi dall'avvio del piano Welfare per la verifica dell'andamento dello stesso.

R.O.L. e Prevaer

Viene integralmente prorogato per la durata del presente accordo quanto previsto dall'accordo del 16/06/2015.

Malpensa Cargo City, 18 aprile 2018

ALHA AIRPORT MXP SPA

OO.SS. territoriali/RSA
FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

UGL TA

FLAI TS

USB LP

[Handwritten signatures and stamps of various unions and organizations, including FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL TA, FLAI TS, and USB LP, along with the company name ALHA AIRPORT MXP SPA and the date Malpensa Cargo City, 18 aprile 2018.]