
Roma, 7 maggio 2018

Gruppo ALITALIA SAI in AS: resoconto riunione odierna monitoraggio CIGS Personale Navigante

Si è tenuta in data odierna la riunione periodica, prevista dagli accordi intervenuti in sede Ministeriale, per il monitoraggio della Cigs a rotazione per un numero massimo di 90 Comandanti e 360 Assistenti di Volo.

Di seguito gli argomenti trattati:

- Giornate di Cigs medie mensili misurate sul semestre:

Comandanti: B777 2.9 - 4, A330 3.6 - 5.9, A320 1.6 - 2.0

Assistenti di Volo: AVR 2.4 - 3.6, AVR2 1.1 - 1.5, A/V 1.8 - 2.5 .

Le OOSS/AAPP hanno richiesto un approfondimento nel merito delle specificità delle singole qualifiche suddivise per base di servizio e, per il PNC, per diverse specificità di impiego.

Per il PNT è stato inoltre richiesto un ampliamento della platea TRI/TRE, anche impiegando il personale già qualificato, al fine di meglio perequare i carichi di lavoro addestrativi, l'attività di linea e la distribuzione della Cigs.

- Ulteriori approfondimenti sono inoltre stati richiesti sul tema dell'assegnazione ferie nel periodo estivo. Alitalia ha comunicato le seguenti percentuali di accoglimento delle richieste nei termini contrattualmente previsti (10 giorni) : Comandanti (tutti i settori): tra il 98 ed il 100%, AVR ed A/V tra il 90 ed il 95%.

Le maggiori criticità di assegnazione si riscontrano per la categoria F/O a causa di carenza degli stessi e per tutto il PN sulla base di Milano Linate.

Le OOSS/AAPP hanno richiesto di aumentare l'accoglimento delle richieste di ferie nel periodo estivo, compatibilmente con le esigenze di copertura del volo, anche attraverso l'individuazione con i singoli, di periodi alternativi a quelli inizialmente richiesti e non accolti.

- **Aspetti gestionali Cigs:** abbiamo richiesto l'inserimento di un tempo minimo di preavviso per la eventuale modifica delle giornate di Cigs assegnate, il non posizionamento della Cigs a ridosso di un turno di volo, al fine di ottimizzare l'utilizzo di ALIS per gli scambi ed inoltre abbiamo evidenziato la necessità di gestire caso per caso, eventuali situazioni legate ad esigenze dei singoli connesse a gravi e comprovate esigenze.

- **Base Milano:** abbiamo richiesto, sia per facilitare una reale perequazione della Cigs tra tutto il PNC, sia per risolvere l'urgente problematica del dimensionamento e l'operatività di MXP, di incentivare i trasferimenti da Malpensa a Linate anche attraverso un sistema di scambio Part-Time a parità di quantità e qualità, per chi intendesse recedere dal contratto part-time a fronte di chi, al contrario, vorrebbe usufruirne.

Questa richiesta è stata avanzata sia per il PN basi Milanesi che base Roma.

Abbiamo inoltre proposto di facilitare detti trasferimenti anche attraverso un sistema temporaneo di passaggi di qualifica a P2 sulla base di Linate.

Il confronto continuerà sin dal giorno 11 maggio su tutte le tematiche inerenti il PN del Gruppo, con riferimento, a titolo non esaustivo, a temi come la "circolarità" piloti, base Malpensa, congelamento scatti di anzianità, agevolazioni di viaggio.

È stato inoltre fissato per la seconda metà di giugno il prossimo incontro di monitoraggio della assegnazione Cigs che consentirà una prima verifica a consuntivo.

Vi terremo informati.

Dipartimenti Nazionali Trasporto Aereo
FILT CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - UGL TA - ANPAC - ANPAV