

“#Scramble di Techno Sky”

Solo pochi giorni fa ci chiedevamo, *"Chi butta benzina sul fuoco nel Gruppo ENAV"*?

Concluso il 1° Maggio che vedeva proprio nella Sicurezza sul Lavoro il tema predominante riprende l'attività sindacale nel variopinto mondo ATM del Gruppo ENAV, con una serie di Comunicati sull'assenza o mancato rinnovo dei Contratti di Lavoro e passaggio di Settore della Techno Sky, sui malfunzionamenti tecnologici, sulle nuove implementazioni operative e conseguenti problematiche nella gestione del traffico aereo, sui continui fermi e avarie che si susseguono su impianti e sistemi, questo, in un clima di estrema incertezza e conflittualità aziendale che porta il personale ad uno Stress da Lavoro Correlato (SLC) aggiuntivo, tematica questa correlata alla Safety, che dovrebbe essere l'essenza della Policy aziendale del Gruppo ENAV e del nostro lavoro per operare in sicurezza nella fornitura dei servizi per la navigazione aerea.

Ora, apprendiamo che uno stimato collega Ingegnere Elettronico che lavora da oltre vent'anni in uno degli aeroporti a basso traffico da remotizzare, dopo aver appreso di essere riconvertito O.T. (al pari di Operaio Tecnico) 6 livello nel nuovo inquadramento trattato per la Sezione ATM Complementari e trasferito a centinaia di chilometri di distanza da casa, sparisce nel nulla per alcuni giorni per poi ricomparire in una situazione surreale da film in un bar fuori dall'aeroporto su una nuova moto di grossa cilindrata e mandare a..... quel paese i Kapò - Quadri Aziendali.

Tutta la nostra solidarietà e comprensione al collega “emarginato” in difficoltà, conseguenza delle continue vessazioni, limitazioni dell'integrità fisica, professionale e della personalità morale, oggetto di rischio di Stress da Lavoro Correlato (SLC) d.lgs. n. 81/2008 a cui è sottoposto tutto il personale aeroportuale della Techno Sky, tematica trascurata e disattesa dalla pseudo-appaltante metalmeccanica S.r.l., risolta il più delle volte con metodi coercitivi, lettere di richiamo e ultimamente con diffide ad adempiere art. 1454 c.c.

#Scramble, solo oggi ci si appresta in Techno Sky S.r.l. a regolamentare e porre rimedio a ciò che per decreto ministeriale doveva essere messo a regime anni prima, con una valutazione dello SLC e la costituzione di un Gruppo di Gestione che coinvolge guarda caso un solo rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) tra l'altro non operativo ma amministrativo della Sede; il mancato coinvolgimento dei lavoratori e delle relative rappresentanze RLS farà sì che le investite e valutazioni sul personale aeroportuale le faranno a tavolino i vari referenti aziendali, così abili ed esperti nel gestire il servizio tecnico e la salute e sicurezza dei dipendenti distribuendo celermente DPI al personale operativo a prevenzione dei rischi ricorrenti nella gestione delle infrastrutture e degli impianti di assistenza al volo che diventano di giorno in giorno sempre più complessi e pericolosi da mantenere proprio a conseguenza dei carichi aggiuntivi infrastrutturali e della polifunzionalità dei compiti e delle mansioni assegnate al personale tecnico specialista e del conseguente stress e pressione esercitata sui lavoratori, nell'attuale stato delle cose e dopo quarant'anni di servizio nel ATM accediamo un cero alla Madonna di Loreto in merito ad infortuni e sicurezza sul lavoro.

Nella sistematica inagibilità sindacale ed ostruzionismo dell'azienda verso i sindacati del Trasporto Aereo, come UGLTA, nell'impossibilità di procedere ad una armonizzazione del Comparto tecnico vista la politica sindacale fallimentare e di contrasto al passaggio di Settore, riteniamo oggi, del tutto inutili e deleteri i rinnovi delle RSU metalmeccaniche nei Comprensori aeroportuali, che hanno come unico effetto una conferma della permanenza nell'attuale Contratto di Lavoro o ancor peggio un rinnovo del Integrativo Aziendale di 2° livello metalmeccanico.

Rivendichiamo, una definitiva INTEGRAZIONE contrattuale, normativa ed economica nelle Sezioni ATM del CCNL TRASPORTO AEREO al pari delle corrispettive figure e livelli professionali del personale di ENAV S.p.A. già contrattualmente definite e regolamentate.

Roma, 04/05/2018

UGL Techno Sky