

COMUNICATO ALITALIA

Confronto su tematiche del gruppo Alitalia

Sono settimane che dalle notizie di stampa si apprendono informazioni riguardanti il futuro della compagnia; nazionalizzazione, forme azionarie, piani industriali con sviluppo del network e flotta, interventi mirati e dedicati ai servizi ausiliari relativi alla manutenzione e Handling, ma cosa ci sia veramente di concreto è ancora tutto da scoprire.

Preso atto di ciò, le Federazioni sindacali, ritengono siano maturi i tempi per rivendicare un confronto sullo stato di salute dell'azienda, a valle degli interventi, azioni e iniziative che sono state poste in essere dai commissari in questo ultimo periodo.

Abbiamo condiviso la necessità di favorire un percorso di normalizzazione dell'azienda sul cambiamento della politica tesa ad eliminare costi di servizi e forniture fuori mercato, ma per le cose fatte, oltre alla stabilità finanziaria, riteniamo funzionale avere visibilità sulle attività di volo, manutenzione e Handling e investire su nuova e sana attività, in ragione della crescita e dello sviluppo della compagnia.

Ripartiamo dalla necessità e dal confronto incentrato sulle tematiche industriali e politiche della compagnia, ma anche dalle criticità riscontrate con le lavoratrici e con i lavoratori di Alitalia ed Alitalia Cityliner con l'obiettivo di individuare idonee soluzioni ai problemi di natura organizzativi e contrattuali in essere.

In particolare sul personale di terra è necessario:

- Affrontare gli aspetti qualificanti delle professionalità del personale Ground (autoproduzione e conto terzi) quelle del personale della direzione tecnica di manutenzione aeromobili e dello staff e del commerciale, ridefinite in modo unilaterale durante la gestione commissariale;
- Revisionare l'inquadramento delle principali figure professionali, in particolare di quelle per le quali sono previste attestazioni e certificazioni in un'ottica di valorizzazione economica e professionale;
- Prevedere un riconoscimento delle competenze informatiche aggiuntive, sviluppate in questi anni;
- Attuare i programmi di formazione, riqualificazione e ricollocazione interna;
- Revisionare la normativa delle missioni/voli scorta;
- Incentivare le certificazioni del personale tecnico di terra e relative abilitazioni;
- Skill + ancillari;
- Realizzare il premio di risultato per tutto il personale;
- Sbloccare scatti di anzianità e recuperare i periodi congelati.

Nel rispetto delle intese intercorse in sede ministeriale, è necessario fissare incontri finalizzati al monitoraggio dell'utilizzo della cassa integrazione straordinaria, in ordine alle esigenze operative e figure professionali richiamate e riprendere il percorso del bando dedicato alla riqualificazione e ricollocazione del personale Alitalia, avviatosi con gli strumenti legislativi di politica attiva del lavoro (Anpal).

Infine, in ordine alla legislazione di riferimento sul contratto a termine, rivendichiamo la stabilizzazione dei rapporti di lavoro dei/delle lavoratori/trici che per anni sono stati utilizzati con tipologie contrattuali a termine e con stagionalità.

21 settembre 2017

Dipartimenti Nazionali Trasporto Aereo
Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Ugl T. A.