

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 ottobre 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione avente ad oggetto l'esame della situazione occupazionale ed il ricorso agli ammortizzatori sociali per Alitalia Spa in A.S..

Sono presenti:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il Direttore Generale Dott. Romolo de Camillis, il Dirigente della Div. VI Dott. Giuseppe Sapio e i Dottori Debora Postiglione e Andrea Annesi;
- per l'Ufficio del Sottosegretario di Stato On.le Claudio Durigon il Dott. Raffaele Fontana;
- per il Ministero dei Trasporti: i Dottori Francesco Guarente;
- per ALITALIA SPA in A.S. i Dott.ri Luciano Sale, Claudio Tanilli, Romina Chirichilli, Tiziana Pampanini, Monica Larsson, Mariaelena De Renzis e Alessio Belli;
- per FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO i Sig.ri Fabrizio Cuscito, Giovanni Platania, Valeria Mizzau, Francesco Di Conza, Massimo Celletti, Massimiliano Serio, Massimiliano Di Marco, Celeste Viscusi, Stefano Di Cesare, Luigi Mansi, Danilo Margognoni, Marco Girbino, Giancarlo Serafini, Simone De Cesare, Mauro Carletti, Laura Maria Foschi, Pierluigi Colella, Ivan Viglietti, Fabio Paolucci, Demetrio Egidi e Aldo Pinzuti;
- per ANPAC i Sig.ri Massimiliano Procesi, Stefano De Carlo, Remo Comelli, Danilo Recine;
- per ANPAV i Sig.ri Carlo Amati, Claudio Boccardelli e Antonio Esposito.

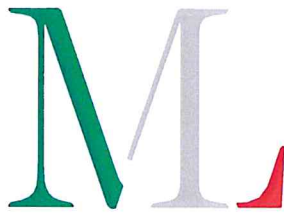
PREMESSO CHE

1. Alitalia Spa, con nota prot. n. 18400 del 5 ottobre 2018, ha presentato istanza di esame congiunto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate presso questo Ufficio nelle date del 19 e 29 ottobre u.s. ed in data odierna;
2. nel corso del presente incontro i referenti aziendali hanno dichiarato quanto segue:
 - con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 2 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia Spa, la Società è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria, a norma dell'art. 2, comma 2, del D.L. n. 347/2003;
 - il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 ha previsto che i Commissari Straordinari adottassero le procedure conseguenti all'invito per la raccolta di manifestazioni di interesse finalizzate alla definizione della procedura di amministrazione straordinaria;
 - a seguito di accordi ministeriali sottoscritti in data 30 ottobre 2017 e, da ultimo, in data 23 aprile u.s., Alitalia Spa in A.S. sta attualmente fruendo della CIGS ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter della legge n. 236/1993, in scadenza in data odierna;
 - nel corso della gestione commissariale sono state implementate azioni necessarie alla salvaguardia ed alla stabilizzazione dei ricavi, al contenimento dei costi ed all'incremento dell'efficienza aziendale, al fine di rendere la gestione della Società efficace, economicamente sostenibile ed in linea con il mercato di riferimento, anche attraverso una revisione ed ottimizzazione del network ed un conseguente riequilibrio dell'impiego della flotta;
 - nel precedente periodo di Cigs fruito, la Società ha, altresì, avviato un programma di riqualificazione professionale per alcune figure poste in Cigs a rotazione, tale da consentire

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2 La Società, tenuto conto della previsione di cui all'art. 20, comma 6, del D.Lgs. n. 148/2015, inoltrerà istanza di ulteriore prosecuzione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi dell'art. 7, comma 10-ter, della legge n. 236/93.
- 3 Il trattamento sarà richiesto a far data dal 1 novembre 2018 fino al 23 marzo 2019, ad eccezione del Personale Navigante Tecnico Piloti relativamente al quale la scadenza del trattamento è concordata nella data del 31 dicembre 2018.
- 4 In conformità a quanto disposto dall'art. 24, comma 4, del D.Lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano la non percorribilità della causale del contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lett. c), considerata l'incompatibilità dello stesso rispetto all'andamento della situazione aziendale.
- 5 Per il **personale navigante** la CIGS riguarderà un numero complessivo pari a **4485** lavoratori di cui:
 - **1235** risorse appartenenti al Personale Navigante Tecnico:
 - 609 Comandanti;
 - 626 Piloti;
 - **3250** risorse appartenenti al Personale Navigante di Cabina.
- 6 Alle suddette unità vanno aggiunte eventuali risorse che potrebbero entrare a far parte dell'organico aziendale, in adempimento di preesistenti obblighi contrattuali e/o legali o per effetto di provvedimenti giudiziali.
- 7 Il numero massimo di lavoratori **FTE** inizialmente da collocare in CIGS a rotazione, a decorrere dal 1 novembre 2018 e per una prima fase, sarà:
 - ✓ **90** per il Personale Navigante Tecnico Comandanti;
 - ✓ **60** per il Personale Navigante Tecnico Piloti;
 - 380** per il Personale Navigante di Cabina.
- 9 Per il **personale di terra** la CIGS riguarderà un numero complessivo pari a **5719** lavoratori dai quali saranno sottratti determinati profili professionali per i quali la variazione dell'operativo non determina la necessità di un diretto ricorso alla CIGS.
- 10 Il numero massimo di lavoratori **FTE** da collocare in CIGS sarà pari a n. **830**, appartenenti alle seguenti aree organizzative:
 - Corporate Departments;
 - Human Resources;
 - Finance & Procurement;
 - Information Technology;
 - Operations;
 - Business.
- 11 I lavoratori saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, a rotazione, tenuto conto della variabilità della attività nel corso del *Winter* 2018/2019 e delle specifiche esigenze aziendali.
- 12 La Società anticiperà il trattamento CIGS alle normali scadenze di paga.
- 13 La Società si impegna a rafforzare i percorsi di formazione e riqualificazione dei lavoratori interessati dal programma di CIGS al fine di favorire la possibile ricollocazione del personale nel ciclo produttivo.
- 14 La Società si impegna, inoltre, a curare con tempestività gli adempimenti presso l'INPS al fine di consentire l'erogazione delle prestazioni a carico del Fondo di solidarietà per il trasporto aereo.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

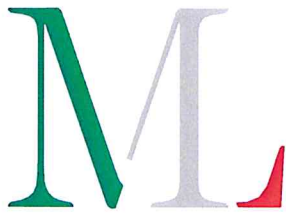
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

una ricollocazione delle stesse nell'ambito della organizzazione aziendale in attività più strettamente connesse alle funzioni operative di business. In particolare, nell'arco temporale novembre 2017 - marzo 2018, sono state riqualificate circa 35 risorse in varie aree aziendali tra le quali Finance & Procurement, Operations e Business;

- al fine di ridurre l'impatto sociale del ricorso alla CIGS, in data 6 luglio u.s., presso il Ministero del Lavoro, Alitalia in A.S. e i sindacati hanno sottoscritto un accordo per il personale di terra con cui sono stati individuati gli ambiti ed i profili professionali interessati al ricorso all'assegno di ricollocazione;
- con Decreto Ministeriale 23 marzo 2018 è stato disposto che il programma di cessione dei complessi aziendali avesse durata di 1 anno, decorrente dalla data del provvedimento;
- con D.L. n. 38 del 27 aprile 2018 recante *"Misure urgenti per assicurare il completamento della procedura di cessione dei complessi aziendali facenti capo ad Alitalia Spa"* è stato ulteriormente prorogato al 31 ottobre 2018 il termine per completare la procedura di cessione di Alitalia in A.S. ed al 15 dicembre p.v. il termine per la restituzione del prestito di 900 milioni complessivi;
- in considerazione della prosecuzione dell'attività commissariale, permane l'esigenza commissariale di:
 - ✓ continuare a sviluppare il processo di profonda trasformazione e razionalizzazione della struttura organizzativa nonché delle responsabilità in un'ottica di semplificazione dei processi con un conseguente efficientamento del costo di lavoro;
 - ✓ riconsiderare l'organico del personale navigante in coerenza con le azioni poste in essere dalla gestione commissariale nell'ambito delle esigenze derivanti dalla stagionalità e dal network;
- si rende necessario, pertanto, continuare ad adottare le seguenti misure volte a:
 - ✓ porre in essere tutte le azioni utili a preservare il valore economico e produttivo del complesso aziendale, abbattere i costi di esercizio ed implementare tutte le azioni che ne consentano il migliore posizionamento sul mercato di riferimento e la possibilità di competere con gli altri vettori concorrenti;
 - ✓ garantire l'operatività e la regolarità del proprio network e dei propri voli che costituiscono importante riferimento nell'ambito del trasporto aereo ed un servizio strategico ed al contempo essenziale per l'intera nazione;
 - ✓ agevolare e creare i presupposti per la formulazione di valide offerte di acquisizione di beni e/o assets aziendali che favoriscano la circolarizzazione dell'Azienda o di parte di essa ed una ricollocazione della forza lavoro disponibile, in linea con le previsioni di legge;
- la Società intende proseguire nel programma di CIGS, connesso all'attività commissariale, per il periodo dal 1 novembre 2018 sino al 23 marzo 2019, coerentemente con la prosecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali di cui al D.M. 23 marzo 2018;
- nel corso del suddetto periodo la gestione commissariale adotterà le misure e le soluzioni di volta in volta maggiormente idonee a contemperare le esigenze, da un lato, di contenimento e ottimizzazione dei costi e, dall'altro, di continuità del servizio, tenuto conto dei riflessi stagionali tipici del trasporto aereo che si manifesteranno nel corso della *Winter 2018/2019*, considerato che tali aspetti determinano necessariamente una variabilità dell'attività sia in termini di frequenza che di rotte nel corso delle stagioni *lata*;
- 3. all'esito dell'incontro odierno le Parti sono addivenute all'accordo sulla prosecuzione della CIGS, come di seguito precisato.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

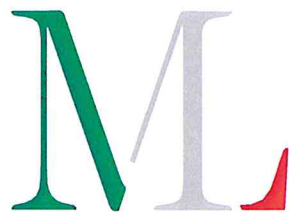
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

15 La Società si impegna, infine, ad utilizzare l'ammortizzatore sociale richiesto nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Il Ministero conferma l'impegno, già espresso dal Ministro del Lavoro e dello Sviluppo Economico nel corso dell'incontro tenutosi presso il MISE lo scorso 12 ottobre, a convocare nuovamente il tavolo tecnico per un aggiornamento sul programma di rilancio industriale di Alitalia, anche sotto il profilo degli aspetti occupazionali.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015. Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
MINISTERO DEI TRASPORTI

ALITALIA SPA in A.S.

FILIT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

ANPAC

ANPAV