

Prot. F.N/T.A/515-2019

Fiumicino, 01 luglio 2019

Babcock: facciamo il punto.

Nei mesi scorsi UGL Trasporto Aereo, ha intrapreso oltre alla consueta attività sindacale, una serie di iniziative anche legali, per tentare di contrastare la decisione unilaterale di Babcock MCS del primo ottobre 2018 di avviare, ai sensi dell'art 47 della legge 29/428 del 1990, la procedura di cessione di ramo d'azienda.

Va detto che ogni possibile ricerca di una positiva e bonaria soluzione è stata del tutto vana ed al contrario, abbiamo riscontrato da parte aziendale una serie di irrigidimenti ed azioni che reputiamo anti-sindacali e per le quali saremo molto probabilmente costretti a nuove azioni di tutela.

Questa cessione ha comportato di fatto il passaggio di circa 160 lavoratori da Babcock MCS a Babcock International Italy (BII).

Il 22 gennaio BII, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo e questo fatto ha determinato da parte della nostra Organizzazione Sindacale l'attivazione di una procedura di raffreddamento che ha consentito di salvaguardare (grazie alla mediazione del Governo ed all'opera del nostro studio legale) i dipendenti dal licenziamento, riuscendo ad imporre a Babcock International Italy il ritiro della procedura avviata e la revoca dei licenziamenti.

Al fine di tutelare e supportare maggiormente i dipendenti coinvolti nella cessione del ramo d'azienda, la UGL Trasporto Aereo ha avviato una seconda procedura di raffreddamento per la cessione del ramo d'azienda da MCS a BII.

L'esito negativo dell'incontro al ministero durante il tentativo di conciliazione ed il successivo irrigidimento aziendale ha portato come conseguenza diretta alla proclamazione dello sciopero virtuale di 4 ore del personale navigante (Piloti Canadair) BABCOCK MCS per la giornata del 10/7/2019.

Vogliamo ricordare che nel nostro settore non è consentita (come ovvio) l'interruzione dei servizi di allarme (BAT) che saranno normalmente assicurati e pertanto la nostra protesta sarà limitata alla diffusione di informative specifiche volte ad amplificare le criticità poste a base dello sciopero con presenza sindacale, divulgazione ai media ecc ecc.

Nel caso della nostra prima azione di sciopero virtuale di 4 ore, verrà quindi trattenuto (come convenuto in uno specifico incontro) esclusivamente a tutti coloro che comunicheranno l'adesione all'azienda, l'equivalente economico pari ad un'ora del minimo tabellare (MC01 voce della busta paga).

Ricordiamo che l'importo complessivo raccolto sarà devoluto all'associazione GRIGIONI per la lotta al morbo di Parkinson.

Dipartimento Nazionale
UGL Trasporto Aereo
Marcello Consalvi