



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

PERCORSI DI POLITICA ATTIVA E PROMOZIONE DEL REINSEMENTO LAVORATIVO PER I LAVORATORI AIR ITALY

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, in collaborazione con le Parti firmatarie attiverà le seguenti specifiche azioni di politiche attive del lavoro attraverso un programma di interventi finalizzato ad accompagnare i lavoratori espulsi dal mercato del lavoro nella ricerca di nuova occupazione valorizzando le competenze e le esperienze dei destinatari.

In particolare, il piano di politiche attive prevede un'azione combinata di molteplici strumenti di politiche attive del lavoro, funzionali alla definizione dei percorsi di reinserimento e di auto imprenditoria e in un'ottica di trasversalità ed integrazione. L'ASPAL garantirà un adeguato servizio di profilazione e orientamento, sostegno e valorizzazione delle potenzialità individuali, facendo leva sull'elemento della motivazione del lavoratore e riappropriazione della propria consapevolezza e valorizzando le competenze e le capacità già acquisite dei lavoratori, con l'obiettivo primario della ricollocazione dei lavoratori nel settore dei trasporti in particolare aereo. Tali azioni verranno monitorate ricorrendo anche al SIL che consentirà di valutare l'efficacia dell'iniziativa ed avere un costante aggiornamento dei dati.

I lavoratori verranno presi in carico dai CPI per la definizione di un percorso individualizzato volto a ridurre il più possibile i tempi di transizione verso una nuova occupazione.

In particolare, il percorso personalizzato per ciascun lavoratore si articola nelle seguenti fasi e azioni

FASE 0: Incontro informativo con i lavoratori destinatari dell'intervento relativamente al percorso da intraprendere con i CPI e alle procedure necessarie per l'attivazione della politica

FASE 1: Formalizzazione della Presa in carico (DID Patto di Servizio Personalizzato)

FASE 2: Seminari informativi/formativi tenuti dai CPI relativamente a:

- Obiettivo professionale
- Tecniche di ricerca attiva
- Curriculum vitae
- Affrontare il colloquio di lavoro

FASE 3: Assessment e profilazione approfondita dei lavoratori

FASE 4: Orientamento individuale, anche attraverso strumenti innovativi e sperimentali volto a delineare un Piano d'azione personalizzato, finalizzato in particolare alla conservazione delle competenze professionali acquisite e integrazione di nuove attività formative atte a valorizzare le capacità individuali professionali.

FASE 5.1: Accompagnamento al lavoro finalizzato alla promozione del profilo professionale verso i potenziali datori di lavoro, anche per il tramite dei job account, alla selezione dei posti vacanti, all'assistenza/preparazione al colloquio di preselezione e alla prima selezione sino alla fase di inserimento al lavoro



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

FASE 5.2: Autoimpiego/Creazione d'impresa -- Erogazione di servizi in grado di valutare e sviluppare/perfezionare le attitudini imprenditoriali per l'avvio di attività d'impresa o di lavoro autonomo (anche attraverso strumenti specifici quali il percorso Imprendiamoci). Percorsi di assistenza personalizzata per lo sviluppo del progetto imprenditoriale. Servizi di informazione e assistenza relativamente a misure specifiche di finanziamento quale, ad esempio, Microcredito.

FASE 5.3: Percorsi di certificazione delle competenze, in particolare l'attenzione sarà rivolta ai corsi specifici e specialistici quali quelli mirati al mantenimento delle licenze, nonché corsi per Type rating

FASE 5.4: Assegnazione di una dote formativa tesa al perfezionamento del profilo professionale e all'adeguamento delle competenze.

Con la sottoscrizione del presente verbale di incontro, le Parti firmatarie si danno atto reciprocamente di rientrare in quanto previsto dall'art. 44 del D.L. n. 109 del 28 settembre 2018 convertito in L. n. 130 del 16.11.2018) e della Circolare n. 15 del 4.10.2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Regione Autonoma della Sardegna
Assessore del lavoro, formazione professionale,
cooperazione e sicurezza sociale

Alessandra Zedda